

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зуева А.А. на тему:
**«ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ
ОРГАНИЗАЦИОННОГО РЕИНЖИНИРИНГА
ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
С ФИЛИАЛАМИ ПОЛИСТРАНОВОГО ДИСЛОЦИРОВАНИЯ»**,
представленной к защите на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 –
«Экономика и управление народным
хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями,
отраслями, комплексами (промышленность)»

Отраженное в автореферате авторское диссертационное исследование было ориентировано на синтез регламента управления, в контексте которого предприятие промышленности России интерпретируется в виде условной корпорации, включающей это подразделения, осуществляющие производственно-хозяйственную деятельность в РФ, и группу его зарубежных филиалов. Этот регламент поддерживает поиск предпочтительной программы организационного реинжиниринга указанного предприятия в разрезе любого множества его подразделений, включая зарубежные филиалы.

Текст автореферата позволяет констатировать, что автору в процессе выполнения диссертационного исследования удалось получить теоретически и практически полезные результаты, а также удачно презентовать их.

Основным результатом проведенного исследования является принципиальный облик механизма обоснования и принятия управленческих решений по организационному реинжинирингу предприятия отечественной промышленности с комплексом зарубежных филиалов. Этот механизм приспособлен к современным российским реалиям. Ранее эта область в научном плане была малоизученной.

К числу основных достоинств диссертационной разработки следует отнести ее комплексность, завершенность и использование ряда теорий, что дало несомненный синергетический эффект.

Вместе с тем по тексту автореферата были выделены и недостатки диссертационной работы, а именно:

- не была рассмотрена ситуация, когда зарубежные филиалы предприятий российской промышленности будут подвергаться принудительному закрытию или организационной трансформации в рамках административных действий властных исполнительных органов управления стран пребывания или на основе решения их судебных органов;

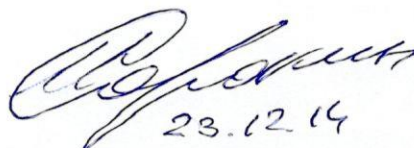
- не было введено разграничения краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных программ организационного реинжиниринга предприятия России с филиалами полистрановой дислоцированности;

- не было рассмотрено зарубежное дислоцирование филиала как этап организационно-экономической и институциональной подготовки к учреждению дочернего юридического лица за рубежом.

Отмеченные недостатки не препятствуют интегральной позитивной оценке разработки.

По материалам автореферата правомерен вывод о том, что экспертируемая диссертационная работа удовлетворяет требованиям ВАК Минобрнауки России, а её автор Зуев Андрей Андреевич заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05.

Руководитель Департамента
корпоративного менеджмента
ОАО «Корпорация «Иркут»,
доц., к.т.н.



23.12.14

И.В. Сорокин

Телефон: 8(495)777-21-01 доб. 7062

e-mail: isorokin@irkut.com

Подпись: И.В. Сорокин
Руководитель Департамента управления персоналом
А.Р. [Signature]

