

П Р И К А З

26.12.2025

№

355-2/ОРП

МОСКВА

**О введении в действие Методической инструкции
по учету показателей системы оценки эффективности
профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава
в рамках эффективного контракта**

В соответствии с Положением об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)», утвержденным приказом от 08.06.2017 № 490, и протоколом заседания комиссии по организации работы, связанной с введением эффективного контракта, от 17.12.2025 № 49

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01.04.2026 Методическую инструкцию по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (приложение).

2. Расчет баллов и выплат за четвертый квартал 2025 г. произвести в соответствии с Методической инструкцией по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта согласно приказу от 01.09.2023 № 010903 «О введении в действие Методической инструкции по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта версия 1.3».

3. Расчет баллов и выплат за первый квартал 2026 г. произвести в соответствии с Методической инструкцией по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта согласно настоящему приказу.

4. Директорам дирекций институтов, директорам филиалов организовать ознакомление работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с настоящим приказом.

5. Приказ от 01.09.2023 № 010903 «О введении в действие Методической инструкции по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта версия 1.3» считать утратившим силу с 01.04.2026.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора Департамента экономического планирования и контроля Эль Сайда А.Ф.

Проректор по учебной работе

Д.А. Козорез

Проект приказа вносит:

Проректор по стратегическому развитию

_____ А.О. Шемяков

Согласовано:

Проректор по научной работе

_____ А.В. Иванов

И.о. проректора по инновационной деятельности

_____ Ю.А. Равикович

Директор Департамента экономического планирования и контроля

_____ А.Ф. Эль Сайд

Начальник Управления кадровой работы

_____ Г.В. Хуторенко

Председатель первичной профсоюзной организации работников

_____ С.А. Колесник

Юридическая служба

_____ Начальник ОКиКИД

_____ Т.В. Белоногая

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ Д.А. Козорез

_____ 2025 г.

МЕТОДИЧЕСКАЯ ИНСТРУКЦИЯ
по учету показателей системы оценки
эффективности профессиональной деятельности
профессорско-преподавательского состава
в рамках эффективного контракта федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Московский авиационный институт
(национальный исследовательский университет)»

Москва

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

СОДЕРЖАНИЕ

1 Назначение и область применения.....	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Методика учета показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта.....	4
3.1 Учет показателей, включаемых в индивидуальное задание.....	4
3.1.1 Учебно-методическая работа.....	4
3.1.2 Научно-исследовательская деятельность	5
3.1.3 Повышение кадрового потенциала	9
3.2 Учет показателей балльно-рейтинговой системы оценки эффективности профессиональной деятельности ППС	12
3.2.1 Научно-исследовательская деятельность	12
3.2.2 Повышение кадрового потенциала	25
3.2.3 Учебно-методическая работа.....	31
3.2.4 Дополнительная работа со студентами.....	42
Лист рассылки (ознакомления).....	44

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящая «Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее – Инструкция) устанавливает методику определения (учета), критерии учета, подтверждающие данные, подразделения, ответственные за централизованный сбор и обработку данных для показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее – Университет).

1.2 Настоящая Инструкция обязательна для применения всеми структурными подразделениями Университета, связанными со сбором и обработкой данных системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта.

2 Нормативные ссылки

Настоящая Инструкция разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

2.1 ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001. Положение об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)».

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

3 Методика учета показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

3.1 Учет показателей, включаемых в индивидуальное задание

3.1.1 Учебно-методическая работа

№ показателя	1		
Наименование показателя	Разработка и утверждение в установленном порядке на иностранном языке: а) образовательной программы высшего образования; б) части образовательной программы высшего образования, либо программы дополнительного образования в целях реализации академической мобильности; в) программы дополнительного образования для абитуриентов – иностранных граждан.		
Подтверждение	Справка, подписанная разработчиком (-ами) образовательной программы и начальником УМД Образовательная программа, утвержденная в установленном порядке.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> Расчет баллов осуществляется работнику МАИ по основному месту работы без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Разработка образовательной программы на иностранном языке осуществляется работником после письменного согласования с УМД вопроса о целесообразности использования вышеуказанной программы в образовательном процессе МАИ. Разработка образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о проектировании, разработке и актуализации основных образовательных программ (ОД-066-СМК-ПОЛ-004), для ООП ВО или части ООП ВО. Расчет баллов осуществляется после утверждения образовательной программы в установленном порядке. Предоставляемая справка (подтверждающий документ) должна содержать сведения о разработчике (-ах): Ф.И.О., должность, место работы (подразделение МАИ), занимаемая доля совокупной ставки, доля участия в разработке и утверждении образовательной программы.			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

3.1.2 Научно-исследовательская деятельность

Сумма баллов, набранных автором по всем показателям разделов 3.1.2 и 3.2.1 «Научно-исследовательская деятельность» не может превышать 16 баллов за календарный год (к стимулированию принимается значение до 16 баллов включительно суммарно по всем отчетным периодам рассчитываемого года).

Мониторинг количества баллов, набранных работником в течение года по всем показателям раздела «Научно-исследовательская деятельность», осуществляет Научно-организационное управление (далее – НОУ).

№ показателя	2
Наименование показателя	Публикация статьи в журнале, входящем в «Белый список» на сайте РЦНИ в соответствующей категории: а) статья (Article, Review) в журнале первого квартиля (Q1) или доклад на конференции A+, индексируемые в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); б) статья (Article, Review) в журнале первого квартиля (Q1) или доклад на конференции A+, индексируемые в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI) при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; в) статья (Article, Review) в журнале второго квартиля (Q2), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); г) статья (Article, Review) в журнале второго квартиля (Q2), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI) при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; д) статья (Article, Review) в журнале третьего квартиля (Q3), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); е) статья (Article, Review) в журнале третьего квартиля (Q3), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI) при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; ж) статья (Article, Review) в журнале четвертого квартиля (Q4), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); з) статья (Article, Review) в журнале четвертого квартиля (Q4), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI) при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; и) остальные статьи в журналах «Белого списка» на сайте РЦНИ.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Подтверждение	Запись в базе данных «Белого списка», Scopus, Web of Science (WoS) РИНЦ, подтвержденная НОУ		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году*; дата определяется по году записи в базе данных Scopus, Web of Science (WoS) РИНЦ.

Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые включены в «Белый список» и не включены в список источников, индексация которых прекращена, по состоянию на последний день отчетного периода.

Учитываются статьи, которые опубликованы после момента включения журнала в «Белый список» и в число индексируемых в базе данных Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, ANCI), доклады на конференции A+.

Учитываются статьи, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

Квартиль журнала по базе данных Scopus, Web of Science (WoS) определяется как наивысший по данным <https://www.scopus.com/>.

При определении квартиля издания в I и II кварталах текущего года используется значение квартиля позапрошлого года, в III и IV кварталах - значение квартиля прошлого года.

