

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)"**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
ПО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЧАСТИ**

11.04.2025

№ 66/р

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и Положения о Конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»:

1. Утвердить форму служебной записки с приложениями о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника.
2. Ознакомить подразделения МАИ с утвержденной формой служебной записки о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника.

И.о. проректора
по инновационной деятельности



Ю.А. Равикович

И.о. проректора по
инновационной деятельности
Равиковичу Ю.А.

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Прошу объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника

Полное наименование должности, подразделения	
Область исследований и разработок (см. приложение №1)	
Трудовые функции (выбрать)	• Решение отдельных задач исследования • Методическое сопровождение исследования • Организация проведения исследования • Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования • Проведение исследований по новым перспективным научным направлениям • Свой вариант
Деятельность (выбрать)	• Формирование научного коллектива • Проведение исследований • Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров • Экспертиза научных (научно-технических результатов) • Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических результатов) • Свой вариант
Трудовые действия (написать самим (приоритетнее) или выбрать из приложения №2.	
Заработная плата в месяц, в соответствии с долей ставки (302 каб.)	
Источник финансирования	
Трудовой договор (до 3х лет, до 5 лет, до какой-то конкретной даты, например до конца научного договора)	
Тип занятости (целая или часть ставки)	
Лицо для получения дополнительных справок (Фамилия, имя, отчество, E-mail, телефон)	

Руководитель подразделения (должность) _____ / _____ /

Начальник НИО института _____ / _____ /

Согласовано:
Отдел кадров _____ / _____ /

1. Гуманитарные науки:
 - Философия, этика, религиоведение
 - Прочие гуманитарные науки
 - История и археология
 - Искусствоведение
 - Языки и литература
2. Естественные и точные науки
 - Биологические науки
 - Компьютерные и информационные науки
 - Математика
 - Науки о Земле и смежные экологические науки
 - Физика и астрономия
 - Химические науки
3. Медицинские науки общественное здравоохранение
 - Фундаментальная медицина
 - Науки о здоровье
 - Клиническая медицина
4. Сельскохозяйственные науки
 - Сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыбное хозяйство
 - Прочие сельскохозяйственные науки
 - Животноводство и молочное дело
 - Ветеринарные науки
5. Социальные науки
 - СМИ и массовые коммуникации
 - Науки об образовании
 - Политологические науки
 - Право
 - Прочие социальные науки
 - Психологические науки
 - Социальная и экономическая география
 - Социологические науки
 - Экономика и бизнес
6. Техника и технологии
 - Электротехника, электронная техника, информационные технологии
 - Энергетика и рациональное природопользование
 - Медицинские технологии
 - Нанотехнологии
 - Промышленные биотехнологии
 - Прочие технологии
 - Строительство и архитектура
 - Технологии материалов
 - Химические технологии
 - Экологические биотехнологии

Трудовые действия

1. Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
2. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем
3. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения
4. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
5. Автоматизировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
6. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования
7. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя
8. Оценивать степень решения отдельных задач исследования
9. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований
10. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
11. Формулировать основную гипотезу исследования
12. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
13. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
14. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
15. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)
16. Обосновывать тематику новых исследований
17. Формировать программу проведения исследования
18. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования
19. Обобщать научные и/или научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
20. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке
21. Выявлять перспективные направления исследований
22. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям
23. Формировать стратегию проведения исследования
24. Координировать процесс реализации исследовательских программ
25. Проводить научную экспертизу законченных исследований
26. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач
27. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями
28. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования
29. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
30. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования
31. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций
32. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми достаточными компетенциями
33. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследования
34. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования
35. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований
36. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям
37. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в совместных исследованиях
38. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов
39. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных научных исследований

40. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе совместного выполнения
41. Готовить по профилю исследования методические материалы к семинарам и практикумам для студентов
42. Руководить курсовыми работами выпускными квалификационными работами
43. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
44. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов
45. Руководить магистерскими диссертационными работами
46. Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий
47. Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов
48. Разрабатывать учебные курсы повышения квалификации научных работников
49. Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности
50. Осуществлять подготовку профессиональных кадров (кандидатов и докторов наук)
51. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований
52. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов
53. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов
54. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым практикам
55. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов
56. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
57. Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач
58. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
59. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия
60. Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
61. Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом
62. Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, ФЦП)
63. Проводить экспертизу исследовательских программ
64. Предоставлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно-установленными требованиями
65. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
66. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных журналах
67. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
68. Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и пр.)
69. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации
70. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей
71. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов
72. Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных
73. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и печатных изданий в интернете
74. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ

75. Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению
76. Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных измерениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.

Резюме соискателя

1	Персональные данные	
1.1	Фамилия Имя Отчество (полностью)	
1.2	Дата рождения	
1.3	Контактный телефон	
1.4	e-mail	
2	Образование и квалификация	
2.1	Образование (нужное подчеркнуть)	• Бакалавр • Дипломированный специалист • Магистр
2.2	Образовательная организация (полностью)	
2.3	Факультет	
2.4	Год окончания	
2.5	Ученая степень (при наличии), год получения	
2.6	Ученое звание (при наличии), год получения	
3	Опыт	
3.1	Опыт развития организации (нужное подчеркнуть)	• Подготовка магистров и аспирантов • Создание У КП • Создание лабораторий • Подготовка кадров высшей квалификации
3.2	Общетрудовой стаж работы	
3.3	Стаж работы по специальности	
3.4	Должность	
4	Результаты интеллектуальной деятельности	
4.1	Публикации (необходимо приложить список публикаций)	Всего: Из них: ВАК Wos Scopus
4.2	Монографии	
4.3	Охраноспособные результаты (Указать какие)	
5	Участие в НИРах (Если да, указать в каких)	
6	Дополнительная информация о соискателе	