

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(национальный исследовательский университет)» (МАИ)

П Р И К А З

01.09.2023

№ 010903

МОСКВА

О введении в действие Методической инструкции по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта версия 1.3

В соответствии с Положением об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 1 января 2024 года Методическую инструкцию по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01 версия 1.3 (Приложение).

2. Директорам дирекций институтов, директорам филиалов организовать ознакомление педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с настоящим приказом.

3. Приказ от 30.12.2021 года № 602 «О введении в действие Методической инструкции по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта версия 1.2» считать утратившим силу.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Директора Департамента организационной и кадровой работы Сорокина А.Е.

Проректор по учебной работе

Д.А. Козорез

Проект приказа вносит:

Проректор по стратегическому развитию

А.О. Шемяков

Согласовано:

Директор Департамента организационной и кадровой работы

А.Е. Сорокин

Начальник Правового управления

М.В. Васильев

Начальник Научно-организационного управления

В.В. Терентьев

Начальник Управления качества, стандартизации и сертификации

П.В. Мирошниченко

Председатель первичной профсоюзной организации работников

С.А. Колесник

ОРД

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

 Д.А. Козорез

01 сентября 2023 г.

МЕТОДИЧЕСКАЯ ИНСТРУКЦИЯ
по учету показателей системы оценки
эффективности профессиональной деятельности
профессорско-преподавательского состава
в рамках эффективного контракта федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Московский авиационный институт
(национальный исследовательский университет)»

Дата введения 01.01.2024г.

Москва

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

СОДЕРЖАНИЕ

1 Назначение и область применения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Методика учета показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта.....	4
3.1 Учет показателей, включаемых в индивидуальное задание.....	4
3.1.1 Учебно-методическая работа	4
3.1.2 Научно-исследовательская деятельность	5
3.1.3 Повышение кадрового потенциала	11
3.2 Учет показателей балльно-рейтинговой системы оценки эффективности профессиональной деятельности ППС	14
3.2.1 Научно-исследовательская деятельность	14
3.2.2 Повышение кадрового потенциала	26
3.2.3 Учебно-методическая работа	32
3.2.4 Дополнительная работа со студентами *	42
Лист рассылки (ознакомления).....	45
Лист указания изменений в версиях Методической инструкции	46

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящая «Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее – Инструкция) устанавливает методику определения (учета), критерии учета, подтверждающие данные, подразделения, ответственные за централизованный сбор и обработку данных для показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее – Университет).

1.2 Настоящая Инструкция обязательна для применения всеми структурными подразделениями Университета, связанными со сбором и обработкой данных системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта.

2 Нормативные ссылки

Настоящая Инструкция разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

2.1 ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001. Положение об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)».

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

3 Методика учета показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

3.1 Учет показателей, включаемых в индивидуальное задание

3.1.1 Учебно-методическая работа

№ показателя	1		
Наименование показателя	Разработка и утверждение в установленном порядке на иностранном языке: а) образовательной программы высшего образования; б) части образовательной программы высшего образования, либо программы дополнительного образования в целях реализации академической мобильности; в) программы дополнительного образования для абитуриентов – иностранных граждан.		
Подтверждение	Справка, подписанная разработчиком (-ами) образовательной программы и начальником УМД Образовательная программа, утвержденная в установленном порядке.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета:			
Расчет баллов осуществляется работнику МАИ по основному месту работы без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.			
Разработка образовательной программы на иностранном языке осуществляется работником после письменного согласования с УМД вопроса о целесообразности использования вышеуказанной программы в образовательном процессе МАИ.			
Разработка образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о проектировании, разработке и актуализации основных образовательных программ (ОД-066-СМК-ПОЛ-004), для ООП ВО или части ООП ВО.			
Расчет баллов осуществляется после утверждения образовательной программы в установленном порядке.			
Предоставляемая справка (подтверждающий документ) должна содержать сведения о разработчике (-ах): Ф.И.О, должность, место работы (подразделение МАИ), занимаемая доля совокупной ставки, доля участия в разработке и утверждении образовательной программы.			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

3.1.2 Научно-исследовательская деятельность

Сумма баллов, набранных автором по всем показателям разделов 3.1.2 и 3.2.1 «Научно-исследовательская деятельность» не может превышать 16 баллов за календарный год (к стимулированию принимается значение до 16 баллов включительно суммарно по всем отчетным периодам рассчитываемого года).

Мониторинг количества баллов, набранных работником в течение года по всем показателям раздела «Научно-исследовательская деятельность», осуществляет Научно-организационное управление.

№ показателя	2		
Наименование показателя	Публикация статьи (Article, Review), проиндексированной в базе данных Scopus: а) в журнале, входящем в квартиль Q1 (75-99 процентиль); б) в журнале, входящем в квартиль Q2 (50-74 процентиль); в) в журнале, входящем в квартиль Q3 (25-49 процентиль); г) в журнале, входящем в квартиль Q4 (1-24 процентиль); д) в журнале, не имеющем квартиля (процентиль меньше 1 или не рассчитан).		
Подтверждение	Запись в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Квартал



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Критерий учета:

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году*; дата определяется по году записи в базе данных Scopus.

Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена, по состоянию на последний день отчетного периода.

Учитываются статьи, которые опубликованы после момента включения журнала в число индексируемых в базе данных Scopus.

Учитываются статьи, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

Квартиль журнала по базе данных Scopus определяется как наивысший по данным <https://www.scopus.com/>.

При определении квартиля издания в I и II кварталах текущего года используется значение квартиля позапрошлого года, в III и IV кварталах - значение квартиля прошлого года.

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Авторы, указанные в статье с российской и зарубежной аффилиациями одновременно, учитываются как российские.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Одна и та же статья, независимо от системы индексации, учитывается однократно.

Публикации в специальных выпусках журналов, изданных по результатам конференций, принимаются к учету как Conference paper; публикации в регулярном (очередном) выпуске принимаются к учету как Article (в соответствии с показателем 2 (стр. 5 текущих Методических инструкций)).

Расчет балла осуществляется по системе индексации (баз данных: Scopus; Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств); РИНЦ), обеспечивающей максимальный балл для автора.

В случае, если за данную публикацию уже был начислен балл и произведена выплата по показателям 3 (стр. 7 текущих Методических инструкций), 4 (стр. 9 текущих Методических инструкций), то при последующей индексации публикации текущего или предыдущего календарного года в системе, обеспечивающей больший балл для автора, производится доначисление балла до максимального. Доначисление подается к оплате по результатам отчетного периода (квартала), в котором произошла индексация в системе с большим баллом. Ограничения по доле занимаемой совокупной ставке работника отсутствуют.

* - при выявлении автором технических ошибок при индексации в базе данных Scopus публикация будет принята к учету при предоставлении в НОО НОУ автором копии обращения (в виде скриншота) в техническую поддержку соответствующей базы данных для устранения выявленных ошибок (копия обращения должна быть предоставлена в году, в котором была проиндексирована публикация).

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	3		
Наименование показателя	Публикация статьи (Article, Review) в изданиях, включенных в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection (индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S).		
Подтверждение	Запись в базе данных Web of Science		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета:</p> <p>Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.</p> <p>Учитываются статьи в научных изданиях, включенных в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, включенных в индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S.</p> <p>Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году*; дата определяется по году записи в базе данных Web of Science.</p> <p>Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах, которые не включены в список источников, индексация которых прекращена, по состоянию на последний день отчетного периода.</p> <p>Учитываются статьи, которые опубликованы после момента включения журнала в число индексируемых в базе данных Web of Science.</p> <p>Учитываются статьи, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).</p> <p>За публикации во всех изданиях, входящих в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств начисляется одинаковый балл, вне зависимости от квартала издания в базе данных Web of Science.</p> <p>Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов.</p> <p>Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.</p> <p>Авторы, указанные в статье с российской и зарубежной аффилиациями одновременно, учитываются как российские.</p> <p>Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.</p>			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Одна и та же статья, независимо от системы индексации, учитывается однократно. Расчет балла осуществляется по системе индексации (баз данных: Scopus; Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств); РИНЦ), обеспечивающей максимальный балл для автора.

