МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ

(национальный исследовательский университет)» (МАИ)

П Р И К А З

30.06.2022 № 390

МОСКВА

О внесении изменений в Положение об эффективном контракте научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

В соответствии с Положением об эффективном контракте научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)», утвержденным приказом от 8 июня 2017 года № 491 (с изменениями, утвержденными приказом от 15 августа 2017 года № 783, приказом от 29 декабря 2017 года № 2135, приказом от 31 октября 2018 года № 917, приказом от 29 июня 2020 года № 221, приказом от 30 декабря 2021 года № 599), и протоколами заседания комиссии по организации работы, связанной с введением эффективного контракта, от 29.12.2021 № 40, от 24.06.2022 № 41

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести с 1 июля 2022 года изменения в Положение об эффективном контракте научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» согласно приложению к настоящему приказу.
2. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2022 года № 414 «О некоторых вопросах применения требований и целевых значений показателей, связанных с публикационной активностью» комиссии по организации работы, связанной с введением эффективного контракта, подготовить предложения о внесении изменений в Положение об эффективном контракте научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» с 1 января 2023 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Директора Департамента организационной и кадровой работы Сорокина А.Е.

Ректор М.А. Погосян

Проект приказа вносит:
Проректор по стратегическому развитию
_____ А.О. Шемяков

Согласовано:
И.о. проректора по научной работе
_____ Ю.А. Равикович
Директор Департамента экономики и финансов – финансовый директор
_____ Б.А. Горелов
Директор Департамента организационной и кадровой работы
_____ А.Е. Сорокин
Начальник Правового управления
_____ М.В. Васильев
Председатель первичной профсоюзной организации работников
_____ С.А. Колесник
Начальник Управления делами, помощник ректора
_____ А.В. Макаренко

Приложение к Приказу от «30» 06.22 №390

Изменения в Положение об эффективном контракте
научных работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Московский авиационный институт (национальный исследовательский
университет)»

Приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции.

Базовый перечень показателей балльно-рейтинговой системы оценки эффективности профессиональной деятельности научных работников*

Научно-исследовательская деятельность**
Ответственный проректор: проректор по научной работе

1. Публикация статьи (Article, Review), проиндексированной в базе данных Scopus:
а) в журнале, входящем в квартиль Q1 (75-99 процентиль);
б) в журнале, входящем в квартиль Q2 (50-74 процентиль);
в) в журнале, входящем в квартиль Q3 (25-49 процентиль);
г) в журнале, входящем в квартиль Q4 (1-24 процентиль);
д) в журнале, не имеющем квартиля (процентиль меньше 1 или не рассчитан).

2. Публикация статьи (Article, Review) в изданиях, включенных в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection (индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S).

3. Наличие соавторства с авторами, аффилировавшими себя с зарубежными организациями, при публикации статьи (Article, Review), проиндексированной в базе данных Scopus.

4. Публикация статьи в журнале, включенном в перечень ВАК, и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).
Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период, при расчете итогового значения не может превышать 0,3 балла (к стимулированию принимается значение до 0,3 балла включительно).

5. Цитирование за прошлый календарный год публикаций за 4 предшествующих года в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, исключая самоцитирование (за каждое цитирование каждой публикации автора по данным Scopus)
1) с первого по третье цитирование;
2) с четвертого по двадцатое цитирование;
3) с двадцать первого и последующие цитирования.

6. Публикация материалов конференций и глав монографий типов Conference Paper и Book Chapter, проиндексированных в Scopus.
Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период, при расчете итогового значения не может превышать 0,7 балла (к стимулированию принимается значение до 0,7 балла включительно).

7. Издание:
- научной монографии в РФ объемом не менее 10 печатных листов и тиражом не менее 500 экз., при наличии шифра ISBN и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования;
- научной монографии за рубежом, проиндексированной в базах данных Scopus (публикации типа Book).

8. Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем которого является МАИ:
1) за подачу заявки на получение патента за рубежом;
2) за подачу заявки на изобретение;
3) за подачу заявки на полезную модель;
4) за получение патента на полезную модель или изобретение; свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных.

Ответственный проректор: проректор по стратегическому развитию
9. Представление экспоната на выставку.

10. Получение награды за победу на научно-технических выставках.

Повышение кадрового потенциала
Ответственный проректор: проректор по научной работе
11. Защита диссертации и получение ученой степени доктора наук работником, работающим в МАИ по основному месту работы более, чем на 0,5 совокупной ставки***.

12. Защита диссертации и получение ученой степени кандидата наук работником, работающим в МАИ по основному месту работы более, чем на 0,5 совокупной ставки***.

13. Получение PhD работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки***.

14. Получение ученого звания профессора работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки***.

15. Получение ученого звания доцента работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки***.

16. Научное консультирование докторанта:
а) оформившего трудовые отношения с МАИ или продолжающего трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки***, защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук;
б) защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук, но не оформившего трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки***.

17. Научное руководство соискателем ученой степени кандидата наук
а) аспирантом очной формы обучения, защитившем диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, оформившим трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки***;
б) аспирантом очной формы обучения, защитившем диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, но не оформившим трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки***;

в) работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки***, защитившим диссертацию и получившим ученую степень кандидата наук;
г) аспирантом заочной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук.

Дополнительная работа со студентами и аспирантами
Ответственные проректоры: проректор по стратегическому развитию и проректор по научной работе
18. Руководство научно-исследовательской работой студентов и аспирантов, признанных победителями (призерами) международных конкурсов, международных олимпиад или конференций.

19. Руководство научно-исследовательской работой студентов, признанных победителями (призерами) всероссийских конкурсов, всероссийских олимпиад или конференций, организаторами которых являются сторонние организации.

20. Руководство научно-исследовательской работой студентов, признанных победителями (призерами) международных конкурсов, международных олимпиад или конференций, организатором которых является МАИ (в соответствии с утвержденным перечнем).

* - весовые коэффициенты показателей утверждаются отдельным приказом.
** - сумма баллов, набранных автором по всем показателям раздела «Научно-исследовательская деятельность», не может превышать 16 баллов за календарный год (к стимулированию принимается значение до 16 баллов включительно суммарно по всем отчетным периодам рассчитываемого года).
*** - выплаты по данной категории не производятся, если оформление в МАИ было на 0,5 совокупной ставки.