



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»
(ФГБОУ ВПО МГТУ «СТАНКИН»)

Вадковский пер., д. 3а, Москва, 127055. Тел.: (499) 973-30-76. Факс: (499) 973-38-85
E-mail: rector@stankin.ru

В Диссертационный Совет Д 212.125.06

ФГБОУ ВПО Московский авиационный

институт (национальный исследовательский университет)

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по научной работе

ФГБОУ ВПО «МГТУ «СТАНКИН»

к.т.н., доцент Волосова М.А.

» декабря 2014 г.



ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертационную работу Зуева Андрея Андреевича на тему «Организационно-экономический механизм организационного реинжиниринга предприятия промышленности с филиалами полистранового дислоцирования», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами- промышленность)»

Актуальность проведения диссертационного исследования

Одной из результативных компонент антикризисной стратегии на уровне предприятия является размещение филиалов промышленного

предприятия в различных странах – в рамках так называемой полистрановой институциональной экспансии. Это позволяет более успешно инкорпорироваться в мировую экономику и смягчать или даже избегать последствий естественных или индуцированных кризисов в отдельно взятой стране или в группе стран. Разумеется, имеются и другие способы реализации этой экспансии – учреждение юридических лиц за рубежом, приобретение прав участия в зарубежных фирмах, вхождение в транснациональные корпорации и т.д. Однако самым простым, ресурсосберегающим, достаточно стереотипным в мировой практике и потому вполне реализуемым даже на базе ограниченного потенциала предприятий российской промышленности является именно их полистрановая «филиализация», которая может быть первым этапом указанной экспансии, но может осуществляться и параллельно с другими.

В процессе осуществления производственно-хозяйственной деятельности, институционально или операционно разнесенной, по крайней мере, по двум странам – субъектам международного права, спорадически возникает или инициируется потребность в проведении самых разных внутренних организационных трансформаций, осуществлении организационного реинжиниринга. Эти трансформации могут ограничиваться рамками одного филиала, а могут быть и одновременно осуществляющимися в нескольких филиалах. Однако любые организационные трансформации предприятий промышленности с филиалами полистранового дислоцирования невозможно осуществлять изолированно (или локализовано) в связи с неоднородностью внешней среды функционирования и взаимосвязанности всех подразделений предприятия промышленности, а также вследствие синергетической интегрированности результатов их деятельности, проецируемых в том числе в каждую страновую компоненту внешней среды. Эта среда неоднородна из-за негармонизированности законодательства, дифференцированности менталитета работников и управленческого персонала, доступности ресурсов и т.д.

В связи с этим рассматриваемый и предложенный в части научного исполнения Зуевым А.А. механизм организационного реинжиниринга такого рода предприятий промышленности является актуальным для разработки и применения управленческим инструментарием, ценность которого будет возрастать, как по мере углубления современного кризиса, так и выхода из него.

В настоящее время существует большое число фундаментальных и прикладных исследований в области организационного реинжиниринга, причем для различных видов предприятий и для различных внешних и внутренних условий оперирования, однако однородных в части влияния внешней среды. Представленная работа учитывает неоднородность взаимодействия объекта микроуровня – предприятия промышленности с субъектами внешней среды.

Приведенные выше положения позволяют сделать вывод о том, что поставленная и решавшаяся автором в ходе проведения диссертационного исследования научная задача является актуальной и ее решение может позволить существенно повысить качество управления со стороны дирекций предприятий, их участников, а также органов государственного и муниципального управления.

Анализ содержания и структуры диссертационного исследования

Диссертационная работа состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованной литературы из 79 наименований.

Во введении (стр.6-22) автор обосновывает актуальность выбранной темы исследования, показывает степень ее разработки, осуществляет постановку цели и задач исследования, определяет объект и предмет исследования, формирует положения научной новизны.

В первой главе (стр.23-85) приводится анализ существующих практик проведения транснациональной производственно-хозяйственной деятельности; проведен анализ организационного реинжиниринга в условиях полистранового дислоцирования филиалов предприятия; проанализированы существующие теоретико-методологические исследования по обозначенной тематике.

