

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(национальный исследовательский университет)» (МАИ)

П Р И К А З

14.09.2016

МОСКВА

№ 801

*Об обеспечении нормативной
результативности научной деятельности
членов диссертационных советов МАИ*

В целях обеспечения полного цикла подготовки в Московском авиационном институте (национальном исследовательском университете) (далее – университет) научно-педагогических (научных) кадров и необходимого для этого соответствия членов диссертационных советов, созданных или создаваемых на базе университета, нормативным требованиям, установленным формой 2 приложения к письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 июня 2015 г. № 13-3163 (далее – нормативные требования),

приказываю:

1. Деканам факультетов (директорам институтов на правах факультета), руководителям иных подразделений централизованного подчинения не позднее 01 октября 2016 г.:

сформировать и утвердить индивидуальные планы (по форме Приложения 1 к настоящему приказу) по обеспечению (не позднее декабря 2017 года) гарантированного соответствия показателей научной результативности работников подразделения – членов или потенциальных членов диссертационных советов, созданных или планирующихся к созданию на базе университета, установленным нормативным требованиям;

представить утвержденные индивидуальные планы проректору по научной работе.

2. Секретариату Ученого и диссертационных советов университета обеспечить деканов факультетов (директоров институтов на правах факультета), руководителей иных подразделений централизованного подчинения сведениями о работниках этих подразделений, являющихся членами диссертационных советов, созданных на базе университета.

3. Председателям диссертационных советов, созданных на базе университета, провести необходимую работу с членами возглавляемых ими диссертационных советов, являющимися работниками других организаций, по обеспечению соответствия этих членов диссертационных советов установленным нормативным требованиям, и не позднее 01 октября 2016 г. письменно сообщить проректору по научной работе свою оценку перспектив обеспечения такого соответствия.

4. Деканам факультетов (директорам институтов на правах факультета) совместно с председателями диссертационных советов не позднее 15 октября 2016 г. представить проректору по научной работе предложения по внесению мотивированно обоснованных (с учетом

нормативных требований) изменений в составы диссертационных советов, созданных на базе университета.

5. Деканам факультетов (директорам институтов на правах факультета), руководителям иных подразделений централизованного подчинения не позднее 15 октября 2016 г. представить проректору по научной работе предложения (по форме Приложения 2 к настоящему приказу) по формированию и обеспечению реализации целевой программы университета (2017-2018 гг.) по подготовке докторов наук из числа работников университета.

6. Начальнику Научно-организационного управления А.М. Раздолину:

обеспечить консультационно-методическую поддержку деканов факультетов (директоров институтов на правах факультетов), руководителей иных подразделений централизованного подчинения, председателей диссертационных советов, созданных или планирующихся к созданию на базе университета, по вопросам, связанным с установленными нормативными требованиями, формированием и обеспечением реализации программы подготовки докторов наук.

обеспечить, не позднее 10 октября 2016 г., проверку корректности утвержденных индивидуальных планов;

результаты проверки не позднее 11 октября 2016 г. представить проректору по научной работе и сообщить деканам факультетов (директорам институтов на правах факультета), руководителям иных подразделений централизованного подчинения;

представить, не позднее 20 октября 2016 г., проректору по научной работе как сводную оценку предложений подразделений по формированию и обеспечению реализации программы подготовки докторов наук, так и предложения Научно-организационного управления по формированию и обеспечению реализации программы подготовки докторов наук.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

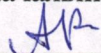
Проректор по научной работе



Ю. А. Равикович

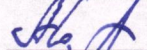
Проект вносит:

Начальник НОУ

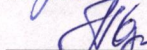
 А.М. Раздолин

Согласовано:


Начальник УКПДО

 А.Е. Сорокин

Начальник Юридического отдела УКПДО

 М.В. Васильев

Помощник ректора

 А.В. Макаренко

Приложение 1
к приказу по университету
от «14» сентября 2016 г.
№ 801

УТВЕРЖДАЮ

(должность)

(Ф.И.О.)

