

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.125.06
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ) - МАИ»
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № _____

Решение диссертационного совета от 24 декабря 2014г., № 20

О присуждении Зуеву Андрею Андреевичу, гражданину Российской Федерации,
ученой степени кандидата экономических наук

Диссертация на тему «Организационно-экономический механизм организационного реинжиниринга предприятия промышленности с филиалами полиграфического дислоцирования» по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность)» принята к защите 22 октября 2014г., протокол №18, диссертационным советом Д 212.125.06 на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет) - МАИ», 125993, Российская Федерация, г. Москва, А-80, ГСП-3, Волоколамское шоссе, д. 4, утвержден приказом Минобрнауки России № 760/нк от 03 декабря 2012г.

Соискатель - Зуев Андрей Андреевич, 1987 года рождения.

В 2008 г. соискатель окончил Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Институт международного бизнес-образования» по специальности «Менеджмент», в 2010г. окончил магистратуру Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет) - МАИ» по специальности «Менеджмент», в 2013г. закончил аспирантуру по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность) в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Московский авиационный институт» (национальный исследовательский университет) - МАИ, работает директором по продажам в Обществе с ограниченной ответственностью «СИТРОНИКС Смарт Технологии».

Диссертация выполнена на кафедре 501 «Производственный менеджмент и маркетинг» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский авиационный институт» (национальный исследовательский университет) - МАИ».

Научный руководитель – доктор экономических наук, кандидат технических наук, профессор, Дмитриев Олег Николаевич, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский авиационный институт» (национальный исследовательский университет) - МАИ», кафедра «Производственный менеджмент и маркетинг», профессор.

Официальные оппоненты:

1. Зеленская Татьяна Васильевна, доктор экономических наук, профессор, ведущий научный сотрудник Института прикладных технико-экономических исследований и экспертиз Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский университет дружбы народов» (РУДН);

2. Родионов Александр Михайлович, кандидат экономических наук, финансовый директор Общества с ограниченной ответственностью «Научно-технический центр «ЗЭРС» дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН», г. Москва, в своем положительном заключении, подписанном Александром Александровичем Корниенко, д.т.н., профессором, заведующим кафедрой экономики и управления предприятием, указал, что диссертация отвечает требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», в редакции, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Зуев Андрей Андреевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

Соискатель имеет 10 опубликованных работ, из них по теме диссертации опубликовано 10 научных работ (3,0 авторских п.л., в том числе авторских – 3,0 п.л., все без соавторства, из них публикаций в рецензируемых научных изданиях перечня ВАК – 4 печатных работы общим объемом 2,0 п.л., все - без соавторства).

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в четырех печатных трудах в научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России:

1. Зуев А.А. Формирование требований к организационно-

экономическому механизму реинжиниринга предприятия с филиалами полистранового дислоцирования. М.: УЭКС - Управление экономическими системами: (электронный научный журнал), (64) УЭКС, 4/2014, 0,4 п.л. – авторских;

2. Зуев А.А. Разработка механизма реинжиниринга предприятия с полистрановым дислоцированием филиалов. М.: УМ - Научно-теоретический и аналитический журнал «Управление мегаполисом», 3/2014, 0,5 п.л. – авторских;

3. Зуев А.А. Определение характера среды осуществления механизма организационного реинжиниринга транснациональными предприятиями в рамках корпоративной группировки. М.: ЭМСУ - Экономика и менеджмент систем управления, 2(12),2014, 0,4 п.л. – авторских;

4. Зуев А.А. Определение требований к организационно-экономическому механизму реинжиниринга предприятия с филиалами полистранового дислоцирования и концептуальных принципов механизма, М.: СИСП - Современные исследования социальных проблем. Электронный научный журнал, 2(34), 2014, 0,7 п.л. – авторских.

Кроме того, по теме диссертационной работы автором опубликованы следующие печатные работы:

5. Зуев А.А. Структура организационно-экономического механизма реинжиниринга предприятия с филиалами полистранового дислоцирования. Научный альманах. Выпуск 18: Сборник научных статей докторантов и аспирантов кафедры производственного менеджмента и маркетинга. «Актуальные проблемы и задачи управления авиационно-космическим производством» – М.: Доброе слово, 2013, 0,3 п.л. – авторских;

6. Зуев А.А. Представление организационного реинжиниринга предприятия промышленности Российской Федерации. Выпуск 18: Сборник научных статей докторантов и аспирантов кафедры производственного менеджмента и маркетинга. «Актуальные проблемы и задачи управления авиационно-космическим производством» – М.: Доброе слово, 2013, 0,2 п.л. – авторских;

7. Зуев А.А. Определение характера среды осуществления организационного реинжиниринга транснациональным предприятием в рамках корпоративной группировки. Выпуск 18: Сборник научных статей докторантов и аспирантов кафедры производственного менеджмента и маркетинга. «Актуальные проблемы и задачи управления авиационно-космическим производством» – М.: Доброе слово, 2013, 0,2 п.л. – авторских;