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов статьи.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Одна и та же статья, независимо от системы индексации, учитывается однократно.

Публикации в специальных выпусках журналов, изданных по результатам конференций, принимаются к учету как Conference paper; публикации в регулярном (очередном) выпуске принимаются к учету как Article (в соответствии с показателем 1).

В случае, если за публикацию уже был начислен балл и произведена выплата по показателю 1и, то при последующей индексации публикации текущего или предыдущего календарного года в системе, обеспечивающей больший балл для автора, производится доначисление балла до максимального. Доначисление подается к оплате по результатам отчетного периода (квартала), в котором произошла индексация в системе с большим баллом.

Статья считается опубликованной в рамках грантового финансирования, предполагающего публикацию статей, в случае если хотя бы один из числа соавторов получал выплаты из средств указанного грантового финансирования в год выхода статьи, а также при указании в статье упоминания о наличии грантового финансирования.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставке работника отсутствуют.

* - при выявлении автором технических ошибок при индексации в базе данных «Белого списка», Scopus, Web of Science, РИНЦ публикация будет принята к учету при предоставлении в НОУ автором копии обращения (в виде скриншота) в техническую поддержку соответствующей базы данных для устранения выявленных ошибок (копия обращения должна быть предоставлена в году, в котором была проиндексирована публикация).



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	3		
Наименование показателя	Цитирование в расчетном календарном году публикаций за 4 предшествующих года в изданиях квартилей Q1, Q2, Q3, Q4 индексируемых в базе данных Scopus, исключая самоцитирование (за каждое цитирование каждой публикации автора по данным Scopus, деленное на кол-во соавторов статьи): а) цитирование в статьях Q1-Q2; б) цитирование в статьях Q3-Q4.		
Подтверждение	Сводный отчет по подразделению, содержащий электронную ссылку на отчет по цитированию автора в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ	Отчетный период	Полгода
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> Формирование отчета по цитированию производится два раза в год. В январе формируется отчет за прошлый календарный год; в июле формируется окончательный отчет за прошлый год и предварительный отчет за текущий год. В январе формируется отчет по количеству цитирований в прошедшем календарном году публикаций за 4 предшествующих года, включая отчетный. В июле формируются два отчета: - окончательный отчет по количеству цитирований в прошедшем календарном году публикаций за 4 предшествующих года, включая отчетный; - предварительный отчет по количеству цитирований в текущем календарном году публикаций за 4 года, включая текущий. При этом баллы за цитирование публикаций начисляются в январе по результатам отчета за прошлый календарный год, а в июле – по результатам двух отчетов: за прошлый и за текущий календарный год. В отчет включаются только те публикации автора, в которых он аффилировал себя с МАИ. Количество баллов за цитирование рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов цитируемой статьи. Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл, начисляемый автору, делится поровну между аффилиациями. Сводный отчет по авторам подразделения (института) собирается ответственными лицами институтов и передается в НОУ до 15 января и до 15 июля по согласованной с НОУ форме, содержащей Ф.И.О. работника, подразделение, один (основной) идентификатор автора в Scopus, запрос к Scopus. Отчет формируется, исключая самоцитирования любого из авторов из любых организаций. Количество цитирований подсчитывается отдельно по каждой публикации и баллы по предлагаемой шкале оценки цитирований начисляются для каждой публикации. В рамках подсчета за один календарный год из количества баллов, полученных за цитирование каждой публикации при окончательном подсчете, производится вычитание баллов,			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

подсчитанных и оплаченных за цитирование данной публикации ранее при предварительном подсчете. В случае, если при вычитании полученное итоговое количество баллов оказывается отрицательным (возникшее, например, при объединении профилей автора или по иной причине), итоговое количество за год принимается равным нулю. Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

3.1.3 Повышение кадрового потенциала

№ показателя	4		
Наименование показателя	Научное консультирование докторанта: а) оформившего трудовые отношения с МАИ или продолжающего трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*, защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук; б) защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук, но не оформившего трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ о назначении научного консультанта Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел подготовки кадров высшей квалификации, НОУ	Отчетный период	Квартал
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа и в них указан научный консультант (претендующий на расчет баллов). Под защитой диссертации в срок понимается защита подготовленной докторантом диссертации, которая состоялась в течение срока обучения в докторантуре или в течение следующего календарного года после окончания докторантуры. Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома. На дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет, на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома и на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла научный консультант является штатным работником МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Расчет баллов за научное консультирование докторанта по показателю ба проводится если защитивший диссертацию имеет трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки* на каждую из дат: - не менее чем за 1 год до защиты диссертации; - на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома. Расчет баллов за научное консультирование докторанта по показателю бб проводится если защитивший диссертацию не имеет трудовых отношений с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки* на любую из дат: - на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации или - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.			

* при работе на 0,75 совокупной ставки в МАИ вознаграждение не выплачивается.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	5		
Наименование показателя	Научное руководство соискателем ученой степени кандидата наук: а) аспирантом очной формы обучения академического трека аспирантуры*, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, оформившим трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**; б) аспирантом очной формы обучения академического трека аспирантуры*, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, но не оформившим трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки **; в) аспирантом очной формы обучения производственного трека аспирантуры*, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук; г) работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**, защитившим диссертацию и получившим ученую степень кандидата наук.		
Подтверждение	Приказ о назначении научного руководителя Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел подготовки кадров высшей квалификации, НОУ	Отчетный период	Квартал
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа и в них указан научный руководитель (претендующий на расчет баллов). Под защитой диссертации в срок понимается защита подготовленной аспирантом диссертации, которая состоялась в течение срока обучения в аспирантуре или в течение следующего календарного года после окончания аспирантуры. Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома. На дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет, на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома и на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла научный руководитель является работником МАИ, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**, без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Расчет баллов за научное руководство аспирантом по показателю 7а проводится <i>если защитивший диссертацию имеет трудовые отношения</i> с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки ** на каждую из дат: - не менее чем за 1 год до защиты диссертации;			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации **и**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов за научное руководство аспирантом по показателю 7б проводится, **если защитивший диссертацию не имеет трудовых отношений с МАИ** более чем на 0,75 совокупной ставки** на любую из дат:

- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации **или**
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов за руководство соискателем по показателю 7г производится при условии, что соискатель является работником МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки** на все (поочередно следующие) даты:

- не менее чем за 1 год до защиты диссертации;
- на дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет;
- на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома;
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла.

* для аспирантов, поступивших в аспирантуру до 2025 года, отнесение к трекам аспирантуры по представлению проректора по научной работе.