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ

обеспечения соответствия результативности научной деятельности
членов (потенциальных членов) диссертационного совета
нормативным требованиям, установленным

Формой 2 приложения к письму Министерства образования и науки и Российской Федерации от 24 июня 2015 г. № 13-3163
на 2017 год

Ф.И.О. члена (потенциального члена) диссертационного совета	Шифр ДС	Факт 2013-2016		План 2017		Результат 2013-2017		Подпись
		WoS + S + МРБД	Монографии (только для э.н.)	WoS + S + МРБД	Монографии (только для э.н.)	WoS + S + МРБД	Монографии (только для э.н.)	

В подразделении сохраняется детализация плана 2017 года (название статьи; название журнала, индексируемого в Web of Science или в Scopus или в международных реферативных базах данных; для экономических наук также – название монографии, название издательства, объем монографии (не менее 10 п.л.), тираж монографии (не менее 500 экз.), Ф.И.О. не менее двух рецензентов – докторов наук).

Заведующий кафедрой (руководитель подразделения)

(Ф.И.О.)

Приложение 2

к приказу по университету
от» 14 » сентября 2016 г.

№ 801

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

по формированию и обеспечению реализации целевой программы университета
по подготовке докторов наук из числа работников университета

1. Кадровый потенциал подразделения (Ф.И.О, должность, специальность в соответствии с «Номенклатурой специальностей научных работников) по защите докторской диссертации:

в 2017 г.;

в 2018 г.;

Справочно также – кадровый потенциал подразделения (Ф.И.О, должность, специальность научного работника) по защите докторской диссертации позднее 2018 г. с указанием по каждому ученому прогнозируемого года защиты докторской диссертации.

2. Мероприятия подразделения по формированию и обеспечению реализации целевой программы университета (2017-2018 гг.) по подготовке докторов наук из числа работников университета, например:

2.1. перевод участника Программы на подготовку в докторантуре (с гарантированным освобождением на весь срок подготовки в докторантуре от учебной нагрузки; с гарантированным сохранением среднего или близкого к нему заработка на основе участия в выполнении НИОКР по профилю темы диссертации и по профилю специальности научного работника; с гарантированным трудоустройством на соответствующую должность в подразделении после защиты докторской диссертации);

2.2. привлечение участника Программы к выполнению НИОКР подразделения, профильной в отношении как темы диссертации, так и специальности научного работника;

2.3. усиленное регулярное (не реже одного раза в месяц) научное консультирование участника Программы (в том числе не только со стороны официального научного консультанта, но и со стороны членов диссертационных советов университета и членов экспертных советов ВАК);

2.4. регулярное (не реже одного раза в квартал) заслушивание полученных результатов работы участника Программы на заседании кафедры (с приглашением членов профильных диссертационных советов университета и членов профильных экспертных советов ВАК);

2.5. организационная и (при необходимости) экономическая поддержка представления результатов подготовляемой диссертации в ведущих журналах (в т.ч. – включенных в международные системы цитирования), на престижных конференциях и т.п.;

2.6. иное;

2.7. предложения по обеспечению ответственности руководителей подразделений (факультетов; институтов на правах факультетов; иных подразделений централизованного подчинения) за невыполнение относящихся к подразделению позиций программы.

3. Мероприятия университета по формированию и обеспечению реализации целевой программы университета (2017-2018 гг.) по подготовке докторов наук из числа работников университета, например:

3.1. разгрузка преподавателя – участника Программы от согласованного объема учебной нагрузки, при наличии ответственных гарантий руководителей подразделений (факультетов; институтов на правах факультетов; иных подразделений централизованного подчинения) о выполнении (под ответственность этих руководителей) об успешной своевременной реализации соответствующей позиции Программы;

3.2. при необходимости (в пределах, выходящих за возможности и обязанности подразделений) – организационная и экономическая поддержка представления результатов подготовляемой диссертации в ведущих журналах (в т.ч. – включенных в международные системы цитирования), на престижных конференциях и т.п.;

3.3. обеспечение гарантированного предоставления возможности использования участником Программы научно-информационных ресурсов университета [допустимое по критериям ВАК количество публикаций в научных журналах университета, включенных в Перечень ВАК; издание (в соответствии с общими требованиями) монографии участника Программы; представление подаваемых участником Программы заявок на объекты интеллектуальной собственности];

3.4. иное.

_____ (должность)

_____ (Ф.И.О.)