Расчет балла за публикации, отнесенные к разным типам в разных системах индексации (Article, Review в базе данных Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств) и Conference paper в базе данных Scopus) осуществляется по системе индексации, обеспечивающей максимальный балл для автора.

В случае, если за данную публикацию уже был начислен балл и произведена выплата по показателям 2 (стр. 5 текущих Методических инструкций), 4 (стр. 9 текущих Методических инструкций), то при последующей индексации публикации текущего или предыдущего календарного года в системе, обеспечивающей больший балл для автора, производится доначисление балла до максимального. Доначисление подается к оплате по результатам отчетного периода (квартала), в котором произошла индексация в системе с большим баллом. Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

* - при выявлении автором технических ошибок при индексации в базе данных Web of Science публикация будет принята к учету при предоставлении в НОО НОУ автором копии обращения (в виде скриншота) в техническую поддержку соответствующей базы данных для устранения выявленных ошибок (копия обращения должна быть предоставлена в году, в котором была проиндексирована публикация).

№ показателя	4		
Наименование показателя	Публикация статьи в журнале, включенном в перечень ВАК, и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).		
Подтверждение	Запись в РИНЦ		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году; дата определяется по году записи в базе данных РИНЦ.

Учитываются статьи, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Журнал должен входить в перечень ВАК на момент отправки в него статьи и на момент



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

подведения итогов отчетного периода (квартала).

Расчет баллов за статью, проиндексированную в РИНЦ, в русскоязычном журнале из перечня ВАК, переводная версия которого индексируется в базах данных Scopus или Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств), осуществляется:

- при опубликовании статьи в русскоязычном журнале – за публикацию статьи в журнале, включенном в перечень ВАК;
- после опубликования статьи в переводной версии журнала и ее индексации в базах данных Scopus или Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств) производится доначисление баллов до значения балла за публикацию статьи в Scopus (по п. 2 (стр. 5 текущих Методических инструкций)) или утвержденном МАИ временном перечне изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection (индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S) (по п. 3 (стр. 7 текущих Методических инструкций)).

В случае публикации статьи, проиндексированной в РИНЦ, в русскоязычном журнале из перечня ВАК, переводная версия которого индексируется в базах данных Scopus или Web of Science (утвержденном в МАИ временном перечне изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection (индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S)), данная статья может быть исключена из расчета баллов по показателю 4 по личному заявлению автора. Расчет баллов по данной публикации будет произведен в соответствии с показателями 2 (стр. 5 текущих Методических инструкций), 3 (стр. 7 текущих Методических инструкций) после индексации статьи в базах данных Scopus или Web of Science.

Одна и та же статья, независимо от системы индексации и языка издания, учитывается однократно. Начисление баллов за статью в русскоязычном журнале, включенном в перечень ВАК, переводная версия которой была ранее принята к стимулированию по показателям 2, 3 не производится.

Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,3 балла (к стимулированию принимается значение до 0,3 балла включительно).

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

№ показателя	5
Наименование показателя	Цитирование за прошлый календарный год публикаций за 4 предшествующих года в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, исключая самоцитирование (за каждое цитирование каждой публикации автора по данным Scopus): 1) с первого по третье цитирование; 2) с четвертого по двадцатое цитирование; 3) с двадцать первого и последующие цитирования.
Подтверждение	Сводный отчет по подразделению, содержащий электронную ссылку на отчет по цитированию автора в базе данных Scopus



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Полгода
<p>Критерий учета:</p> <p>Формирование отчета по цитированию производится два раза в год. В январе формируется отчет за прошлый календарный год; в июле формируется окончательный отчет за прошлый год и предварительный отчет за текущий год.</p> <p>В январе формируется отчет по количеству цитирований в прошедшем календарном году публикаций за 4 предшествующих года, включая отчетный.</p> <p>В июле формируется два отчета:</p> <ul style="list-style-type: none">- окончательный отчет по количеству цитирований в прошедшем календарном году публикаций за 4 предшествующих года, включая отчетный;- предварительный отчет по количеству цитирований в текущем календарном году публикаций за 4 года, включая текущий. <p>При этом баллы за цитирование публикаций начисляются в январе по результатам отчета за прошлый календарный год, а в июле – по результатам двух отчетов: за прошлый и за текущий календарный год.</p> <p>В отчет включаются только те публикации автора, в которых он аффилировал себя с МАИ. Сводный отчет по авторам подразделения (института) собирается ответственными лицами институтов и передается в НОО НОУ до 15 января и до 15 июля по согласованной с НОУ форме, содержащей ФИО работника, подразделение, один (основной) идентификатор автора в Scopus, запрос к Scopus.</p> <p>Баллы за цитирование публикации делятся на число соавторов, аффилированных с МАИ. Отчет формируется, исключая самоцитирования любого из авторов из любых организаций. Количество цитирований подсчитывается отдельно по каждой публикации и баллы по предлагаемой шкале оценки цитирований начисляются для каждой публикации.</p> <p>В рамках подсчета за один календарный год из количества баллов, полученных за цитирование каждой публикации при окончательном подсчете, производится вычитание баллов, подсчитанных и оплаченных за цитирование данной публикации ранее при предварительном подсчете. В случае, если при вычитании полученное итоговое количество баллов оказывается отрицательным (возникшее, например, при объединении профилей автора или по иной причине), итоговое количество за год принимается равным нулю.</p> <p>Цитирование публикаций со статусом Article in Press учитываются однократно по году индексации в Scopus. В случае, если публикация впоследствии получает выходные данные с годом, отличным от года индексации в Scopus, цитирования такой публикации подсчитываются за тот календарный год, когда она была проиндексирована.</p> <p>Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

3.1.3 Повышение кадрового потенциала

№ показателя	6		
Наименование показателя	Научное консультирование докторанта: а) оформившего трудовые отношения с МАИ или продолжающего работать в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*, защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук; б) защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук, но не оформившего трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ о назначении научного консультанта, Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел Ученого и диссертационных советов, отдел аспирантуры и докторантуры, НОУ	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа и в них указан научный консультант (претендующий на расчет баллов). Под защитой диссертации в срок понимается защита подготовленной докторантом диссертации, которая состоялась в течение срока обучения в докторантуре или в течение следующего календарного года после окончания докторантуры.

Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома.

На дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет, на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома и на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла **научный консультант** является работником МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.

