

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(национальный исследовательский университет)» (МАИ)

П Р И К А З

31 мая 2013

№ 295

МОСКВА

О стимулирующих выплатах за результативность работы

С целью стимулирования внесения штатными работниками, докторантами и аспирантами университета вклада в реализацию аккредитационных показателей университета, реализацию показателей Программы развития МАИ как национального исследовательского университета, в достижение высокой рейтинговой репутации университета, а также с целью реализации кадровой политики университета

приказываю:

1. Утвердить «Показатели и весовые коэффициенты оценки результативности работы штатных работников, докторантов и аспирантов университета» на 2012-2013 учебный год (Приложение № 1).

2. Утвердить «Инструкцию по представлению сведений для расчета стимулирующих выплат за результативность работы» (Приложение № 2).

3. Деканам факультетов, директорам институтов на правах факультетов, директорам филиалов, руководителям иных структурных подразделений университета централизованного подчинения:

обеспечить заблаговременную регистрацию в соответствующих службах университета достигнутых результатов реализации показателей, установленных настоящим приказом;

принять меры к обеспечению централизованного представления сведений для расчета стимулирующих выплат.

4. Начальнику Управления экономики и финансов Г.В. Бойцовой не позднее 1 сентября 2013 г. назначить работников Управления экономики и финансов, уполномоченных:

подтверждать сведения о характеристике трудовых отношений с университетом лиц, представивших сведения о достигнутых ими результатах реализации установленных показателей, и о возрастных характеристиках этих лиц по отдельным показателям;

определять частные и суммарные значения коэффициентов вклада штатных работников, докторантов и аспирантов университета в результативность и эффективность деятельности университета;

формировать и согласовывать проекты приказов по университету о стимулирующих выплатах указанным категориям лиц.

5. Проректору университета по учебной работе М.Ю. Куприкову и проректору университета по научной работе В.А. Шевцову не позднее 1 сентября 2013 г. представить в Управление экономики и финансов списки лиц, уполномоченных подтверждать достигнутые результаты реализации отдельных установленных показателей, с образцами подписей указанных лиц.

6. Проректору университета по экономике и финансам Б.А. Горелову не позднее 1 ноября 2013 г. представить на утверждение согласованные с профильными проректорами университета проекты приказов по университету о стимулирующих выплатах указанным категориям лиц.

7. Приказ по университету от 29 июня 2012 г. № 281 считать утратившим силу.


8. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на проректора университета по экономике и финансам Б.А. Горелова.

Ректор университета



А. Н. Герашенко

Проект вносят:

Заместитель проректора

 А.М. Раздолин

Заместитель проректора

 В.И. Степаненко

Согласовано:

Проректор университета

 Б.А. Горелов

Проректор университета

 М.Ю. Куприков

Проректор университета

 В.А. Шевцов

Проректор университета

 Ю.И. Денискин

Начальник УЭФ

 Г.В. Бойцова

Начальник отдела кадров

 М.А. Иванов

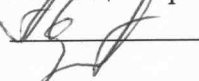
Начальник юридического отдела

 К.Г. Краснов

Председатель профсоюзного
комитета работников университета

 Ю.М. Игнаткин

Помощник ректора

 А.Е. Борешин

Приложение № 1
к приказу

от «31» 05 2013 г.

№ 295

**Показатели и весовые коэффициенты оценки результативности работы
штатных работников, докторантов, аспирантов института**

№ п/п	Наименование показателя	Весовой коэффициент
1	Защита докторской диссертации штатным преподавателем:	
1.1	в возрасте до 38 лет, работающим в университете на полную совокупную ставку;	5
1.2	в возрасте свыше 38 лет, работающим в университете на полную совокупную ставку;	3
1.3	работающим в университете на неполную совокупную ставку.	1
2	Защита кандидатской диссертации штатным преподавателем:	
2.1	в возрасте до 33 лет, работающим в университете на полную совокупную ставку;	3
2.2	в возрасте свыше 33 лет, работающим в университете на полную совокупную ставку;	2
2.3	работающим в университете на неполную совокупную ставку.	1
3	Научное консультирование штатного преподавателя:	
3.1	в возрасте до 38 лет, работающего в университете на полную совокупную ставку и защитившего докторскую диссертацию;	3
3.2	в возрасте свыше 38 лет, работающим в университете на полную совокупную ставку и защитившим докторскую диссертацию;	2
3.3	работающим в университете на неполную совокупную ставку и защитившим докторскую диссертацию.	1
4	Научное руководство штатным преподавателем:	
4.1	в возрасте до 33 лет, работающим в университете на полную совокупную ставку и защитившим кандидатскую диссертацию;	5
4.2	в возрасте свыше 33 лет, работающим в университете на полную совокупную ставку и защитившим кандидатскую диссертацию;	3
4.3	работающим в университете на неполную совокупную ставку и защитившим кандидатскую диссертацию.	1