** выплаты по данной категории не производятся, если оформление в МАИ было на 0,75 совокупной ставки.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

3.2 Учет показателей балльно-рейтинговой системы оценки эффективности профессиональной деятельности ППС

3.2.1 Научно-исследовательская деятельность

Сумма баллов, набранных автором по всем показателям разделов 3.1.2 и 3.2.1 «Научно-исследовательская деятельность» не может превышать 16 баллов за календарный год (к стимулированию принимается значение до 16 баллов включительно суммарно по всем отчетным периодам рассчитываемого года).

Мониторинг количества баллов, набранных работником в течение года по всем показателям раздела «Научно-исследовательская деятельность», осуществляет Научно-организационное управление.

№ показателя	1
Наименование показателя	Публикация статьи в журнале, входящем в «Белый список» на сайте РЦНИ в соответствующей категории: а) статья (Article, Review) в журнале первого квартиля (Q1) или доклад на конференции A+, индексируемые в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); б) статья (Article, Review) в журнале первого квартиля (Q1) или доклад на конференции A+, индексируемые в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI) при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; в) статья (Article, Review) в журнале второго квартиля (Q2), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); г) статья (Article, Review) в журнале второго квартиля (Q2), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI) при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; д) статья (Article, Review) в журнале третьего квартиля (Q3), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); е) статья (Article, Review) в журнале третьего квартиля (Q3), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI) при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; ж) статья (Article, Review) в журнале четвертого квартиля (Q4), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); з) статья (Article, Review) в журнале четвертого квартиля (Q4), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI) при наличии грантового финансирования,



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

	предполагающего публикацию статей; и) остальные статьи в журналах «Белого списка» на сайте РЦИ.		
Подтверждение	Запись в базе данных «Белого списка», Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ, подтвержденная НОУ		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году*; дата определяется по году записи в базе данных Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ.

Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые включены в «Белый список» и не включены в список источников, индексация которых прекращена, по состоянию на последний день отчетного периода.

Учитываются статьи, которые опубликованы после момента включения журнала в «Белый список» и в число индексируемых в базе данных Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, ANCI), доклады на конференции А+.

Учитываются статьи, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

Квартиль журнала по базе данных Scopus, Web of Science (WoS) определяется как наивысший по данным <https://www.scopus.com/>.

При определении квартиля издания в I и II кварталах текущего года используется значение квартиля позапрошлого года, в III и IV кварталах - значение квартиля прошлого года.

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов статьи.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Одна и та же статья, независимо от системы индексации, учитывается однократно.

Публикации в специальных выпусках журналов, изданных по результатам конференций, принимаются к учету как Conference paper; публикации в регулярном (очередном) выпуске принимаются к учету как Article (в соответствии с показателем 1).

В случае, если за публикацию уже был начислен балл и произведена выплата по показателю 1и, то при последующей индексации публикации текущего или предыдущего календарного года в системе, обеспечивающей больший балл для автора, производится доначисление балла до максимального. Доначисление подается к оплате по результатам отчетного периода (квартала), в котором произошла индексация в системе с большим баллом.

Статья считается опубликованной в рамках грантового финансирования, предполагающего публикацию статей, в случае если хотя бы один из числа соавторов получал выплаты из средств указанного грантового финансирования в год выхода статьи, а также при указании в статье упоминания о наличии грантового финансирования.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставке работника отсутствуют.

* - при выявлении автором технических ошибок при индексации в базе данных «Белого списка», Scopus, Web of Science, РИНЦ публикация будет принята к учету при предоставлении в

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

НОУ автором копии обращения (в виде скриншота) в техническую поддержку соответствующей базы данных для устранения выявленных ошибок (копия обращения должна быть предоставлена в году, в котором была проиндексирована публикация).



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	2		
Наименование показателя	Публикация статьи аспирантом (Article, Review) в журнале первого или второго квартилей (Q1, Q2), входящем в «Белый список» на сайте РЦНИ, проиндексированной в базе данных Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI)		
Подтверждение	Запись в базе данных «Белого списка», Scopus, Web of Science, РИНЦ, подтвержденная НОУ		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):			
Баллы начисляются научному руководителю аспиранта.			
Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.			
Учитываются статьи, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году*; дата определяется по году записи в базе данных «Белого списка», Scopus, Web of Science, РИНЦ.			
Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые включены в «Белый список» и не включены в список источников, индексация которых прекращена, по состоянию на последний день отчетного периода.			
Учитываются статьи, которые опубликованы после момента включения журнала в «Белый список» и в число индексируемых в базе данных Scopus и Web of Science.			
Учитываются статьи, в которых аспирант указал аффилиацию с МАИ: «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).			
Дата подачи статьи – до даты приказа об отчислении.			
Наличие экспертного заключения обязательно (дата экспертного заключения должна быть ранее даты поступления статьи в редакцию).			
Квартиль журнала определяется как наивысший по данным https://www.scopus.com/ .			
При определении квартиля издания в I и II кварталах текущего года используется значение квартиля позапрошлого года, в III и IV кварталах - значение квартиля прошлого года.			
Количество баллов научного руководителя автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов статьи.			
Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл, начисляемый научному руководителю автора, делится поровну между аффилиациями.			
Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.			
Одна и та же статья, независимо от системы индексации и количества аспирантов в числе авторов, учитывается однократно.			
Сумма баллов, набранных работником по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,4 балла за каждого аспиранта.			

* - при выявлении автором технических ошибок при индексации в базе данных «Белого списка», Scopus, Web of Science, РИНЦ публикация будет принята к учету при предоставлении в НОУ автором копии обращения (в виде скриншота) в техническую поддержку соответствующей базы данных для устранения выявленных ошибок (копия обращения должна быть предоставлена в году, в котором была проиндексирована публикация).



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	3		
Наименование показателя	Публикация материалов конференций и глав монографий типов Conference Paper и Book Chapter, соответствующей основным научным направлениям МАИ, проиндексированных в Scopus		
Подтверждение	Запись в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ	Отчетный период	Квартал



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Учитываются не учтенные ранее результаты публикационной деятельности.

Учитываются материалы, опубликованные в текущем или предыдущем календарном году; дата определяется по году записи в базе данных Scopus.

В соответствии с данным показателем принимаются к учету проиндексированные в Scopus публикации типа Conference Paper и Book Chapter.

Для Book Chapter учитываются материалы, соответствующие основным научным направлениям МАИ. Перечень основных научных направлений:

- авиационные системы;
- ракетно-космические системы;
- двигатели и энергетические установки;
- электрификация инженерных систем;
- аэромобильность;
- искусственный интеллект, большие данные, интернет вещей;
- информационно-телекоммуникационные системы;
- робототехнические системы;
- радиотехнические системы;
- новые материалы и производственные технологии;
- медицинские системы;
- экология;
- экономика и управление в аэрокосмической и ИТ-индустрии;
- лингвистика, реклама и связи с общественностью в аэрокосмической и ИТ-индустрии.

Решение о соответствии материалов основным научным направлениям МАИ подтверждается решением комиссии по научной этике МАИ.

Учитываются материалы, в которых автор указал своим местом работы (аффилиацию): «Московский авиационный институт» («Moscow aviation institute»).