Расчет баллов за научное консультирование докторанта по показателю «б а)» проводится **если защитивший диссертацию имеет трудовые отношения** с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на каждую из дат:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов за научное консультирование докторанта по показателю «б б)» проводится **если защитивший диссертацию не имеет трудовых отношений с МАИ** более, чем на 0,5 совокупной ставки* на любую из дат:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации **или**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	7		
Наименование показателя	Научное руководство соискателем ученой степени кандидата наук: а) аспирантом очной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, оформившим трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*; б) аспирантом очной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, но не оформившим трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*; в) работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*, защитившим диссертацию и получившим ученую степень кандидата наук; г) аспирантом заочной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук.		
Подтверждение	Приказ о назначении научного руководителя Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел Ученого и диссертационных советов, отдел аспирантуры и докторантуры, НОУ	Отчетный период	Квартал
Критерий учета: В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа и в них указан научный руководитель (претендующий на расчет баллов). Под защитой диссертации в срок понимается защита подготовленной аспирантом диссертации, которая состоялась в течение срока обучения в аспирантуре или в течение следующего календарного года после окончания аспирантуры. Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома. На дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет, на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома и на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла научный руководитель является работником МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Расчет баллов за научное руководство аспирантом по показателю «7 а)» проводится <i>если защитивший диссертацию имеет трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*</i> на каждую из дат: - на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома. Расчет баллов за научное руководство аспирантом по показателю «7 б)» проводится, <i>если защитивший диссертацию не имеет трудовых отношений с МАИ более, чем на 0,5</i>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

совокупной ставки* на любую из дат:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации **или**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов за руководство соискателем по показателю «7 в») производится при условии, что соискатель является работником МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на все (поочередно следующие) даты:

- на дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет;
- на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома;
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла.

Расчет баллов за руководство аспирантом по показателю «7 г») производится при условии защиты в срок и после выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

* учет по данной категории не производится, если оформление в МАИ было на 0,5 совокупной ставки.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

3.2 Учет показателей балльно-рейтинговой системы оценки эффективности профессиональной деятельности ППС

3.2.1 Научно-исследовательская деятельность

Сумма баллов, набранных автором по всем показателям разделов 3.1.2 и 3.2.1 «Научно-исследовательская деятельность» не может превышать 16 баллов за календарный год (к стимулированию принимается значение до 16 баллов включительно суммарно по всем отчетным периодам рассчитываемого года).

Мониторинг количества баллов, набранных работником в течение года по всем показателям раздела «Научно-исследовательская деятельность», осуществляет Научно-организационное управление.

№ показателя	1		
Наименование показателя	Публикация статьи (Article, Review), проиндексированной в базе данных Scopus (сверх установленного индивидуального задания): а) в журнале, входящем в квартиль Q1 (75-99 перцентиль); б) в журнале, входящем в квартиль Q2 (50-74 перцентиль); в) в журнале, входящем в квартиль Q3 (25-49 перцентиль); г) в журнале, входящем в квартиль Q4 (1-24 перцентиль); д) в журнале, не имеющем квартиля (перцентиль меньше 1 или не рассчитан).		
Подтверждение	Запись в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Квартал



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Критерий учета:

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году*; дата определяется по году записи в базе данных Scopus.

Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена, по состоянию на последний день отчетного периода.

Учитываются статьи, которые опубликованы после момента включения журнала в число индексируемых в базе данных Scopus.

Учитываются статьи, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

Квартиль журнала по базе данных Scopus определяется как наивысший по данным <https://www.scopus.com/>.

При определении квартиля издания в I и II кварталах текущего года используется значение квартиля позапрошлого года, в III и IV кварталах - значение квартиля прошлого года.

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Авторы, указанные в статье с российской и зарубежной аффилиациями одновременно, учитываются как российские.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Одна и та же статья, независимо от системы индексации, учитывается однократно.

Публикации в специальных выпусках журналов, изданных по результатам конференций, принимаются к учету как Conference paper (в соответствии с показателем 6 (стр. 21 текущих Методических инструкций)); публикации в регулярном (очередном) выпуске принимаются к учету как Article (в соответствии с показателем 1 (стр. 14 текущих Методических инструкций)).

Расчет балла осуществляется по системе индексации (баз данных: Scopus; Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств); РИНЦ), обеспечивающей максимальный балл для автора.

В случае, если за данную публикацию уже был начислен балл и произведена выплата по показателям 2 (стр. 16 текущих Методических инструкций), 4 (стр. 18 текущих Методических инструкций) или 6 (стр. 21 текущих Методических инструкций), то при последующей индексации публикации текущего или предыдущего календарного года в системе, обеспечивающей больший балл для автора, производится доначисление балла до максимального. Доначисление подается к оплате по результатам отчетного периода (квартала), в котором произошла индексация в системе с большим баллом.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставке работника отсутствуют.

* - при выявлении автором технических ошибок при индексации в базе данных Scopus публикация будет принята к учету при предоставлении в НОО НОУ автором копии обращения (в виде скриншота) в техническую поддержку соответствующей базы данных для устранения выявленных ошибок (копия обращения должна быть предоставлена в году, в котором была проиндексирована публикация).

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	2		
Наименование показателя	Публикация статьи (Article, Review) в изданиях, включенных в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection (индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S) (сверх установленного индивидуального задания).		
Подтверждение	Запись в базе данных Web of Science		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Квартал



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Критерий учета:

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются статьи в научных изданиях, включенных в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, включенных в индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S.

Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году*; дата определяется по году записи в базе данных Web of Science.

Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах, которые не включены в список источников, индексация которых прекращена, по состоянию на последний день отчетного периода.

Учитываются статьи, которые опубликованы после момента включения журнала в число индексируемых в базе данных Web of Science.

Учитываются статьи, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию):

«Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

За публикации во всех изданиях, входящих в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств начисляется одинаковый балл, вне зависимости от квартала издания в базе данных Web of Science.

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Авторы, указанные в статье с российской и зарубежной аффилиациями одновременно, учитываются как российские.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Одна и та же статья, независимо от системы индексации, учитывается однократно.

Расчет балла осуществляется по системе индексации (баз данных: Scopus; Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств); РИНЦ), обеспечивающей максимальный балл для автора.

Расчет балла за публикации, отнесенные к разным типам в разных системах индексации (Article, Review в базе данных Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств) и Conference paper в базе данных Scopus) осуществляется по системе индексации, обеспечивающей максимальный балл для автора.

В случае, если за данную публикацию уже был начислен балл и произведена выплата по показателям 1 (стр. 14 текущих Методических инструкций), 4 (стр. 18 текущих Методических инструкций) или 6 (стр. 21 текущих Методических инструкций), то при последующей индексации публикации текущего или предыдущего календарного года в системе, обеспечивающей больший балл для автора, производится доначисление балла до максимального. Доначисление подается к оплате по результатам отчетного периода (квартала), в котором произошла индексация в системе с большим баллом.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

* - при выявлении автором технических ошибок при индексации в базе данных Web of Science публикация будет принята к учету при предоставлении в НОО НОУ автором копии обращения (в виде скриншота) в техническую поддержку соответствующей базы данных для

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

устранения выявленных ошибок (копия обращения должна быть предоставлена в году, в котором была проиндексирована публикация).

№ показателя	3		
Наименование показателя	Наличие соавторства с авторами, аффилировавшими себя с зарубежными организациями, при публикации статьи (Article, Review), проиндексированной в базе данных Scopus.		
Подтверждение	Запись в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Квартал
Критерий учета:			
Учитываются публикации в соответствии с требованиями, указанными в показателе 1 (стр. 14 текущих Методических инструкций).			
Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов из МАИ.			
Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.			
Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.			
Авторы, указанные в статье с российской и зарубежной аффилиациями одновременно, учитываются как российские.			
Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.			

№ показателя	4		
Наименование показателя	Публикация статьи в журнале, включенном в перечень ВАК, и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ) (сверх установленного индивидуального задания).		
Подтверждение	Запись в РИНЦ		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Квартал



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Критерий учета:

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году; дата определяется по году записи в базе данных РИНЦ.

Учитываются статьи, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Журнал должен входить в перечень ВАК на момент отправки в него статьи и на момент подведения итогов отчетного периода (квартала).