8. Зуев А.А. Выработка механизма организационного реинжиниринга предприятия с полистрановым дислоцированием филиалов, Материалы Международной научно-практической конференции «Инновационные процессы в научной среде», 07.05.2014, г. Уфа, Россия, 0,1 п.л. – авторских;

9. Зуев А.А. Адаптивные структуры организации и их типы, Материалы XXVI Международной научно-практической конференции «Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд» (НВ-26), 27.05.2014, г. Новоси-

бирск, Россия, 0,1 п.л. – авторских;

10. Зуев А.А. Использование матричных структур управления на предприятии с полистрановым дислоцированием филиалов, Материалы XVI Международной научно-практической конференции «Экономика и управление в XXI веке: тенденции развития», 03.06.2014, г. Новосибирск, Россия, 0,1 п.л. – авторских.

На диссертацию и автореферат поступили положительные отзывы:

1. Открытое акционерное общество «Корпорация «ФАЗОТРОН-НИИР ». Отзыв утвержден первым заместителем генерального директора – генеральным конструктором, к.т.н. Гуськовым Юрием Николаевичем и составлен заведующим аспирантурой, доктором технических наук Антиповым Владимиром Никитовичем. Замечания: в автореферате не рассмотрена иерархическая система зарубежных филиалов, недостаточно отчетливо отражена концептуальная основа процедуры декомпозирования предложенного механизма на подмеханизмы.

2. Государственный научный центр Российской Федерации Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственный научно-исследовательский институт авиационных систем». Отзыв утвержден заместителем генерального директора, д.т.н, профессором Жеребиным Александром Михайловичем, составлен начальником подразделения, к.т.н. Порывкиным Юрием Павловичем и начальником лаборатории, к.т.н, Кроповой Валентиной Владимировной. Замечания: рассмотрение только случая транспарентного предприятия.

3. Открытое акционерное общество «НИИ молекулярной электроники и завод Микрон». Отзыв утвержден и составлен заместителем генерального директора по финансам и инвестициям, к.э.н., Жуковым Максимом Игоревичем. Замечания: не упомянуто, как влияет трансформация состава филиалов предприятия промышленности с множественными зарубежными филиалами на таможенные проблемы предприятия, равно как и наоборот, автор не учел, судя по автореферату, критическую ценность некоторых филиалов – например, обеспечивающих доступность элементной базы, автор не привел обобщений – рекомендаций по ситуационной приоритетности организационного реинжиниринга.

4. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет управления». Отзыв составлен доцентом кафедры «Управление инновациями», к.э.н., Гришиным Валентином Николаевичем. Замечания: не было рассмотрено влияние негармонизированности стандартов управления, действующих в различных странах, не было приведено (или, по крайней мере, не было представлено в автореферате) систематизации разнородности внешней среды оперирования и градаций этой разнородности или хотя бы ссылки на наличие таковых.

5. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». Отзыв составлен директором экспертно-аналитического центра Института приклад-

ных экономических исследований Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», к.с.н., Калмыковым Николаем Николаевичем. Замечания: при постановке и решении задачи оптимизации программы организационного реинжиниринга не указано, в какие моменты или при каких условиях она должна реоптимизироваться, при рассмотрении программы рассматривалась не полисценарная, а моносценарная управленческая задача, состав макроэкономических неоднородностей функционирования филиалов не кодифицирован.

6. Открытое акционерное общество «Корпорация «Иркут». Отзыв составлен и подписан руководителем департамента корпоративного управления, к.т.н., Сорокиным Игорем Викторовичем. Замечания: Не была рассмотрена ситуация, когда зарубежные филиалы предприятий российской промышленности будут подвергаться принудительному закрытию или организационной трансформации в рамках административных действий властных исполнительных органов управления стран пребывания или на основе решения их судебных органов, не было введено разграничения краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных программ организационного реинжиниринга предприятия России с филиалами полистрановой дислоцированности, не было рассмотрено зарубежное дислоцирование филиала как этап организационно-экономической и институциональной подготовки к учреждению дочернего юридического лица за рубежом.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью и достижениями в соответствующей отрасли наук, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования, способностью определить научную и практическую ценность диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- разработаны концептуальный облик и реализационное исполнение специализированной подсистемы управления предприятием промышленности России в виде концептуальных принципов управления, структуры проекта синтеза, среднего, структурного и процедурного исполнения механизма организационного реинжиниринга предприятия промышленности России с филиалами полистранового дислоцирования;

- предложен нетрадиционный подход к представлению предприятия промышленности России с филиалами полистранового дислоцирования в виде псевдокорпорации, оперирующей в неоднородной внешней среде, и к представлению организационного реинжиниринга в виде кортежной последовательности реализуемых базовых операторов организационных трансформаций;

- доказаны возможность типизации схем транснационализации предприятий промышленности России, распространенность схемы транснациональной филиа-

лизации, обязательность применения концептуальной схемы технико-экономического обоснования программы организационного реинжиниринга, а также типовой характер представления задачи оптимизации программы организационного реинжиниринга для рассматриваемого особенного вида предприятий;

- введены новые понятия и систематизации в виде позиционированного предприятия промышленности России с филиалами полистранового дислоцирования, состава тенденций и базовых способов транснационализации производственно-хозяйственной деятельности предприятий промышленности России.

