



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РФ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
АВИАЦИОННЫХ СИСТЕМ»

Россия, 125319, Москва, ул. Викторенко, 7  
Тел.: (499) 157-70-47  
Факс: (499) 943-86-05

Дата 11.12.14 г. Исх. № 119/3300

Экз. № \_\_\_\_\_

**"УТВЕРЖДАЮ"**

Заместитель генерального директора

д.т.н., проф

А.М. Жеребин

2014 г.

**ОТЗЫВ**

Федерального государственного унитарного предприятия «Государственный научно-исследовательский институт авиационных систем» на автореферат диссертационной работы Зуева Андрея Андреевича на тему «Организационно-экономический механизм организационного реинжиниринга предприятия промышленности с филиалами полистранового дислоцирования», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)»

**Актуальность.** Для предприятий отечественной промышленности характерно оперирование на территории своей страны. Однако такая практика является в мире скорее эксклюзивной. В частности, дислоцирование и оперирование предприятий на территории ряда стран при производстве вооружений и военной техники являются достаточно распространенными, хотя нередко они имеют форму вхождения в транснациональные корпорации. Мотивы локального, фрагментарного выноса производственно-хозяйственной деятельности на территории других государств достаточно многообразны, в том числе привлечение квалифицированного местного персонала, каналов инвестирования, получения инноваций и т.д. Этот способ развития предприятиями российской промышленности пока что используется слабо, а если и используется в отдельных случаях, то недостаточно компетентно. Между тем нельзя исключать, что такого рода развитие предприятий отечественной промышленности все же получит масштабное развитие.

Понятно, что внешние и внутренние условия оперирования любого предприятия могут существенно изменяться со временем. Соответственно предприятие должно адаптироваться к происходящим изменениям, в том числе организационно. Исследований в области организационной адаптации предприятий и подразделений известно достаточно много. Однако организационный реинжиниринг в условиях подразделенческой декомпозированности предприятия промышленности России и взаимодействия его организационно локализованных компонент с неоднородной внешней средой в значительной степени был обойден вниманием исследователей.

**Научная ценность и новизна** результатов диссертационной работы Зуева А.А. состоит в выделении новой предметной области, такой как внутрифирменное управление (организационный реинжиниринг) предприятий промышленности России в условиях полистранового дислоцирования их филиалов, и привнесении в нее научно обоснованного регламента внутрифирменного управления, частично трансформирующегося в условное внутрикорпоративное.

**Теоретическая ценность.** Сформирован средовой, структурный и процедурный облик механизма формирования (обоснования и принятия) управленческих решений по организационному реинжинирингу филиализированного предприятия с филиалами расположенными как в стране, так и за рубежом; разработана типовая процедура содержательной постановки формализации и решения задачи оптимального организационного реинжиниринга предприятия промышленности России с филиалами полистранового дислоцирования исходя из финансово-экономических интересов предприятия и с учетом запрещений по профильным состояниям зарубежных филиалов.

**Практическая ценность.** Получены результаты, в практическом применении которых существует реальная потребность предприятий промышленности Российской Федерации, органов государственного управления России и других стран. Отсутствуют препятствия для практической реализации предложенного механизма организационного реинжиниринга. Полученные результаты реально использованы и внедрены на предприятии промышленности.

**Достоверность и обоснованность результатов** исследований обеспечивается реализацией основных положений системного подхода к объекту исследований; использованием общепризнанного методического аппарата из области экономики и управления; корректным использованием исходной информации; согласованностью с результатами научных исследований авторитетных отечественных и зарубежных ученых.

**Достоинства.** Получены продуктивные в теоретическом и прикладном аспектах результаты, обладающие достаточно высоким уровнем новизны и

практической полезности, а именно сформирован специализированный управленческий механизм с его проработкой вплоть до системотехнического представления задачи оптимизации программы организационного реинжиниринга.

**Недостатки.** Судя по автореферату, к числу недостатков диссертационной работы Зуева А.А. следует отнести рассмотрение только случая транспарентного предприятия, хотя на практике многие предприятия возводят достаточно мощные внутрифирменные информационные барьеры, как это имеет место в оборонных отраслях промышленности, в том числе при осуществлении военно-технического сотрудничества, а также отсутствие предложений относительно применения механизма организационного реинжиниринга при слиянии, присоединении, выделении или разделении, что с высокой вероятностью может произойти с предприятием промышленности.

Отмеченные недостатки не ставят под сомнение новизну, достоверность и ценность полученных новых научных результатов.

**Оценка работы в целом.** Судя по автореферату, в диссертационной работе Зуева А.А. поставлена и решена актуальная научная проблема разработки организационно-экономического механизма организационного реинжиниринга предприятия промышленности с филиалами полистранового дислоцирования.

Теоретические и практические результаты исследований получили положительную оценку научного сообщества при выступлениях автора с докладами на конференциях; внедрены на отечественном предприятии.

Судя по автореферату, диссертационная работа Зуева А.А. на тему «Организационно-экономический механизм организационного реинжиниринга предприятия промышленности с филиалами полистранового дислоцирования», представленная к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук, соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» и паспорту специальности, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)».

*Начальник подразделения,  
к.т.н.*

*Начальник лаборатории,  
к.т.н.*

 **Ю.П. Порывкин**

 **В.В. Крова**