Количество баллов автора рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями.

Расчет баллов осуществляется за аффилиацию с МАИ.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,7 балла (к стимулированию принимается значение до 0,7 балла включительно).

Одна и та же статья, независимо от системы индексации, учитывается однократно.

При этом для публикаций, отнесенных к разным типам (Article, Review и Conference Paper) в различных системах цитирования (Web of Science / Scopus), при их индексации как Conference Paper применяется ограничение 0,7 балла, а при их индексации как Article, Review ограничения не применяются и доначисление баллов производится по п. 1.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	4		
Наименование показателя	Цитирование в расчетном календарном году публикаций за 4 предшествующих года в изданиях квартилей Q1, Q2, Q3, Q4 индексируемых в базе данных Scopus, исключая самоцитирование (за каждое цитирование каждой публикации автора по данным Scopus, деленное на кол-во соавторов статьи) (сверх установленного индивидуального задания): а) цитирование в статьях Q1-Q2; б) цитирование в статьях Q3-Q4		
Подтверждение	Сводный отчет по подразделению, содержащий электронную ссылку на отчет по цитированию автора в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ	Отчетный период	Полгода

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Формирование отчета по цитированию производится два раза в год.

В январе формируется отчет за прошлый календарный год; в июле формируется окончательный отчет за прошлый год и предварительный отчет за текущий год.

В январе формируется отчет по количеству цитирований в прошедшем календарном году публикаций за 4 предшествующих года, включая отчетный.

В июле формируются два отчета:

- окончательный отчет по количеству цитирований в прошедшем календарном году публикаций за 4 предшествующих года, включая отчетный;

- предварительный отчет по количеству цитирований в текущем календарном году публикаций за 4 года, включая текущий.

При этом баллы за цитирование публикаций начисляются в январе по результатам отчета за прошлый календарный год, а в июле – по результатам двух отчетов: за прошлый и за текущий календарный год.

В отчет включаются только те публикации автора, в которых он аффилировал себя с МАИ. Количество баллов за цитирование рассчитывается как величина балла, деленная на общее число соавторов цитируемой статьи.

Если автор публикации аффилирован с более чем одной организацией, то балл, начисляемый автору, делится поровну между аффилиациями.

Сводный отчет по авторам подразделения (института) собирается ответственными лицами институтов и передается в НОУ до 15 января и до 15 июля по согласованной с НОУ форме, содержащей Ф.И.О. работника, подразделение, один (основной) идентификатор автора в Scopus, запрос к Scopus.

Отчет формируется, исключая самоцитирования любого из авторов из любых организаций.

Количество цитирований подсчитывается отдельно по каждой публикации и баллы по предлагаемой шкале оценки цитирований начисляются для каждой публикации.

В рамках подсчета за один календарный год из количества баллов, полученных за цитирование каждой публикации при окончательном подсчете, производится вычитание



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

баллов, подсчитанных и оплаченных за цитирование данной публикации ранее при предварительном подсчете. В случае, если при вычитании полученное итоговое количество баллов оказывается отрицательным (возникшее, например, при объединении профилей автора или по иной причине), итоговое количество за год принимается равным нулю. Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	5		
Наименование показателя	Издание: а) научной монографии в РФ объемом не менее 10 печатных листов и тиражом не менее 500 экз., соответствующей основным научным направлениям МАИ, при наличии шифра ISBN и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования; б) научной монографии, изданной за рубежом, соответствующей основным научным направлениям МАИ, проиндексированной в базах данных Scopus (публикации типа Book).		
Подтверждение	Оригинал монографии (с возвратом авторам) Запись в РИНЦ Запись в базе данных Scopus		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ООНД НОУ	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): Принимается к учету в целях стимулирования не учтенная ранее монография текущего года или предыдущих двух лет, если в результате деления общего объема листов на число авторов на каждого автора приходится не менее 2 авторских листов. В выходных данных издание должно быть определено как монография/научное издание. Объем и тираж определяются из указанных выходных данных: объем не менее 10 печатных листов (для оценки: 10 печатных листов – 160 страниц с разворотом формата А4, кегль 14, при этом объем в авторских листах также должен быть не менее 10 авторских листов – авторский лист соответствует 40000 печатных знаков с учетом знаков препинания, цифр и пробелов или 3000 см ² иллюстративного материала (графиков, рисунков, таблиц), плюс служебные тексты (номера страниц, колонтитулы, выходные данные и т.д.)), тираж не менее 500 экз. (без деления на заводы). Оригинальность текста подтверждается результатам проверки ООНД НОУ в системе РуКонтекст или Антиплагиат, доля нового оригинального материала должна быть не менее 30%. Для монографий учитываются материалы, соответствующие основным научным направлениям МАИ. Перечень основных научных направлений: – авиационные системы; – ракетно-космические системы; – двигатели и энергетические установки; – электрификация инженерных систем; – аэромобильность; – искусственный интеллект, большие данные, интернет вещей; – информационно-телекоммуникационные системы; – робототехнические системы; – радиотехнические системы; – новые материалы и производственные технологии;			



- медицинские системы;
- экология;
- экономика и управление в аэрокосмической и ИТ-индустрии;
- лингвистика, реклама и связи с общественностью в аэрокосмической и ИТ-индустрии.

Решение о соответствии материалов основным научным направлениям МАИ подтверждается решением комиссии по научной этике МАИ.

Указывается корректный индекс ISBN, обеспечивающий однозначную идентификацию издающей организации.

Необходимо наличие авторского знака и копирайта МАИ, а также не менее двух положительных рецензий от внешних (не аффилированных с МАИ) докторов наук, ведущих специалистов по тематике монографии.

На информационной странице монографии необходимо наличие указания места работы автора – Московский авиационный институт (Moscow aviation institute).

Монография принимается к учету в случае, если в результате деления общего объема листов на число авторов на каждого автора приходится не менее 2 печатных и авторских листов.

Для монографий, изданных не в МАИ, в ООнд предоставляются:

- выписка из заседания комиссии по научной этике МАИ с указанием актуальности темы книги, её необходимости для научной деятельности и учебного процесса МАИ, а также номера научной специальности по номенклатуре ВАК;
- копия экспертного заключения о возможности открытого опубликования;
- копии рецензий;
- экземпляр изданной книги (с последующим возвратом авторам) и монография в электронном pdf-формате.

Для монографий, изданных не в МАИ, необходимо:

- подтверждение выполнения Федерального закона от 29 декабря 1994 года № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов» в части передачи обязательных федеральных экземпляров в установленном законом количестве экземпляров (в редакции 77-ФЗ 2022 года получателем является Российская государственная библиотека). Подтверждение (запрос) осуществляет ООнд;
- заключение договора между авторами служебной монографии и МАИ об обязательной передаче не менее 10 бумажных экземпляров и электронного экземпляра в НТБ МАИ.