Расчет баллов за статью, проиндексированную в РИНЦ, в русскоязычном журнале из перечня ВАК, переводная версия которого индексируется в базах данных Scopus или Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств), осуществляется:

- при опубликовании статьи в русскоязычном журнале – за публикацию статьи в журнале, включенном в перечень ВАК;

- после опубликования статьи в переводной версии журнала и ее индексации в базах данных Scopus или Web of Science (только издания, входящие в утвержденный МАИ временный перечень изданий Российской Федерации и дружественных государств) производится доначисление баллов до значения балла за публикацию статьи в Scopus (по п. 1 (стр. 14 текущих Методических инструкций)) или утвержденном МАИ временном перечне изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection (индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S) (по п. 2 (стр. 16 текущих Методических инструкций)).

В случае публикации статьи, проиндексированной в РИНЦ, в русскоязычном журнале из перечня ВАК, переводная версия которого индексируется в базах данных Scopus или Web of Science (утвержденном в МАИ временном перечне изданий Российской Федерации и дружественных государств и индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection (индексы SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, CPCI-S)), данная статья может быть исключена из расчета баллов по показателю 4 по личному заявлению автора. Расчет баллов по данной публикации будет произведен в соответствии с показателями 1 (стр. 14 текущих Методических инструкций), 2 (стр. 16 текущих Методических инструкций) после индексации статьи в базах данных Scopus или Web of Science.

Одна и та же статья, независимо от системы индексации и языка издания, учитывается однократно. Начисление баллов за статью в русскоязычном журнале, включенном в перечень ВАК, переводная версия которой была ранее принята к стимулированию по показателям 1, 2 не производится.

Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,3 балла (к стимулированию принимается значение до 0,3 балла включительно).

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	5		
Наименование показателя	Цитирование за прошлый календарный год публикаций за 4 предшествующих года в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, исключая самоцитирование (за каждое цитирование каждой публикации автора по данным Scopus) (сверх установленного индивидуального задания): 1) с первого по третье цитирование; 2) с четвертого по двадцатое цитирование; 3) с двадцать первого и последующие цитирования.		
Подтверждение	Сводный отчет по подразделению, содержащий электронную ссылку на отчет по цитированию автора в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Полгода

Критерий учета:

Формирование отчета по цитированию производится два раза в год. В январе формируется отчет за прошлый календарный год; в июле формируется окончательный отчет за прошлый год и предварительный отчет за текущий год. В январе формируется отчет по количеству цитирований в прошедшем календарном году публикаций за 4 предшествующих года, включая отчетный. В июле формируется два отчета:

- окончательный отчет по количеству цитирований в прошедшем календарном году публикаций за 4 предшествующих года, включая отчетный;
- предварительный отчет по количеству цитирований в текущем календарном году публикаций за 4 года, включая текущий.

При этом баллы за цитирование публикаций начисляются в январе по результатам отчета за прошлый календарный год, а в июле – по результатам двух отчетов: за прошлый и за текущий календарный год. В отчет включаются только те публикации автора, в которых он аффилировал себя с МАИ. Сводный отчет по авторам подразделения (института) собирается ответственными лицами институтов и передается в НОО НОУ до 15 января и до 15 июля по согласованной с НОУ форме, содержащей ФИО работника, подразделение, один (основной) идентификатор автора в Scopus, запрос к Scopus. Баллы за цитирование публикации делятся на число соавторов, аффилированных с МАИ. Отчет формируется, исключая самоцитирования любого из авторов из любых организаций. Количество цитирований подсчитывается отдельно по каждой публикации и баллы по предлагаемой шкале оценки цитирований начисляются для каждой публикации. В рамках подсчета за один календарный год из количества баллов, полученных за цитирование каждой публикации при окончательном подсчете, производится вычитание баллов, подсчитанных и оплаченных за цитирование данной публикации ранее при предварительном подсчете. В случае, если при вычитании полученное итоговое количество баллов оказывается отрицательным (возникшее, например, при объединении профилей автора или по иной причине), итоговое количество за год принимается равным нулю. Цитирование публикаций со статусом Article in Press учитываются однократно по году

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

индексации в Scopus. В случае, если публикация впоследствии получает выходные данные с годом, отличным от года индексации в Scopus, цитирования такой публикации подсчитываются за тот календарный год, когда она была проиндексирована.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

№ показателя	6		
Наименование показателя	Публикация материалов конференций и глав монографий типов Conference Paper и Book Chapter, проиндексированных в Scopus		
Подтверждение	Запись в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОО НОУ	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются материалы, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году; дата определяется по году записи в базе данных Scopus.

В соответствии с данным показателем принимаются к учету проиндексированные в Scopus публикации типа Conference Paper и Book Chapter.

Учитываются материалы, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,7 балла (к стимулированию принимается значение до 0,7 балла включительно).

Одна и та же публикация, независимо от системы индексации и типа публикации, учитывается однократно.

При этом для публикаций, отнесенных к разным типам (Article, Review и Conference Paper) в различных системах цитирования (Web of Science / Scopus), при их индексации как Conference Paper применяется ограничение 0,7 балла, а при их индексации как Article, Review ограничения не применяются и доначисление баллов производится по показателю 1 (стр. 14 текущих Методических инструкций), 2 (стр. 16 текущих Методических инструкций).

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	7		
Наименование показателя	Издание: - научной монографии в РФ объемом не менее 10 печатных листов и тиражом не менее 500 экз., при наличии шифра ISBN и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования; - научной монографии за рубежом, проиндексированной в базе данных Scopus (публикации типа Book).		
Подтверждение	Оригинал монографии (с возвратом авторам). Запись в РИНЦ. Запись в базе данных Scopus.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОНТИ НОУ	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета: Принимается к учету в целях стимулирования не учтенная ранее монография текущего или предыдущих двух лет. В выходных данных издание должно быть определено как монография/научное издание. Объем и тираж определяются из указанных выходных данных: объем не менее 10 печатных листов (для оценки: 10 печатных листов – 160 страниц с разворотом формата А4, кегль 14), тираж не менее 500 экз. (без деления на заводы). Указывается корректный индекс ISBN, обеспечивающий однозначную идентификацию издающей организации. Необходимо наличие авторского знака и копирайта МАИ, а также не менее двух положительных рецензий от внешних (не аффилированных с МАИ) докторов наук, ведущих специалистов по тематике монографии. На информационной странице монографии необходимо наличие указания места работы автора – Московский авиационный институт (Moscow aviation institute). Монография принимается к учету в случае, если в результате деления общего объема листов на число авторов на каждого автора приходится не менее 2 печатных листов. Для монографий, изданных не в МАИ, в ОНТИ предоставляются: – выписка Научно-технического совета либо Ученого совета института МАИ, в котором работают авторы (один из соавторов), на заседании которого была рекомендована планируемая к изданию монография с указанием актуальности темы книги, ее необходимости для научной деятельности и/или учебного процесса МАИ, номера научной специальности по номенклатуре ВАК и список возможных рецензентов – докторов наук, ведущих специалистов по тематике монографии; – копия экспертного заключения о возможности открытого опубликования; – копии рецензий; – экземпляр изданной книги (с последующим возвратом авторам). У представляемых документов должны быть указаны расшифровки подписей должностных лиц и даты подписания. Для монографий, изданных не в МАИ, необходимо: – подтверждение выполнения Федерального закона от 29 декабря 1994 года № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов» в части передачи обязательных</p>			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

федеральных экземпляров в установленном законом количестве экземпляров (в редакции 77-ФЗ 2022 года получателем является Российская государственная библиотека). Подтверждение (запрос) осуществляет ОНТИ;

– передача не менее 10 бумажных экземпляров и электронного экземпляра в НТБ МАИ.

