

О Т З Ы В

научного руководителя

доктора экономических наук, профессора *Дмитриева Олега Николаевича*

на диссертационную работу *Зуева Андрея Андреевича*

на тему:

**«ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ
ОРГАНИЗАЦИОННОГО РЕИНЖИНИРИНГА
ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
С ФИЛИАЛАМИ ПОЛИСТРАНОВОГО ДИСЛОЦИРОВАНИЯ»**,

представленную к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность)»

Диссертационная работа, выполненная Зуевым Андреем Андреевичем, посвящена научному решению актуальной проблемной задачи синтезирования и апробирования основных составляющих организационно-экономического механизма организационного реинжиниринга предприятия промышленности России, имеющего полистрановое дислоцирование своих филиалов. Это научно-квалификационное исследование выполнено применительно к современным характерным внешним и внутренним условиям функционирования отечественной наукоемкой промышленной коммерческой организации, осуществляющей институциональную экспансию и интеграцию в мировое экономическое пространство, а также организационно адаптирующейся к собственному состоянию и состоянию внешней среды.

В результатах этого исследования объективно и субъективно в первоочередном порядке заинтересованы предприятия отечественной промышленности, их участники, а также органы государственного и муниципального управления нашей страны. Вполне возможно, что они могут вызвать интерес и у органов государственного и муниципального управления других стран.

Исчерпывающего решения задачи авторского исследования ранее не было получено ни в ходе выполнения теоретических разработок, ни в процессе осуществления практической деятельности управленческого персонала. Кроме того, переносимость зарубежных разработок видится крайне ограниченной вследствие существенной специфики российских законодательного, экономического и управленческого пространств.

Высокая степень востребованности конечных результатов выполненного автором исследования как значимой управленческой новации определяется целесообразностью привнесения научно обоснованного, высокоуровневого регламента формирования и реализации организационных комплексных трансформаций предприятия промышленности России и его зарубежных филиалов. Этот регламент как управленческий инструментарий позволяет значимо снизить ошибочность специализированного внутрифирменного управления, конкретизированного в рамках диссертационного исследования как организационный реинжиниринг.

В процессе работы над диссертацией автором был квалифицированно сформулирован и решен комплекс научно-исследовательских задач экономического и управленческого содержания, решение которых составляет полноценное и полномасштабное научно-квалификационное исследование в области специализированного самоуправления микро- и мезоуровневыми организационными объединениями типа предприятия и псевдокорпорации – организационного комплекса в виде предприятия промышленности России и его зарубежных филиалов. Естественно, что в современных экономических условиях промышленное предприятие России может иметь зарубежные филиалы, скорее всего, в случае своей высокой технологичности.

Автором был получен ряд теоретически важных, а также практически ценных научных и научно-прикладных результатов аналитического, концептуального, реализационного и методического характера, обладающих существенной и отчетливо просматривающейся научной новизной, которая связана, прежде всего, с выделенностью особенной сферы внутрифирменного управления и с привнесением

ностью научно обоснованного регламента управления в виде базовых компонент специализированного организационно-экономического механизма в эту сферу.

Полученные и вынесенные на защиту научные результаты решения поставленной задачи представляют собой аналитический, концептуальный и реализационный инструментарий, обеспечивающий управленческий персонал предприятий потенциалом обоснования, принятия и реализации управленческих решений по реинжиниринговому реконфигурированию организационной системы в виде предприятия и группировки его зарубежных филиалов, взаимосвязанных административно, управленчески, финансово-экономически, производственно-технологически и информационно.

Результаты диссертационного исследования Зуева Андрея Андреевича достаточно полно опубликованы в представительных периодических научных изданиях, включая издания, рекомендованные ВАК Минборнауки России, в течение достаточно протяженной временной ретроспективы. Результаты исследования презентованы на конференциях и на производственно-управленческих дискуссионных площадках - как в России, так и за рубежом. Они также успешно внедрены.

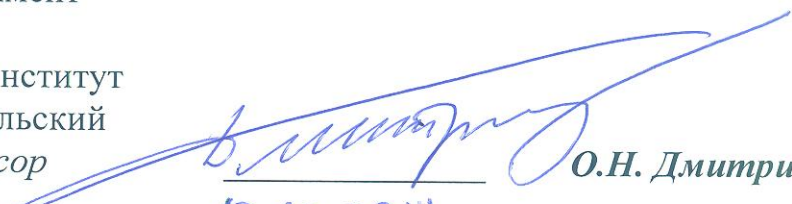
В процессе выполнения своего диссертационного исследования соискатель ученой степени кандидата экономических наук проявил себя квалифицированным и добросовестным специалистом, вполне сложившимся научным работником, имеющим к тому же хорошие задатки обучающего и консультирующего. Эти качества во многом способствовали его карьерному развитию. Инициативен, обладает системным мышлением, вполне подготовлен к участию в содержательных научных и производственных дискуссиях различного уровня. Весьма коммуникабелен и конструктивен во взаимоотношениях. Удачно сочетает аргументированное отстаивание своей научной позиции с гибким и одновременно заинтересованным восприятием мнения других участников научных и производственных дискуссий. Квалификационные способности позволяют проводить самостоятельные и достаточно глубокие научные исследования. Умеет выявлять закономерности и причинно-следственные связи, включая скрытые и нетривиальные. Стремится расширять и углублять свои знания, повышать квалификацию. Настойчив в дос-

тижении своих производственных и образовательных целей. Имеет опыт реальной производственной деятельности в российском консалтинге и менеджменте, в том числе осуществляемого в интересах предприятий наукоемкой промышленности. Очень трудоспособен. Однако склонен к концентрации на решении вопросов преимущественно в условиях цейтнотности.

Материалы диссертации и автореферата представляют собой квалифицированное, завершённое и целостное по научному содержанию и по форме исследование. По уровню своих квалификационных и управленческих качеств Зуев Андрей Андреевич полностью соответствует требованиям к специалисту квалификации кандидатского уровня, а его диссертационная работа соответствует требованиям Положения “О порядке присуждения ученых степеней”, другим требованиям ВАК Минобрнауки России.

Соответственно, по моему мнению, Зуев Андрей Андреевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по выбранной квалификационной специальности.

Научный руководитель -
профессор кафедры
“Производственный менеджмент
и маркетинг”,
Московский авиационный институт
(национальный исследовательский
университет), *д.э.н., профессор*



О.Н. Дмитриев
10.10.2014

Подлинность подписи О.Н. Дмитриева
заверяю -
Исполняющий обязанности директора
Инженерно-экономического
института
Московского авиационного института
(национального исследовательского
университета), *к.т.н., доцент*





Н.М. Лазников