У представляемых документов должны быть указаны расшифровки подписей должностных лиц и корректные даты подписания.

Баллы начисляются после подтверждения факта передачи монографии в НТБ МАИ.

Монографии, являющиеся переводом либо переизданием ранее вышедших книг, не стимулируются. Проверка на переиздание осуществляется ООнд:

- по формальным критериям из выходных данных;
- по результатам проверки в системе РуКонтекст (Антиплагиат): нового оригинального материала не менее 30%.

Монография, проиндексированная в РИНЦ, проверяется на корректность выходных данных в соответствии с информационной страницей монографии.

Для монографий, проиндексированных в Scopus (публикация типа «Book», без дублирования с другими публикациями и переизданиями) предъявляются (сохраняются) только требования по аффилиации авторов с МАИ, по объему книги на одного автора и по передаче электронного экземпляра в НТБ МАИ.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Баллы автора определяются как баллы за монографию, деленные на общее число соавторов и на число аффилиаций автора.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	6		
Наименование показателя	Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем которого является МАИ: а) за получение патента на изобретение; б) за получение патента на полезную модель; в) за получение свидетельства на программу для ЭВМ или базу данных; г) за регистрацию программного обеспечения в едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных (reestr.digital.gov.ru).		
Подтверждение	Уведомление о создании РИД Патент на полезную модель или изобретение Свидетельство о регистрации базы данных или программы для ЭВМ, выписка из реестра российских программ для ЭВМ		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Патентный отдел НОУ	Отчетный период	Квартал
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> Учитываются не учтенные ранее результаты интеллектуальной деятельности текущего или предыдущего календарного года. При подаче в Патентный отдел уведомления о создании РИД потенциальная коммерциализация результата согласовывается с администрацией подразделения, работником которого является автор. Количество баллов автора по показателю рассчитывается как величина балла, деленная на общее число авторов. Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	7		
Наименование показателя	Представление экспоната на выставку.		
Подтверждение	Документы, подтверждающие представление экспоната на официальной международной, всероссийской или региональной выставке от имени университета Справка с указанием авторов и доли их участия		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОпСО УИСК	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Наличие объективно подтверждаемой характеристики экспоната как самостоятельного научного (научно-технического) продукта, тематически не связанного с иными экспонатами университета на этой выставке (не допускающей возможности объединения данного экспоната с иными экспонатами университета на этой выставке в виде комплексного экспоната по соответствующему более широкому научно-техническому направлению).

Автором (соавтором) данной разработки является работник МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.

Наличие подтверждения очного участия автора (соавтора) на выставке с целью представления экспоната.

Наличие регистрации экспоната в университете путём обязательного представления в Отдел по связям с общественностью УИСК копии скрепленного печатью тематико-экспозиционного плана экспозиции университета, утвержденного или согласованного проректором по стратегическому развитию или начальником УИСК и включающего в себя информационный файл с подробным описанием разработки (размеры, вес, назначение, применение, научная новизна, информация о разработчике), фотографии стенда университета и представленных на нем экспонатов.

Баллы делятся на число соавторов с учетом доли их участия.

В случае если экспонат займет на выставке призовое место и будет отмечен наградой, баллы учитываются только по показателю 8.

№ показателя	8		
Наименование показателя	Получение награды за победу на научно-технических выставках.		
Подтверждение	Копии дипломов или других наград		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОпСО УИСК	Отчетный период	Квартал



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Требования, указанные в методике показателя 7.

Наличие подтверждения награждения экспоната путём обязательного представления в Отдел по связям с общественностью УИСК копии (фотографии) наград выставки с указанием университета и наименования экспоната.

3.2.2 Повышение кадрового потенциала

№ показателя	9		
Наименование показателя	Защита диссертации и получение ученой степени доктора наук работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ, Отдел подготовки кадров высшей квалификации	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа, и защита состоялась в диссертационном совете, созданном на базе МАИ, либо в диссертационном совете, созданном на базе иной организации (при наличии подтверждения справкой по установленной форме).

Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов производится при условии, что соискатель является работником МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки* на следующие даты:

- не менее чем за 1 год до защиты диссертации;
- на дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет;
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла.

Если на дату представления диссертации в диссертационный совет соискатель являлся докторантом МАИ и состоял в трудовых отношениях с МАИ по основному месту работы, ответственные за предоставление данных получают подтверждение об этом из Отдела подготовки кадров высшей квалификации, расчет баллов производится при условии, что соискатель является работником МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки по основному месту работы* на следующие даты:

- не менее чем за 1 год до защиты диссертации;
- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

* при работе на 0,75 совокупной ставки в МАИ вознаграждение не выплачивается.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	10		
Наименование показателя	Защита диссертации и получение ученой степени кандидата наук работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ, Отдел подготовки кадров высшей квалификации	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа, и защита состоялась в диссертационном совете, созданном на базе МАИ, либо в диссертационном совете, созданном на базе иной организации (при наличии подтверждения справкой по установленной форме).

Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома.

Расчет баллов производится при условии, что соискатель является работником МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки* на следующие даты:

- не менее чем за 1 год до защиты диссертации;
- на дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет;
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла.

Если на дату представления диссертации в диссертационный совет соискатель являлся очным аспирантом МАИ и состоял в трудовых отношениях с МАИ, ответственные за предоставление данных получают подтверждение об этом из отдела подготовки кадров высшей квалификации, расчет баллов производится при условии, что соискатель является работником МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки по основному месту работы* на следующие даты:

- не менее чем за 1 год до защиты диссертации;
- на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.

* при работе на 0,75 совокупной ставки в МАИ вознаграждение не выплачивается.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	11		
Наименование показателя	Получение ученого звания профессора работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ Минобрнауки России о присвоении ученого звания профессора и выдаче аттестата о присвоении ученого звания профессора		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ, Отдел подготовки кадров высшей квалификации	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): На дату присвоения звания и дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла работник оформлен в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*.			

* при работе на 0,75 совокупной ставки в МАИ вознаграждение не выплачивается.

№ показателя	12		
Наименование показателя	Получение ученого звания доцента работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ Минобрнауки России о присвоении ученого звания доцента и выдаче аттестата о присвоении ученого звания доцента		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	НОУ, Отдел подготовки кадров высшей квалификации	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): На дату присвоения звания и дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла работник оформлен в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*.			

* при работе на 0,75 совокупной ставки в МАИ вознаграждение не выплачивается.