Монографии, являющиеся переводом либо переизданием ранее вышедших книг, не стимулируются. Монография, проиндексированная в РИНЦ, проверяется на корректность выходных данных в соответствии с информационной страницей монографии.

Для монографий, проиндексированных в Scopus (публикация типа «Book», без дублирования с другими публикациями и переизданиями) предъявляются (сохраняются) только требования по аффилиации авторов с МАИ, и по передаче электронного экземпляра в НТБ МАИ.

Баллы автора определяются как баллы за монографию, деленные на общее число соавторов и на число аффилиаций автора.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»	
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта	
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01	

№ показателя	8		
Наименование показателя	<p>Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем которого является МАИ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) за подачу заявки на получение патента за рубежом; 2) за подачу заявки на изобретение; 3) за подачу заявки на полезную модель; 4) за получение патента на полезную модель или изобретение; свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных. 		
Подтверждение	<p>Документ международного патентного ведомства, содержащий номер и дату приема заявки на получение патента за пределами Российской Федерации</p> <p>Уведомление о приеме и регистрации заявки с отметкой ФИПС</p> <p>Патент на полезную модель или изобретение Свидетельство о регистрации базы данных или программы для ЭВМ</p>		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Патентный отдел НОУ	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета:</p> <p>Учитываются не учтенные ранее результаты интеллектуальной деятельности текущего или предыдущего календарного года.</p> <p>Решение о подаче международной заявки принимается Патентным отделом совместно с администрацией подразделения, заинтересованного в международном патентовании и обеспечивающего финансирование затрат. По п.8. результат интеллектуальной деятельности учитывается однократно, независимо от числа зарубежных стран.</p> <p>При подаче в Патентный отдел Уведомления о создании РИД потенциальная коммерциализация результата согласовывается с администрацией подразделения, работником которого является автор.</p> <p>Количество баллов автора по показателю рассчитывается как величина балла, деленная на общее число авторов.</p> <p>Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	9		
Наименование показателя	Представление экспоната на выставку.		
Подтверждение	Документы, подтверждающие представление экспоната на официальной международной, всероссийской или региональной выставке от имени университета. Справка с указанием авторов и доли их участия.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОпСО УИСК	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

Наличие объективно подтверждаемой характеристики экспоната как самостоятельного научного (научно-технического) продукта, тематически не связанного с иными экспонатами университета на этой выставке (не допускающей возможности объединения данного экспоната с иными экспонатами университета на этой выставке в виде комплексного экспоната по соответствующему более широкому научно-техническому направлению). Автором (соавтором) данной разработки является работник МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.

Наличие подтверждения очного участия автора (соавтора) на выставке с целью представления экспоната.

Наличие регистрации экспоната в университете путём обязательного представления в Отдел по связям с общественностью УИСК копии скрепленного печатью тематико-экспозиционного плана экспозиции университета, утвержденного или согласованного проректором по стратегическому развитию или начальником УИСК и включающего в себя информационный файл с подробным описанием разработки (размеры, вес, назначение, применение, научная новизна, информация о разработчике), фотографии стенда университета и представленных на нем экспонатов.

Баллы делятся на число соавторов с учетом доли их участия.

В случае если экспонат займет на выставке призовое место и будет отмечен наградой, баллы учитываются только по показателю 10 (стр. 25 текущих Методических инструкций).

№ показателя	10		
Наименование показателя	Получение награды за победу на научно-технических выставках.		
Подтверждение	Копии дипломов или других наград		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОпСО УИСК	Отчетный период	Квартал

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»	
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта	
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01	

Критерий учета:

Требования, указанные в методике показателя 9 (стр. 25 текущих Методических инструкций). Наличие подтверждения награждения экспоната путём обязательного представления в Отдел по связям с общественностью УИСК копии (фотографии) наград выставки с указанием университета и наименования экспоната.

3.2.2 Повышение кадрового потенциала

№ показателя	11		
Наименование показателя	Защита диссертации и получение ученой степени доктора наук работником, работающим в МАИ по основному месту работы более, чем на 0,5 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ, отдел Ученого и диссертационных советов	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа. Защита состоялась в диссертационном совете, созданном на базе МАИ, либо в диссертационном совете, созданном на базе иной организации (при наличии подтверждения справкой по установленной форме).

Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов производится при условии, что соискатель является работником МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на следующие даты:

- на дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет **и**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла.

Если на дату представления диссертации в диссертационный совет соискатель являлся докторантом МАИ (не состоял в трудовых отношениях более, чем на 0,5 ставки), ответственные за предоставление данных получают подтверждение об этом из «отдела аспирантуры и докторантуры» и расчет баллов производится при условии, что соискатель является работником МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на следующие даты:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации **и**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	12		
Наименование показателя	Защита диссертации и получение ученой степени кандидата наук работником, работающим в МАИ по основному месту работы более, чем на 0,5 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ, отдел Ученого и диссертационных советов	Отчетный период	Квартал
Критерий учета:			
<p>В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа. Защита состоялась в диссертационном совете, созданном на базе МАИ, либо в диссертационном совете, созданном на базе иной организации (при наличии подтверждения справкой по установленной форме).</p> <p>Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома.</p> <p>Расчет баллов производится при условии, что соискатель является работником МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на следующие даты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет и - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла. <p>Если на дату представления диссертации в диссертационный совет соискатель являлся очным аспирантом МАИ (не состоял в трудовых отношениях более, чем на 0,5 ставки), ответственные за предоставление данных получают подтверждение об этом из «отдела аспирантуры и докторантуры» и расчет баллов производится при условии, что соискатель является работником МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на следующие даты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома. 			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	13		
Наименование показателя	Получение PhD работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*		
Подтверждение	Диплом PhD		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел кадрового делопроизводства работников Управления по работе с персоналом Департамента организационной и кадровой работы	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета: На дату присвоения степени PhD и дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла соискатель являлся работником МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*.</p> <p>Получение диплома ученой степени в зарубежном университете: Doctor of Philosophy (PhD) – Австралия, Израиль, Ирландия, Канада, Новая Зеландия, Корея, Сингапур, Англия, США, Япония; Doctor – Бельгия, Нидерланды; Doktor – Австрия, Дания, Германия, Швейцария; Dottorato di ricerca – Италия; Docteur – Бельгия, Франция; Doctorado – Испания; Filosofisk doktorgrad – Норвегия; PhD-Filosofie doctor – Швеция; Doutor – Бразилия; Tohtori – Финляндия.</p>			

№ показателя	14		
Наименование показателя	Получение ученого звания профессора работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ Минобрнауки России о присвоении ученого звания профессора и выдаче аттестата о присвоении ученого звания профессора		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ, отдел Ученого и диссертационных советов	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета: На дату присвоения звания и дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла работник оформлен в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки.*</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	15		
Наименование показателя	Получение ученого звания доцента работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ Минобрнауки России о присвоении ученого звания доцента и выдаче аттестата о присвоении ученого звания доцента		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ, отдел Ученого и диссертационных советов	Отчетный период	Квартал
Критерий учета: На дату присвоения звания и дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла работник оформлен в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки.*			

№ показателя	16		
Наименование показателя	Научное консультирование докторанта (сверх установленного индивидуального задания): а) оформившего трудовые отношения с МАИ или продолжающего работать в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*, защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук; б) защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук, но не оформившего трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ о назначении научного консультанта, Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел Ученого и диссертационных советов, отдел аспирантуры и докторантуры, НОУ	Отчетный период	Квартал
Критерий учета: В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа и в них указан научный консультант (претендующий на расчет баллов). Под защитой диссертации в срок понимается защита подготовленной докторантом диссертации, которая состоялась в течение срока обучения в докторантуре или в течение следующего календарного года после окончания докторантуры. Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома. На дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет, на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома и на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла научный консультант является работником МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