Теоретическая значимость исследования обусловлена следующим:

- доказано наличие объективной потребности в выделении особенного вида организационного реинжиниринга, подлежащего реализации в условиях неоднородности состояния подразделений предприятия промышленности (включая его зарубежные филиалы) и внешней среды их оперирования;

- применительно к проблематике диссертации результативно, то есть с получением обладающих новизной результатов, использованы современные методологии, методы и реализационный инструментарий проведения научных исследований, а также использованы и обобщены фактографические данные о состоянии соответствующих предприятий и акцентированно - осуществляемого ими организационного реинжиниринга;

- изложены закономерности, тенденции и феномены, а также принципиальные перспективы и проблемы совершенствования организационного реинжиниринга применительно к особенностям осуществления производственно-хозяйственной деятельности предприятий промышленности России, имеющих зарубежные филиалы;

- раскрыты системные особенности сложившейся управленческой проблемной ситуации и выявлены факторы, определяющие требования к специализированному механизму с производным введением этих требований, а также привнесены концептуальные принципы его функционирования;

- изучены теоретические и методологические аспекты научных знаний, изложенных в трудах отечественных и зарубежных ученых, фактографические данные, международное и российское законодательство в области организационного трансформационного управления подразделенчески неоднородным и дислокационно распределенным предприятием промышленности России;

- проведена модернизация общепринятого видения системного облика специализированного механизма в разрезах его средового, структурного и процедурного исполнения. При этом полномасштабно введена системотехническая технология представления и оптимизационного обоснования программы организационного реинжиниринга рассматриваемого микроэкономического комплекса организационных обособлений в виде псевдокорпорации.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- разработан и внедрен механизм формирования программы организационного реинжиниринга предприятия, функционирующего в условиях негармонизированной внешней и внутренней среды для конкретного действующего предприятия высокотехнологичной промышленности (в области производства изделий микроэлектроники);

- определены перспективы практического использования результатов исследования в научной и образовательной практике по ряду экономических дисциплин;

- создана эффективная модель применения разработки в качестве методического инструментария;

- представлены методические рекомендации по проведению программ организационного реинжиниринга на предприятиях промышленности с филиалами полистранового дислоцирования, а также представлены предложения по дальнейшему совершенствованию разработанного организационно-экономического механизма.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- для экспериментальных работ результаты получены на основе полных и точных исходных данных с применением сертифицированного высокоуровневого программного обеспечения;

- теория в рамках диссертационного исследования построена на известной методологической базе, на методах и моделях управления предприятиями промышленности,

- идея базируется на обобщении передового опыта, изложенного в трудах отечественных и зарубежных ученых, научных исследованиях специалистов в области реинжиниринга и анализа деятельности промышленных предприятий;

- использованы теоретические и методологические основы, заложенные в трудах российских и зарубежных ученых, а именно: теория операций, теория менеджмента, теория управления, юриспруденция, системный анализ, теория оптимизации, теория множеств, теория организации производства, конфликтология, теория иерархических систем;

- установлено, что использование полученных результатов позволило обеспечить достижение планируемого финансово-экономического эффекта на предприятии промышленности;

- использованы современные методики сбора и обработки исходной информации при проведении исследования.

Личный вклад соискателя состоит в:

- в выявлении новой ситуационно ориентированной разновидности организационного реинжиниринга предприятия промышленности России и в доказательстве критической важности синтеза и применения механизма формирования программы организационных трансформаций комплекса его подразделений, неоднородных по состоянию и внешней среде;

- в представлении предприятия промышленности и комплекса его зарубежных филиалов в виде особенной псевдокорпорации, включающей само предприятие и его филиалы, включая зарубежные;

- в научной обоснованности требований к специализированному организационно-экономическому механизму и во введении комплекса концептуальных принципов его функционирования;

- в привнесении научно-обоснованной проектной определенности в части средового, структурного и процедурного исполнения специализированного организационно-экономического механизма, включая формализованное операторное представление программы организационного реинжиниринга и технологии ее оптимизации;

- в апробировании и методической конкретизации разработки применительно к конкретному предприятию радиоэлектронной промышленности;

- в подготовке комплекса публикаций по выполненной работе;

- во внедрении результатов исследования, что подтверждено актом о внедрении;

- в использовании результатов исследования в научной и образовательной практике по ряду экономических дисциплин, что подтверждено актом о внедрении.

На заседании 24 декабря 2014г. диссертационный совет принял решение присудить Зуеву А.А. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 13 докторов наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность)», участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение учёной степени – 14, против присуждения учёной степени – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Председатель
диссертационного совета Д 212.125.06
д.э.н., профессор



А.Н. Трошин

Ученый секретарь
диссертационного совета Д 212.125.06
к.э.н.



Н.В. Москвичева

24 декабря 2014 г.