№ показателя	13		
Наименование показателя	Научное консультирование докторанта (сверх установленного индивидуального задания): а) оформившего трудовые отношения с МАИ или продолжающего трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*, защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук;		



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

	б) защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук, но не оформившего трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки*.		
Подтверждение	Приказ о назначении научного консультанта Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел подготовки кадров высшей квалификации, НОУ	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа и в них указан научный консультант (претендующий на расчет баллов). Под защитой диссертации в срок понимается защита подготовленной докторантом диссертации, которая состоялась в течение срока обучения в докторантуре или в течение следующего календарного года после окончания докторантуры. Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома. На дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет, на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома и на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла научный консультант является штатным работником МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Расчет баллов за научное консультирование докторанта по показателю ба проводится если защитивший диссертацию имеет трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки* на каждую из дат: - не менее чем за 1 год до защиты диссертации; - на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома. Расчет баллов за научное консультирование докторанта по показателю бб проводится если защитивший диссертацию не имеет трудовых отношений с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки* на любую из дат: - на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации или - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.			

* при работе на 0,75 совокупной ставки в МАИ вознаграждение не выплачивается.

№ показателя	14
Наименование показателя	Научное руководство соискателем ученой степени кандидата наук (сверх установленного индивидуального задания): а) аспирантом очной формы обучения академического трека аспирантуры*, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, оформившим трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**;



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

	б) аспирантом очной формы обучения академического трека аспирантуры*, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, но не оформившим трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки **; в) аспирантом очной формы обучения производственного трека аспирантуры*, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук; г) работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**, защитившим диссертацию и получившим ученую степень кандидата наук.		
Подтверждение	Приказ о назначении научного руководителя Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел подготовки кадров высшей квалификации, НОУ	Отчетный период	Квартал
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> В диссертации и в автореферате МАИ указан в качестве организации, в которой выполнена работа и в них указан научный руководитель (претендующий на расчет баллов). Под защитой диссертации в срок понимается защита подготовленной аспирантом диссертации, которая состоялась в течение срока обучения в аспирантуре или в течение следующего календарного года после окончания аспирантуры. Расчет баллов производится по окончании отчетного периода (квартала), в котором вышел Приказ Минобрнауки России о выдаче диплома. На дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет, на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома и на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла научный руководитель является работником МАИ, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки, без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Расчет баллов за научное руководство аспирантом по показателю 7а проводится <i>если защитивший диссертацию имеет трудовые отношения с МАИ</i> более чем на 0,75 совокупной ставки ** на каждую из дат: - не менее чем за 1 год до защиты диссертации; - на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации и - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома. Расчет баллов за научное руководство аспирантом по показателю 7б проводится, <i>если защитивший диссертацию не имеет трудовых отношений с МАИ</i> более чем на 0,75 совокупной ставки** на любую из дат: - на дату через 3 календарных месяца после даты защиты диссертации или - на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла, следующую после даты выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома.			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Расчет баллов за руководство соискателем по показателю 7г производится при условии, что соискатель является работником МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки** на все (поочередно следующие) даты:

- не менее чем за 1 год до защиты диссертации;
- на дату опубликования диссертации на сайте организации, при которой работает диссертационный совет;
- на дату выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома;
- на дату приказа МАИ об утверждении стоимости одного балла.

* для аспирантов, поступивших в аспирантуру до 2025 года, отнесение к трекам аспирантуры по представлению проректора по научной работе.

** выплаты по данной категории не производятся, если оформление в МАИ было на 0,75 совокупной ставки.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

3.2.3 Учебно-методическая работа

№ показателя	15		
Наименование показателя	В установленном порядке: а) издание учебника, учебного пособия с грифом ФУМО; б) второе и последующие издания учебника, учебного пособия с грифом ФУМО.		
Подтверждение	Книга, предъявленная в Отдел образовательных стандартов УМО ОД для регистрации Справка, подписанная всеми авторами, о доле участия (в %) каждого автора Справка о результатах проверки на заимствование		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел образовательных стандартов УМО ОД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): Объем учебника от 7,0 печатных листов, учебного пособия – от 3,0 (указано в выпускных данных). Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют. Балл делится между авторами в соответствии с долевым участием в написании книги.			

№ показателя	16		
Наименование показателя	В установленном порядке: а) издание учебника, учебного пособия с грифом Редакционно-издательского совета образовательной организации высшего образования; б) второе и последующие издания учебника, учебного пособия с грифом Редакционно-издательского совета образовательной организации высшего образования.		
Подтверждение	Книга, предъявленная в Отдел образовательных стандартов УМО ОД для регистрации Справка, подписанная всеми авторами, о доле участия (в %) каждого автора Справка о результатах проверки на заимствование		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел образовательных стандартов УМО ОД	Отчетный период	Квартал



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Объем учебника от 7,0 печатных листов, учебного пособия – от 3,0 (указано в выпускных данных).

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

Балл делится между авторами в соответствии с долевым участием в написании книги.

№ показателя	17		
Наименование показателя	В установленном порядке: а) издание методической литературы (методические указания, лабораторные работы); б) второе и последующие издания методической литературы (методические указания, лабораторные работы).		
Подтверждение	Книга, предъявленная в Отдел образовательных стандартов УМО ОД для регистрации Справка, подписанная всеми авторами, о доле участия (в %) каждого автора Справка о результатах проверки на заимствование		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел образовательных стандартов УМО ОД	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Объем от 3,0 печатных листов (указано в выпускных данных).

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

Сумма делится между авторами в соответствии с долевым участием в написании книги.

№ показателя	18		
Наименование показателя	Разработка СУОС по направлению или специальности, утвержденного в установленном порядке.		
Подтверждение	Выписка из протокола заседания Ученого совета МАИ об утверждении СУОС Справка с указанием Ф.И.О. разработчиков и доли участия		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел образовательных стандартов УМО ОД	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Учитываются самостоятельно устанавливаемые образовательные стандарты, разработанные на основе макета СУОС ВО МАИ в соответствии с действующими ФГОС ВО, при наличии всех обязательных согласующих подписей и утвержденные на Ученом совете МАИ.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

В случае если в разработке участвует несколько авторов, то балл делится на всех авторов в соответствии с долей участия.

Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	19		
Наименование показателя	Разработка ФГОС ВО по направлению или специальности, утвержденного в установленном порядке.		
Подтверждение	Справка сопредседателя ФУМО 24.00.00 (Козореза Д.А.) о разработанных ФГОС ВО конкретных направлений и уровней образования Справка с указанием Ф.И.О. разработчиков и доли участия (УМО ОД).		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> Учитываются проекты ФГОС ВО, разработанные в соответствии с макетом ФГОС ВО и методическими указаниями (МОН), прошедшие процедуру общественного согласования среди образовательных организаций высшего образования аэрокосмической отрасли и согласованные с Координационным Советом по области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки». Проекты должны быть представлены в МОН от ФУМО. Возможен процесс внесения изменений и исправлений по инициативе МОН. В случае если в разработке участвует несколько авторов, то балл делится на всех авторов в соответствии с долей участия. Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.			