Расчет баллов за научное консультирование докторанта по показателю «16 а») проводится *если защитивший диссертацию имеет трудовые отношения* с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на каждую из дат:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов за научное консультирование докторанта по показателю «16 б») проводится *если защитивший диссертацию не имеет трудовых отношений с МАИ* более, чем на 0,5 совокупной ставки* на любую из дат:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации **или**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

№ показателя	17		
Наименование показателя	<p>Научное руководство соискателем ученой степени кандидата наук (сверх установленного индивидуального задания):</p> <p>а) аспирантом очной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, оформившим трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*;</p> <p>б) аспирантом очной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, но не оформившим трудовые отношения с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*;</p> <p>в) работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки*, защитившим диссертацию и получившим ученую степень кандидата наук;</p> <p>г) аспирантом заочной формы обучения, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук.</p>		
Подтверждение	Приказ о назначении научного руководителя Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел Ученого и диссертационных советов, отдел аспирантуры и докторантуры, НОУ	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа и в них указан научный руководитель (претендующий на расчет баллов).
Под защитой диссертации в срок понимается защита подготовленной аспирантом диссертации, которая состоялась в течение срока обучения в аспирантуре или в течение следующего календарного года после окончания аспирантуры.
Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

На дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет, на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома и на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла научный руководитель является работником МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.

Расчет баллов за научное руководство аспирантом по показателю «17 а)» проводится *если защитивший диссертацию имеет трудовые отношения* с МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на каждую из дат:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации **и**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов за научное руководство аспирантом по показателю «17 б)» проводится, *если защитивший диссертацию не имеет трудовых отношений с МАИ* более, чем на 0,5 совокупной ставки* на любую из дат:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации **или**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов за руководство соискателем по показателю «17 в)» производится при условии, что соискатель является работником МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки* на все (поочередно следующие) даты:

- на дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет;
- на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома;
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла.

Расчет баллов за руководство аспирантом по показателю «17 г)» производится при условии защиты в срок и после выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

* учет по данной категории не производится, если оформление в МАИ было на 0,5 совокупной ставки.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

3.2.3 Учебно-методическая работа

№ показателя	18		
Наименование показателя	В установленном порядке: а) издание учебника, учебного пособия с грифом ФУМО; б) второе и последующие издания учебника, учебного пособия с грифом ФУМО.		
Подтверждение	Книга, предъявленная в ОКНДОД УМООД для регистрации Справка, подписанная всеми авторами, о долевом участии (в %) каждого автора Справка о результатах проверки на заимствование		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОКНДОД УМООД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета: Объем учебника от 7,0 печатных листов, учебного пособия – от 3,0 (указано в выпускных данных). Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют. Балл делится между авторами в соответствии с долевым участием в написании книги.			

№ показателя	19		
Наименование показателя	В установленном порядке: а) издание учебника, учебного пособия с грифом Редакционно-издательского совета образовательной организации высшего образования; б) второе и последующие издания учебника, учебного пособия с грифом Редакционно-издательского совета образовательной организации высшего образования.		
Подтверждение	Книга, предъявленная в ОКНДОД УМООД для регистрации Справка, подписанная всеми авторами, о долевом участии (в %) каждого автора Справка о результатах проверки на заимствование		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОКНДОД УМООД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета: Объем учебника от 7,0 печатных листов, учебного пособия – от 3,0 (указано в выпускных данных). Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют. Балл делится между авторами в соответствии с долевым участием в написании книги.			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	20		
Наименование показателя	В установленном порядке: а) издание методической литературы (методические указания, лабораторные работы); б) второе и последующие издания методической литературы (методические указания, лабораторные работы).		
Подтверждение	Книга, предъявленная в ОКНДОД УМООД для регистрации Справка, подписанная всеми авторами, о долевом участии (в %) каждого автора Справка о результатах проверки на заимствование		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОКНДОД УМООД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета: Объем от 3,0 печатных листов (указано в выпускных данных). Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют. Сумма делится между авторами в соответствии с долевым участием в написании книги.			

№ показателя	21		
Наименование показателя	Разработка СУОС по направлению или специальности, утвержденного в установленном порядке.		
Подтверждение	Выписка из протокола заседания Ученого совета МАИ об утверждении СУОС Справка с указанием Ф.И.О. разработчиков и доли участия		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел образовательных стандартов УМО ОД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета: Учитываются самостоятельно устанавливаемые образовательные стандарты, разработанные на основе макета СУОС ВО МАИ в соответствии с действующими ФГОС ВО, при наличии всех обязательных согласующих подписей и утвержденные на Ученом совете МАИ. В случае если в разработке участвует несколько авторов, то балл делится на всех авторов в соответствии с долей участия. Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	22		
Наименование показателя	Разработка ФГОС ВО по направлению или специальности, утвержденного в установленном порядке.		
Подтверждение	Справка сопредседателя ФУМО 24.00.00 (Козореза Д.А.) о разработанных ФГОС ВО конкретных направлений и уровней образования Справка с указанием Ф.И.О. разработчиков и доли участия (УМО ОД).		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета: Учитываются проекты ФГОС ВО, разработанные в соответствии с макетом ФГОС ВО и методическими указаниями (МОН), прошедшие процедуру общественного согласования среди образовательных организаций высшего образования аэрокосмической отрасли и согласованные с Координационным Советом по области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки».</p> <p>Проекты должны быть представлены в МОН от ФУМО. Возможен процесс внесения изменений и исправлений по инициативе МОН.</p> <p>В случае если в разработке участвует несколько авторов, то балл делится на всех авторов в соответствии с долей участия.</p> <p>Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.</p>			

№ показателя	23		
Наименование показателя	Разработка ПООП, утвержденной в установленном порядке.		
Подтверждение	Справка сопредседателя ФУМО 24.00.00 (Козореза Д.А.) о разработанных ПООП конкретных направлений и уровней образования Справка с указанием Ф.И.О. разработчиков и доли участия (УМО ОД).		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета: Учитываются проекты примерных образовательных программ (ПООП), разработанных в соответствии с макетом (МОН), прошедших процедуру общественного согласования обязательных и рекомендуемых профессиональных компетенций и ПООП в целом с представителями других образовательных организаций высшего образования, входящих с ФУМО 24.00.00.</p> <p>Также учитывается участие работников МАИ в работе по разработке ПООП других УГСН, при предоставлении документа, подтверждающего такое участие.</p> <p>Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	24		
Наименование показателя	Разработка основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) (аналога ПООП федерального уровня), утвержденной в установленном порядке.		
Подтверждение	Выписка из протокола заседания Ученого совета МАИ об утверждении ОПОП. Справка с указанием Ф.И.О. методистов и доли их участия.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета: В соответствии с макетом ОПОП утвержденная ОПОП по направлению, с учетом требований СУОС и наличием отличающихся обязательных частей Учебного плана, реализуемых на разных площадках университета, при вступлении в силу новых ФГОС ВО.</p>			

