



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

119571, Москва, проспект Вернадского, 82

тел.: (495) 434-94-01, факс: (495) 434-34-14

№ _____

на № _____

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зуева Андрея Андреевича
**«ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ
ОРГАНИЗАЦИОННОГО РЕИНЖИНИРИНГА
ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
С ФИЛИАЛАМИ ПОЛИСТРАНОВОГО ДИСЛОЦИРОВАНИЯ»**

В общем случае необходимость в организационном реинжиниринге на предприятии промышленности возникает при существенных изменениях рыночной ситуации, корректировке стратегий предприятия, при достижении определенных этапов развития, когда существующая организационная структура не соответствует условиям осуществления производственно-хозяйственной деятельности предприятия – внешним и внутренним.

Локализованный реинжиниринг отдельного филиала или группы филиалов предприятия промышленности в условиях разнородной среды функционирования и развития его филиалов, интерпретируемых Зуевым А.А. как псевдопредприятия, является невозможным (вернее, порождающим катастрофические управленческие ошибки), так как любое изменение в организационной структуре предприятия сложно и множественно отражается на общей проце-

дуре деятельности предприятия, а также на результативности предприятия в целом.

Поэтому разработка соответствующего механизма организационного реинжиниринга предприятия с филиалами полистранового дислоцирования должна быть объективно признана актуальной задачей.

Выполненное автором диссертационное исследование было ориентировано на разработку и апробирование наиболее важных компонент механизма специализированного организационного реинжиниринга предприятия промышленности с филиалами полистранового дислоцирования.

Анализ автореферата позволяет констатировать, что автору удалось получить полезные результаты, обладающие достаточно высоким уровнем научной новизны и практической полезности.

По материалам автореферата были выделены некоторые недостатки диссертационной работы, а именно:

- при постановке и решении задачи оптимизации программы организационного реинжиниринга не указано, в какие моменты или при каких условиях она должна реоптимизироваться;
- при рассмотрении программы рассматривалась не полисценарная, а моносценарная управленческая задача;
- состав макроэкономических неоднородностей функционирования филиалов не кодифицирован.

Указанные недостатки не препятствуют общей положительной оценке диссертационной работы, представляющей собой самостоятельное законченное научно-квалификационное исследование кандидатского уровня.

Поэтому можно сделать вывод о том, что диссертационная работа в должной мере удовлетворяет требованиям ВАК Минобрнауки России, предъявляемым к кандидатским диссертациям (см. п.9 соответствующего Положения), а ее автор Зуев Андрей Андреевич заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –

«Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)».

Директор
Экспертно-аналитического центра
ИПЭИ РАНХиГС
Кандидат социологических наук

Н.Н. Калмыков

19.12.2014

e-mail: Kalmykovnn@mail.ru

тел: 8-963-693-6930



ЗА В Е Р Я Ю
У Ч Е Н Ы Й С Е К Р Е Т А Р Ь
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

К. Э. Н. К. К. БОНДАРЕНКО