№ показателя	20		
Наименование показателя	Разработка ПООП, утвержденной в установленном порядке.		
Подтверждение	Справка сопредседателя ФУМО 24.00.00 (Козореза Д.А.) о разработанных ПООП конкретных направлений и уровней образования Справка с указанием Ф.И.О. разработчиков и доли участия (УМО ОД)		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> Учитываются проекты примерных образовательных программ (ПООП), разработанных в соответствии с макетом (МОН), прошедших процедуру общественного согласования обязательных и рекомендуемых профессиональных компетенций и ПООП в целом с представителями других образовательных организаций высшего образования, входящих с ФУМО 24.00.00.			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

Также учитывается участие работников МАИ в работе по разработке ПООП других УГСН, при предоставлении документа, подтверждающего такое участие.
Ограничения по доле занимаемой совокупной ставки работника отсутствуют.

№ показателя	21		
Наименование показателя	Разработка основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) (аналога ПООП федерального уровня), утвержденной в установленном порядке.		
Подтверждение	Выписка из протокола заседания Ученого совета МАИ об утверждении ОПОП Справка с указанием Ф.И.О. методистов и доли их участия		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

В соответствии с макетом ОПОП утвержденная ОПОП по направлению, с учетом требований СУОС и наличием отличающихся обязательных частей Учебного плана, реализуемых на разных площадках университета, при вступлении в силу новых ФГОС ВО.

№ показателя	22		
Наименование показателя	Разработка основной образовательной программы (ООП): а) концепция программы; б) формирование компетентностной модели выпускника; в) контроль готовности рабочих программ дисциплин, практик, итоговой государственной аттестации (входящих в ООП).		
Подтверждение	Выписка из протокола заседания Ученого совета МАИ об утверждении ООП Справка с указанием Ф.И.О. методистов и доли их участия		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Год

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

В соответствии с СУОС, ОПОП, локальными нормативными актами и концепцией кафедры утвержденная ООП при вступлении в силу новых ФГОС ВО или открытия нового профиля/специализации.

Расчет баллов производится для методистов, утвержденных приказом по университету.

Баллы за разработку ООП делятся на число разработчиков с учетом доли их участия.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	23		
Наименование показателя	Разработка шаблона Учебного плана.		
Подтверждение	Справка с указанием Ф.И.О. ведущих методистов и доли их участия		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Год
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> В соответствии с СУОС, ОПОП и локальными нормативными актами утвержденный шаблон Учебного плана направления при внесении изменений в шаблон Учебного плана или при выпуске нормативных документов Минобрнауки России. Баллы за разработку шаблона Учебного плана делятся на число разработчиков с учетом доли их участия.			

№ показателя	24		
Наименование показателя	Разработка Учебного плана.		
Подтверждение	Справка с указанием Ф.И.О. методиста профиля (специализации)		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Год
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> В соответствии с СУОС, ОПОП, ООП и локальными нормативными актами утвержденный Учебный план при внесении изменений в Учебный план или при выпуске нормативных документов Минобрнауки России. Баллы за разработку шаблона Учебного плана делятся на число разработчиков с учетом доли их участия.			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	25		
Наименование показателя	Разработка, создание и утверждение в установленном порядке программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса при условии прохождения онлайн-курса на платной основе: а) первыми 20 слушателями; б) каждым последующими 100 слушателями.		
Подтверждение	Служебная записка о выполнении показателя с указанием доли участия, подписанная директором дирекции института и согласованная с начальником управления дополнительного профессионального образования (УДПО)		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УДПО	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Минимальное количество часов программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса – 16 академических часов. Объем записанных онлайн-лекций должен быть не менее 50% от общего количества часов программы в соответствии с учебным планом.

Программа дополнительного профессионального образования должна соответствовать установленным требованиям, предъявляемым к онлайн-курсам МАИ, и быть утверждена в МАИ в установленном порядке.

Программа дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса должна быть размещена на официальном сайте МАИ в разделе «Онлайн-курсы МАИ» (<https://mai.ru/education/dpo/online/>).

Расчет баллов производится после прохождения слушателями программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса на платной основе и получения ими документа МАИ об образовании установленного образца, а также подтверждения включения указанного количества слушателей в автоматизированные системы учета планирования и контроля МАИ.

Учитываются только слушатели, прошедшие обучение на коммерческой основе в рамках договоров с физическими или юридическими лицами.

Расчет баллов осуществляется работнику МАИ по основному месту работы без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.

В случае если в разработке и создании программы дополнительного профессионального образования в формате онлайн-курса участвует несколько работников, то расчетный балл делится на количество преподавателей пропорционально количеству преподаваемых часов программы.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

№ показателя	26		
Наименование показателя	Разработка и утверждение в установленном порядке на иностранном языке (сверх установленного индивидуального задания): а) образовательной программы высшего образования; б) части образовательной программы высшего образования, либо программы дополнительного образования в целях реализации академической мобильности; в) программы дополнительного образования для абитуриентов – иностранных граждан.		
Подтверждение	Справка, подписанная разработчиком (-ами) образовательной программы и начальником УМД образовательная программа, утвержденная в установленном порядке.		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	УМО ОД	Отчетный период	Квартал
<u>Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):</u> Расчет баллов осуществляется работнику МАИ по основному месту работы без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Разработка образовательной программы на иностранном языке осуществляется работником после письменного согласования с УМД вопроса о целесообразности использования вышеуказанной программы в образовательном процессе МАИ. Разработка образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о проектировании, разработке и актуализации основных образовательных программ (ОД-066-СМК-ПОЛ-004), для ООП ВО или части ООП ВО. Расчет баллов осуществляется после утверждения образовательной программы в установленном порядке. Предоставляемая справка (подтверждающий документ) должна содержать сведения о разработчике (-ах): Ф.И.О., должность, место работы (подразделение МАИ), занимаемая доля совокупной ставки, доля участия в разработке и утверждении образовательной программы.			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	27		
Наименование показателя	Осуществление учебной (преподавательской) работы на английском языке, в ходе реализации англоязычных основных образовательных программ бакалавриата и магистратуры.		
Подтверждение	Список ППС с результатами и датой прохождения тестирования, заверенного ЦОИГ УМД и Дирекцией ИИЯ		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ЦОИС УМД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): Минимальное количество часов учебной (преподавательской) работы на английском языке по образовательным программам бакалавриата и магистратуры – 36 академических часов в квартал. Расчет баллов осуществляется для работника МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Образовательная программа на английском языке должна быть реализована на территории МАИ. Расчет баллов осуществляется работнику в случае ежегодного прохождения внутреннего тестирования в институте иностранных языков МАИ с результатом от 7-10 баллов.			