№ показателя	25		
Наименование показателя	Разработка основной образовательной программы (ООП): а) концепция программы; б) формирование компетентностной модели выпускника; в) контроль готовности рабочих программ дисциплин, практик, итоговой государственной аттестации (входящих в ООП).		
Подтверждение	Выписка из протокола заседания Ученого совета МАИ об утверждении ООП. Справка с указанием Ф.И.О. методистов и доли их участия.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Год
<p>Критерий учета: В соответствии с СУОС, ОПОП, локальными нормативными актами и концепцией кафедры утвержденная ООП при вступлении в силу новых ФГОС ВО или открытия нового профиля/специализации. Расчет баллов производится для методистов, утвержденных приказом по университету. Баллы за разработку ООП делятся на число разработчиков с учетом доли их участия.</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	26		
Наименование показателя	Разработка шаблона Учебного плана.		
Подтверждение	Справка с указанием Ф.И.О. ведущих методистов и доли их участия		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Год
<p>Критерий учета: В соответствии с СУОС, ОПОП и локальными нормативными актами утвержденный шаблон Учебного плана направления при внесении изменений в шаблон Учебного плана или при выпуске нормативных документов Минобрнауки России.</p> <p>Баллы за разработку шаблона Учебного плана делятся на число разработчиков с учетом доли их участия.</p>			

№ показателя	27		
Наименование показателя	Разработка Учебного плана.		
Подтверждение	Справка с указанием Ф.И.О. методиста профиля (специализации)		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Год
<p>Критерий учета: В соответствии с СУОС, ОПОП, ООП и локальными нормативными актами утвержденный Учебный план при внесении изменений в Учебный план или при выпуске нормативных документов Минобрнауки России.</p> <p>Баллы за разработку шаблона Учебного плана делятся на число разработчиков с учетом доли их участия.</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	28		
Наименование показателя	Разработка, создание и утверждение в установленном порядке программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса при условии прохождения онлайн-курса на платной основе: а) первыми 20 слушателями; б) каждыми последующими 100 слушателями.		
Подтверждение	Служебная записка о выполнении показателя с указанием доли участия, подписанная директором дирекции института и согласованная с начальником управления дополнительного профессионального образования (УДПО).		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УДПО	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

Минимальное количество часов программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса – 16 академических часов. Объем записанных онлайн-лекций должен быть не менее 50% от общего количества часов программы в соответствии с учебным планом.

Программа дополнительного профессионального образования должна соответствовать установленным требованиям, предъявляемым к онлайн-курсам МАИ, и быть утверждена в МАИ в установленном порядке.

Программа дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса должна быть размещена на официальном сайте МАИ в разделе «Онлайн-курсы МАИ» (<https://mai.ru/education/dpo/online/>).

Расчет баллов производится после прохождения слушателями программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса на платной основе и получения ими документа МАИ об образовании установленного образца, а также подтверждения включения указанного количества слушателей в автоматизированные системы учета планирования и контроля МАИ.

Учитываются только слушатели, прошедшие обучение на коммерческой основе в рамках договоров с физическими или юридическими лицами.

Расчет баллов осуществляется работнику МАИ по основному месту работы без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.

В случае если в разработке и создании программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса участвует несколько работников, то расчетный балл делится на количество преподавателей пропорционально количеству преподаваемых часов программы.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	29		
Наименование показателя	<p>Разработка и утверждение в установленном порядке на иностранном языке (сверх установленного индивидуального задания):</p> <p>а) образовательной программы высшего образования;</p> <p>б) части образовательной программы высшего образования, либо программы дополнительного образования в целях реализации академической мобильности;</p> <p>в) программы дополнительного образования для абитуриентов – иностранных граждан.</p>		
Подтверждение	Справка, подписанная разработчиком (-ами) образовательной программы и начальником УМД Образовательная программа, утвержденная в установленном порядке.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
<p>Критерий учета:</p> <p>Расчет баллов осуществляется работнику МАИ по основному месту работы без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.</p> <p>Разработка образовательной программы на иностранном языке осуществляется работником после письменного согласования с УМД вопроса о целесообразности использования вышеуказанной программы в образовательном процессе МАИ.</p> <p>Разработка образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о проектировании, разработке и актуализации основных образовательных программ (ОД-066-СМК-ПОЛ-004), для ООП ВО или части ООП ВО.</p> <p>Расчет баллов осуществляется после утверждения образовательной программы в установленном порядке.</p> <p>Предоставляемая справка (подтверждающий документ) должна содержать сведения о разработчике (- ах): Ф.И.О, должность, место работы (подразделение МАИ), занимаемая доля совокупной ставки, доля участия в разработке и утверждении образовательной программы.</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	30		
Наименование показателя	Осуществление учебной (преподавательской) работы на английском языке, в ходе реализации англоязычных основных образовательных программ бакалавриата и магистратуры.		
Подтверждение	Список ППС с результатами и датой прохождения тестирования, заверенного ЦОИГ УМД и Дирекцией ИИЯ.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ЦОИГ УМД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета:			
<p>Минимальное количество часов учебной (преподавательской) работы на английском языке по образовательным программам бакалавриата и магистратуры – 36 академических часов в квартал.</p> <p>Расчет баллов осуществляется для работника МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.</p> <p>Образовательная программа на английском языке должна быть реализована на территории МАИ.</p> <p>Расчет баллов осуществляется работнику в случае ежегодного прохождения внутреннего тестирования в институте иностранных языков МАИ с результатом от 7-10 баллов.</p>			

№ показателя	31		
Наименование показателя	Руководство и учебно-методическое обеспечение академической мобильности.		
Подтверждение	Индивидуальный учебный план (сформированный на основании решения аттестационной комиссии, прошедший процедуры экспортного контроля) Приказ о зачислении обучающегося Приказ об отчислении обучающегося, в связи с успешным освоением образовательной программы		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОМС УМД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета:			
<p>Расчет баллов осуществляется для работника МАИ по основному месту работы без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.</p> <p>Руководитель академической мобильности определяется приказом МАИ о зачислении обучающегося для освоения программы академической мобильности.</p> <p>Расчет баллов осуществляется работнику ежеквартально из расчета 0,3 балла умноженные на количество обучающихся, успешно завершивших освоение программы академической мобильности под его руководством в отчетном квартале.</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	32		
Наименование показателя	Чтение образовательного профориентационного курса для школьников (группы не менее 15 человек).		
Подтверждение	Служебная записка о выполнении показателя с указанием доли участия, подписанная директором дирекции института и согласованная с начальником управления довузовской подготовки		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Управление довузовской подготовки	Отчетный период	Квартал
Критерий учета:			
<p>Минимальное количество часов, читаемого образовательного профориентационного курса – 36 академических часов.</p> <p>Образовательный профориентационный курс должен состоять из лекций, практических занятий и может включать в себя мастер-классы.</p> <p>Лектором данного профориентационного курса является работник МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.</p> <p>Курс должен быть реализован на территории МАИ.</p> <p>Преподаватель курса не должен получить средства из других источников за данную работу.</p> <p>В случае если в чтении образовательного профориентационного курса участвует несколько преподавателей, то балл делится на количество преподавателей.</p>			

№ показателя	33		
Наименование показателя	Проведение занятий по дополнительной образовательной программе (для школьников 8-11 классов).		
Подтверждение	Ксерокопия журнала посещаемости, заверенная начальником управления довузовской подготовки Служебная записка о выполнении показателя с указанием доли участия, подписанная директором дирекции института и согласованная с начальником управления довузовской подготовки		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Управление довузовской подготовки	Отчетный период	Квартал
Критерий учета:			
<p>Для проведения занятий по дополнительной образовательной программе необходимо разработать дополнительную образовательную программу.</p> <p>Программа должна быть утверждена Учёным советом МАИ при начальном согласовании с начальником управления довузовской подготовки.</p> <p>Минимальное количество часов дополнительной образовательной программы – 36 академических часов.</p> <p>Преподавателем дополнительной образовательной программы является работник МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.</p>			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

Преподаватель дополнительной образовательной программы не должен получить средства из других источников за данную работу.
 В начале обучения слушатели дополнительной образовательной программы должны быть зачислены на программу приказом по университету.
 По окончании обучения слушатели должны быть отчислены приказом по университету.
 В случае если в проведении занятий по дополнительной образовательной программе участвует несколько преподавателей, то балл делится на количество преподавателей.