Во второй главе (стр.88-125) представлен комплекс исследований, связанных с проектированием базовых компонент организационно-экономического механизма организационного реинжиниринга предприятия с филиалами полистранового дислоцирования. Разработаны теоретические основы механизма (стр.97-101), а также осуществлена структуризация его элементов и разработана процедура функционирования механизма (стр.119-123).

В третьей главе (стр.126-151) осуществлена формализация задачи организационного реинжиниринга предприятия с филиалами полистранового

дислоцирования (стр.135-141), сформирован инструментарий технико-экономического обоснования разработанного механизма (стр.147-151).

Четвертая глава (стр.152-261) посвящена апробации разработанного методического инструментария. Приводится процедура формирования программы организационного инжиниринга (стр.201-216), результаты апробации разработки и оценка ее экономической эффективности.

В заключении сформулированы основные выводы и рекомендации.

Значимость для науки и производства полученных автором диссертации результатов.

В ходе выполненного диссертационного исследования автор получил ряд научных результатов, из которых важными как для наукоемких отраслей экономики, так и для научного знания в области управления в целом, можно признать следующие результаты:

- 1) представление комплекса тенденций и типовых схем транснационализации производственно-хозяйственной деятельности предприятий промышленности России и формализованное представление организационного реинжиниринга предприятия промышленности России в условиях полистрановой дислоцированности некоторых его филиалов;
- 2) описание комплекса внешних факторов, влияющих на организационный реинжиниринг предприятия промышленности России с полистрановым дислоцированием его филиалов в части инициирования и обусловленности;
- 3) комплекс требований к специализированному механизму и комплекс концептуальных принципов функционирования механизма организационного реинжиниринга предприятия промышленности России с филиалами полистранового дислоцирования;
- 4) средовое, структурное и процедурное исполнение механизма организационного реинжиниринга предприятия промышленности России с филиалами полистранового дислоцирования;
- 5) системотехническое представление задачи оптимального реинжиниринга предприятия промышленности России с филиалами полистранового дислоцирования;
- 6) оценка прикладной применимости разработки и оценка ожидаемой экономической эффективности ее внедрения.

Также стоит отметить, что диссертационная работа привносит в сферу научного знания достаточно новаторский подход к решению проблем координирования внутрифирменного и межфирменного управления в области реинжиниринга, связанного с организационными трансформациями, что дополнительно усиливает и теоретическую, и практическую значимость проведенного диссертационного исследования.

Практическая значимость диссертационного исследования определяется возможностью применения полученных результатов в качестве методического инструментария для нужд дирекций предприятий, управленческого персонала корпоративного уровня и государственных органов управления, задействованных в сфере развития промышленного потенциала России. Ими также вполне могут воспользоваться участники предприятий промышленности, формирующих их учредительные документы, а также органы местного самоуправления, заинтересованные в полистрановом дислоцировании, или, напротив, ему препятствующие.

Научная новизна результатов диссертации.

Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в выделении новой ситуационно-ориентированной области внутрифирменного управления (организационного реинжиниринга предприятий промышленности России в условиях полистрановой дислоцированности их филиалов) и в привнесении в нее научно обоснованного регламента внутрифирменного управления, представляющего собой суперпозицию внутрифирменного и внутрикорпоративного управления.

Научная новизна работы заключается:

- 1) в идентификации схем транснационализации деятельности предприятий промышленности России как способа организационно-институциональной адаптации, а также в формализованности представления программы выделенного вида организационного реинжиниринга;
- 2) в выявлении комплекса факторов, инициирующих и обуславливающих особый вид организационного реинжиниринга, и целесообразности привнесения управленческих новаций в область внутрифирменного управления;
- 3) во введении требований к рассматриваемому механизму, а также в концептуализации особого вида организационного реинжиниринга;

4) в интерпретировании предприятия промышленности с филиалами полистрановой дислоцированности как транснациональной псевдокорпорации, т.е. в условном переходе от внутрифирменного к внутрикорпоративному управлению;

5) в научной разработанности управленческого регламента осуществления организационного реинжиниринга предприятия промышленности России с филиалами полистрановой дислоцированности в виде средового, структурного и процедурного облика соответствующего механизма;

6) в разработке типовой процедуры постановки, формализации и решения задачи оптимального организационного реинжиниринга предприятия промышленности России с филиалами полистрановой дислоцированности.