№ показателя	28		
Наименование показателя	Руководство и учебно-методическое обеспечение академической мобильности.		
Подтверждение	Индивидуальный учебный план (сформированный на основании решения аттестационной комиссии, прошедший процедуры экспортного контроля) Приказ о зачислении обучающегося Приказ об отчислении обучающегося, в связи с успешным освоением образовательной программы		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	ОМП УМД	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): Расчет баллов осуществляется для работника МАИ по основному месту работы без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Руководитель академической мобильности определяется приказом МАИ о зачислении обучающегося для освоения программы академической мобильности. Расчет баллов осуществляется работнику ежеквартально из расчета 0,3 балла умноженные на количество обучающихся, успешно завершивших освоение программы академической мобильности под его руководством в отчетном квартале.			

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»		
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта		
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01		

№ показателя	29		
Наименование показателя	Чтение образовательного профориентационного курса для школьников (группы не менее 15 человек).		
Подтверждение	Служебная записка о выполнении показателя с указанием доли участия, подписанная директором дирекции института и согласованная с начальником управления довузовской подготовки		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Центр «Детский технопарк «Траектория взлёта»	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): Минимальное количество часов, читаемого образовательного профориентационного курса – 36 академических часов. Образовательный профориентационный курс должен состоять из лекций, практических занятий и может включать в себя мастер-классы. Лектором данного профориентационного курса является работник МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки. Курс должен быть реализован на территории МАИ. Преподаватель курса не должен получить средства из других источников за данную работу. В случае если в чтении образовательного профориентационного курса участвует несколько преподавателей, то балл делится на количество преподавателей.			

№ показателя	30		
Наименование показателя	Проведение занятий по дополнительной образовательной программе (для школьников 8-11 классов).		
Подтверждение	Ксерокопия журнала посещаемости, заверенная начальником управления довузовской подготовки Служебная записка о выполнении показателя с указанием доли участия, подписанная директором дирекции института и согласованная с начальником управления довузовской подготовки		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Центр «Детский технопарк «Траектория взлёта»	Отчетный период	Квартал
Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя): Для проведения занятий по дополнительной образовательной программе необходимо разработать дополнительную образовательную программу. Программа должна быть утверждена Учёным советом МАИ при начальном согласовании с начальником управления довузовской подготовки.			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Минимальное количество часов дополнительной образовательной программы – 36 академических часов.

Преподавателем дополнительной образовательной программы является работник МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.

Преподаватель дополнительной образовательной программы не должен получить средства из других источников за данную работу.

В начале обучения слушатели дополнительной образовательной программы должны быть зачислены на программу приказом по университету.

По окончании обучения слушатели должны быть отчислены приказом по университету.

В случае если в проведении занятий по дополнительной образовательной программе участвует несколько преподавателей, то балл делится на количество преподавателей.

№ показателя	31		
Наименование показателя	Руководство проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников), проект которого (которых) признан победителем (призером) конкурса, олимпиады, конференции не ниже городского уровня.		
Подтверждение	Копия диплома/грамоты/сертификата или другой награды Служебная записка о выполнении показателя с указанием доли участия, подписанная директором института и согласованная с начальником управления довузовской подготовки		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Центр «Детский технопарк «Траектория взлёта»	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Засчитывается проект школьника (группы школьников), признанный победителем (призером) конкурса, олимпиады, конференции.

Руководителем проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников) является работник МАИ без ограничения доли занимаемой совокупной ставки.

Руководитель проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников) не должен получить средства из других источников за данную работу.

Руководство проектно-исследовательской деятельностью школьника (группы школьников) не является служебной обязанностью работника МАИ.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
	Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта
	ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

3.2.4 Дополнительная работа со студентами

№ показателя	32		
Наименование показателя	Руководство научно-исследовательской работой студентов, признанных победителями (призерами) конкурсов научных проектов, конференций, хакатонов не ниже международного или всероссийского статуса **, организаторами которых являются сторонние организации.		
Подтверждение	Отчет об участии в мероприятии в соответствии с формой, утвержденной приказом № 225 от 13.05.2021 «О предоставлении информации об обучающихся МАИ, признанных победителями научных мероприятий» Копия документа, подтверждающего победу / призовое место (грамоты / диплома) Копия научных трудов по итогам конференции (текст публикации, включая страницу с выходными данными издания) по факту издания материалов		
Подразделение, ответственное за сбор и обработку данных	Отдел сопровождения и развития научной деятельности обучающихся	Отчетный период	Квартал

Критерий учета (считается выполненным исключительно при совокупном соблюдении всех перечисленных условий для конкретного показателя):

Выполнение данного показателя должно удовлетворять всем нижеперечисленным критериям:

1. студент (команда студентов), ставший (ставшая) победителем (призером) конкурсов научных проектов, конференций или хакатонов, организованных сторонними организациями, обучался (обучались) в университете на момент проведения мероприятия;
2. студент (команда студентов), ставший (ставшая) победителем (призером) конкурсов научных проектов, конференций или хакатонов, организованных сторонними организациями, принимал (принимали) очное участие в мероприятии;
3. руководителем научно-исследовательской работы студента, обучавшегося в университете, является работник МАИ, ограничения по доли ставки отсутствуют;
4. наличие регистрации в МАИ результата победы или призового места на основе обязательного представления в Отдел СНДУ отчета, в соответствии с формой, утвержденной приказом № 225 от 13.05.2021 «О предоставлении информации об обучающихся МАИ, признанных победителями научных мероприятий» не позднее 3 рабочих дней с момента получения результатов;
5. руководство научно-исследовательской работой студента (командой студентов) не являлось служебной обязанностью работника университета.

Отделом СНДУ проводится дополнительная оценка мероприятия. В случае определения его сугубо коммерческого характера (наличие достижений (побед и призовых мест), полученных



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

в результате использования платных сервисов или оказания платных услуг с фактическим отсутствием участия в них обучающихся) в выплате по показателю будет отказано. Отдел СНДУ вправе запросить дополнительные документы, подтверждающие статус мероприятия и факт участия студента в научном мероприятии: положение о проведении мероприятия, перечень участников, регламент выступлений участников мероприятия, утвержденный состав организационного комитета, протокол результатов мероприятия (при наличии).

При наличии уровней и этапов в структуре мероприятия учитываются достижения только за высший уровень и этап (финал).

При наличии различных номинаций в рамках основного конкурса мероприятия учитываются достижения только за основное мероприятие.

Сумма баллов, набранная работниками одного подразделения, за отчетный период не может превышать 2 балла (до 2-х баллов включительно).

**** - Статус мероприятия признаётся при выполнении условий:**

- 1) всероссийское – в состав участников входят студенты, представляющие научно-образовательные организации из не менее 5 субъектов Российской Федерации.
- 2) международное – в состав участников входят студенты, представляющие научно-образовательные организации из не менее 4 иностранных государств.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта

ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01

Лист рассылки (ознакомления)

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА С
ОД-Р01009-СМК-ПОЛ-001-МИ01**

«Методическая инструкция по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках эффективного контракта»

(наименование подразделения)

(руководитель подразделения, Ф.И.О., должность)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Дата	Подпись