№ показателя	34		
Наименование показателя	Руководство проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников), проект которого (которых) признан победителем (призером) конкурса, олимпиады, конференции не ниже городского уровня.		
Подтверждение	Копия диплома/грамоты/сертификата или другой награды Служебная записка о выполнении показателя с указанием доли участия, подписанная директором института и согласованная с начальником управления довузовской подготовки		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Управление довузовской подготовки	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

Засчитывается проект школьника (группы школьников), признанный победителем (призером) конкурса, олимпиады, конференции.
 Руководителем проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников) является работник МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.
 Руководитель проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников) не должен получить средства из других источников за данную работу.
 Руководство проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников) не является служебной обязанностью работника МАИ.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

3.2.4 Дополнительная работа со студентами *

№ показателя	35		
Наименование показателя	Руководство научно-исследовательской работой студентов, признанных победителями (призерами) конкурсов научных проектов, конференций, хакатонов не ниже международного или всероссийского статуса**, организаторами которых являются сторонние организации.		
Подтверждение	Отчет об участии в мероприятии в соответствии с формой, утвержденной приказом № 225 от 13.05.2021 «О предоставлении информации об обучающихся МАИ, признанных победителями научных мероприятий» Копия документа, подтверждающего победу / призовое место (грамоты / диплома) Копия научных трудов по итогам конференции (текст публикации, включая страницу с выходными данными издания) по факту издания материалов		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел НИРС	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

Выполнение данного показателя должно удовлетворять всем нижеперечисленным критериям:

1. студент (команда студентов), ставший (ставшая) победителем (призером) конкурсов научных проектов, конференций или хакатонов, организованных сторонними организациями, обучался (обучались) в университете на момент проведения мероприятия;
2. студент (команда студентов), ставший (ставшая) победителем (призером) конкурсов научных проектов, конференций или хакатонов, организованных сторонними организациями, принимал (принимали) очное участие в мероприятии;
3. руководителем научно-исследовательской работы студента, обучавшегося в университете, является работник МАИ, ограничения по доли ставки отсутствуют;
4. наличие регистрации в МАИ результата победы или призового места на основе обязательного представления в Отдел НИРС отчета, в соответствии с формой, утвержденной приказом № 225 от 13.05.2021 «О предоставлении информации об обучающихся МАИ, признанных победителями научных мероприятий» не позднее 3 рабочих дней с момента получения результатов;
5. руководство научно-исследовательской работой студента (командой студентов) не являлось служебной обязанностью работника университета.

Отделом НИРС проводится дополнительная оценка мероприятия. В случае определения его сугубо коммерческого характера (наличие достижений (побед и призовых мест), полученных в результате использования платных сервисов или оказания платных услуг с фактическим отсутствием участия в них обучающихся) в учете по показателю будет отказано.

Отдел НИРС вправе запросить дополнительные документы, подтверждающие статус мероприятия и факт участия студента в научном мероприятии: положение о проведении мероприятия, перечень участников, регламент выступлений участников мероприятия, утвержденный состав организационного комитета, протокол результатов мероприятия (при



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

наличии).

При наличии уровней и этапов в структуре мероприятия учитываются достижения только за высший уровень и этап (финал).

При наличии различных номинаций в рамках основного конкурса мероприятия учитываются достижения только за основное мероприятие.

Сумма баллов, набранная работниками одного подразделения, за отчетный период не может превышать 2 балла (до 2-х баллов включительно).

№ показателя	36		
Наименование показателя	Руководство научно-исследовательской работой студентов, признанных победителями (призерами) конкурсов научных проектов, конференций, хакатонов не ниже международного или всероссийского статуса**, организатором которых является МАИ.		
Подтверждение	Отчет об участии в мероприятии в соответствии с формой, утвержденной приказом № 225 от 13.05.2021 «О предоставлении информации об обучающихся МАИ, признанных победителями научных мероприятий» Копия документа, подтверждающего победу / призовое место (грамоты / диплома) Копия научных трудов по итогам конференции (текст публикации, включая страницу с выходными данными издания) по факту издания материалов		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел НИРС	Отчетный период	Квартал

Критерий учета:

Выполнение данного показателя должно удовлетворять всем нижеперечисленным критериям:

1. студент (команда студентов), ставший (ставшая) победителем (призером) конкурсов научных проектов, конференций или хакатонов, организованных МАИ, обучался (обучались) в университете на момент проведения мероприятия;
2. студент (команда студентов), ставший (ставшая) победителем (призером) конкурсов научных проектов, конференций или хакатонов, организованных МАИ, принимал (принимали) очное участие в мероприятии;
3. руководителем научно-исследовательской работы студента, обучавшегося в университете, является работник МАИ, ограничения по доли ставки отсутствуют;
4. наличие регистрации в МАИ результата победы или призового места на основе обязательного представления в Отдел НИРС отчета, в соответствии с формой, утвержденной приказом № 225 от 13.05.2021 «О предоставлении информации об обучающихся МАИ, признанных победителями научных мероприятий» не позднее 3 рабочих дней с момента получения результатов;
5. руководство научно-исследовательской работой студента (командой студентов) не являлось служебной обязанностью работника университета.

Отделом НИРС проводится дополнительная оценка мероприятия. В случае определения его



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

сугубо коммерческого характера (наличие достижений (побед и призовых мест), полученных в результате использования платных сервисов или оказания платных услуг с фактическим отсутствием участия в них обучающихся) в учете по показателю будет отказано.

Отдел НИРС вправе запросить дополнительные документы, подтверждающие статус мероприятия и факт участия студента в научном мероприятии: положение о проведении мероприятия, перечень участников, регламент выступлений участников мероприятия, утвержденный состав организационного комитета, протокол результатов мероприятия (при наличии).

При наличии уровней и этапов в структуре мероприятия учитываются достижения только за высший уровень и этап (финал).

При наличии различных номинаций в рамках основного конкурса мероприятия учитываются достижения только за основное мероприятие.

Сумма баллов, набранная работниками одного подразделения, за отчетный период не может превышать 2 балла (до 2-х баллов включительно).

* - Сумма баллов, набранная работниками одного подразделения, по всем показателям раздела «Дополнительная работа со студентами» за отчетный период не может превышать 2 балла (к стимулированию принимается значение до 2 баллов включительно).

** - Статус мероприятия признаётся при выполнении условий:

- 1) всероссийское – в состав участников входят студенты, представляющие научно-образовательные организации из не менее 5 субъектов Российской Федерации;
- 2) международное – в состав участников входят студенты, представляющие научно-образовательные организации из не менее 4 иностранных государств.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Лист рассылки (ознакомления)

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА С
ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01**

«Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта»

(наименование подразделения)

(руководитель подразделения, Ф.И.О., должность)

<i>№ п/п</i>	<i>Фамилия, имя, отчество</i>	<i>Должность</i>	<i>Дата</i>	<i>Подпись</i>

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Лист указания изменений в версиях Методической инструкции

Номер изменения	Номера пунктов (разделов)		Версия документа
	замененных / измененных	новых	
1	3.1.2 (показатели 2, 3, 4, 5), 3.2.1 (показатели 1, 2, 4, 5, 6, 7, 9), 3.2.2 (показатели 14, 15), 3.2.4 (показатели 35, 36).	-	1.3