Достоверность и обоснованность результатов диссертации.

Достоверность и обоснованность констатаций, выводов и рекомендаций авторского диссертационного исследования обусловлена:

- 1) использованием приемлемо полных и достоверных первичных данных;
- 2) опорой на базовые положения ряда фундаментальных научных теорий, научных направлений и научных методов;
- 3) соотносительностью полученных автором результатов с фундаментальными закономерностями функционирования и развития микроэкономики современного российского промышленного производства, а также доступными опубликованными и признанными мировым научным сообществом результатами исследований.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации.

Результаты и выводы диссертации представляется целесообразным использовать:

- в деятельности предприятий промышленности России, а также участников этих предприятий, особых органов управления типа советов директоров и органов государственного и муниципального управления;
- в качестве методического материала и в качестве инструмента прогнозирования результативности организационных трансформаций персонала предприятий промышленности России;

- в учебном процессе в дисциплинах «Организационное проектирование и организационное развитие», «Теория организации», «Организация предпринимательской деятельности» и «Системный анализ в менеджменте».

Замечания и рекомендации по диссертационной работе.

По диссертационной работе можно сделать следующие замечания:

- 1) автор не рассмотрел проблемного вопроса обязательного резкого повышения компетентности и загруженности управленческого персонала самого предприятия и его филиалов в случае подготовки и проведения активных организационных трансформаций зарубежных филиалов, а также резкого роста издержек за счет финансирования зарубежных консультантов, адвокатов, лоббистов, психологов и т.д.;
- 2) автор сделал основной акцент на формирование (обоснование и принятие) управленческих решений по особенному организационному реинжинирингу, приняв его осуществление в некотором смысле рутинной и очевидной управленческой процедурой, что далеко не всегда соответствует реалиям;
- 3) автор не увязал и даже не поднял вопросов о соотношении организационного реинжиниринга с другими выделенными им же самими схемами институционально-организационной экспансии, а также с реорганизациями предприятия промышленности и его ликвидацией;
- 4) автор не рассмотрел проблематику организационного реинжиниринга в условиях финансовой несостоятельности или ее смыслового аналога, а также наличия налоговой задолженности филиалов и предприятия промышленности в целом;
- 5) автор не показал, каким образом предлагается предприятиям производить конвергирование финансово-экономических результатов, исчисленных в различных валютах, в условиях высокой динамичности кросс-курсов валют.

Стоит отметить, что высказанные замечания не снижают теоретической и практической значимости исследования, выполненного на высоком научном уровне.

Заключение о соответствии критериям Положения ВАК РФ

Диссертационная работа Зуева Андрея Андреевича является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится новое научное решение актуальной научной задачи формирования механизма

организационного реинжиниринга для предприятий промышленности с полистрановым дислоцированием его филиалов.

Автореферат информационно соответствует содержательному наполнению диссертации.

В публикациях автора в достаточной мере отражены основные научные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту, в том числе в рекомендованных ВАК РФ периодических научных изданиях.

Таким образом, представленная к защите диссертационная работа в целом соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по выбранной специальности (п.9 Положения «О порядке присуждения ученых степеней» в текущей редакции). Ее содержательное исполнение вписывается в рубрикации Паспорта специальности.

Соответственно Зуев Андрей Андреевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность)».

Отзыв на диссертационную работу Зуева Андрея Андреевича обсужден и утвержден на заседании кафедры экономики и управления предприятием ФГБОУ ВПО МГТУ «СТАНКИН» (протокол №4 от 25 ноября 2014г.)

Зав. кафедрой экономики и
управления предприятием ФГБОУ
ВПО МГТУ «СТАНКИН», д.т.н., профессор



А.А. Корниенко

Корниенко Александр Александрович

Зав. кафедрой экономики и управления предприятием

доктор технических наук, профессор

127 994 Москва, Вадковский пер. 1

a.kornienko @stankinl.ru

8 (499) 972-94-70