№ п/п	Наименование показателя	Весовой коэффициент
5	Издание учебника или учебного пособия, рецензированного организацией, уполномоченной Министерством: <i>каждому автору, являющемуся штатным преподавателем университета.</i>	2/общее кол-во авторов
6	Издание учебного пособия с грифом УМО: <i>каждому автору, являющемуся штатным преподавателем университета.</i>	1,5/общее кол-во авторов
7	Издание монографии (при общем объеме монографии не менее 10 п.л.) <i>каждому автору, являющемуся штатным преподавателем университета.</i>	1,5/общее кол-во авторов
8	Защита в срок диссертации докторантом или аспирантом:	
8.1	научному консультанту докторанта, защитившего в срок диссертацию по ПНР НИУ и оставшегося на работу в университете на полную совокупную ставку штатного работника;	3
8.2	научному руководителю аспиранта очной формы обучения, защитившего в срок диссертацию по ПНР НИУ и оставшегося на работу в университете на полную совокупную ставку штатного работника;	5
8.3	научному консультанту докторанта, защитившего в срок диссертацию по ПНР НИУ и не оставшегося на работу в университете на полную совокупную ставку штатного работника;	1
8.4	научному руководителю аспиранта очной формы обучения, защитившего в срок диссертацию по ПНР НИУ и не оставшегося на работу в университете на полную совокупную ставку штатного работника;	1,5
8.5	научному руководителю аспиранта заочной формы обучения, защитившего в срок диссертацию;	0,75
8.6	докторанту (аспиранту очной формы обучения), оставшемуся на работу в университете на полную совокупную ставку штатного работника или аспиранту заочной формы обучения, перешедшему после защиты на работу в университет на полную совокупную ставку штатного работника.	1
9	Публикация статьи в ведущем научном журнале: <i>каждому автору, являющемуся штатным работником, докторантом, целевым аспирантом университета.</i>	
9.1	публикация по ПНР в журнале, включенном в международные системы цитирования;	1/общее количество авторов
9.2	публикация не по ПНР в журнале, включенном в международные системы цитирования;	0,5/общее количество авторов

№ п/п	Наименование показателя	Весовой коэффициент
9.3 9.4	публикация по ПНР во внешнем журнале, включенном в Перечень ВАК, но не включенном в международные системы цитирования; публикация в журнале университета.	0,5/общее количество авторов 0,1/общее количество авторов
10 10.1 10.2	Создание объекта интеллектуальной собственности по ПНР НИУ, правообладателем (одним из правообладателей) которого является университет: <i>каждому автору заявки на объект промышленной собственности либо на государственную регистрацию программы для ЭВМ или базы данных, являющемуся штатным работником, докторантом, целевым аспирантом университета.</i> подача заявки получение патента или свидетельства о государственной регистрации	0,2/общее количество авторов 0,2/общее количество авторов
11 11.1 11.2	Экспонирование на выставке: <i>каждому автору, являющемуся штатным работником, докторантом, целевым аспирантом университета.</i> представление экспоната присуждение награды выставки	0,3/общее количество авторов 0,5/общее количество авторов
12	Создание утвержденного проректором по учебной работе учебно-методического комплекса по образовательным программам ПНР НИУ, разработанного для обучения в электронной образовательной среде в соответствии со стандартом SCORM: <i>каждому автору, являющемуся штатным работником, докторантом университета</i>	1,5/общее количество авторов

Приложение № 2

к приказу

от «31» 05 2013 г.

№ 295

**Инструкция по представлению сведений
для расчета стимулирующих выплат за результативность работы**

1. Стимулирующие выплаты производятся только в отношении:
штатных работников университета;
докторантов университета;
целевых (для института) аспирантов университета;
аспирантов университета, оставшихся (перешедших) после окончания обучения в аспирантуре или докторантуре на работу в университете на полную совокупную ставку штатного работника;
(далее каждый из них – сотрудник университета).

Стимулирующие выплаты в отношении иных лиц (в т.ч. – внешних совместителей) не производятся.

2. Для расчета размеров стимулирующих выплат за результативность работы учитываются только те сведения о результатах реализации показателей, которые:

были включены в ежегодную отчетность по Программе развития МАИ как национального исследовательского университета за предыдущий календарный год или будут включены в такую отчетность за текущий календарный год;

были включены в отчетность по завершившемуся в предыдущем календарном году циклу аккредитации университета или будут включены в такую отчетность по очередному циклу аккредитации университета;

были включены в рейтинговую отчетность университета за предыдущий календарный период или будут включены в такую отчетность за очередной календарный период.

3. Сведения о достигнутых сотрудниками университета за истекший учебный год (за период с 1 сентября предыдущего календарного года по 31 августа текущего календарного года) результатах реализации показателей (по перечню показателей, установленному приказом по университету) представляются в Управление экономики и финансов (комната 225 Главного административного корпуса) не позднее 1 октября

текущего года по формам 2.1-2.12, установленным приложениями к настоящей Инструкции.

Сведения о каждом достигнутом результате реализации каждого установленного показателя представляются сотрудником университета в виде одной таблицы или комплекта таблиц по набору показателей, скомпонованных применительно к каждому конкретному сотруднику университета.

4. Представленные сведения о трудовых отношениях с университетом подлежат обязательному подтверждению подписью уполномоченного работника Управления экономики и финансов.

Представленные сведения об образовательных отношениях с институтом аспирантов и докторантов университета подлежат обязательному подтверждению подписью уполномоченного работника Отдела аспирантуры и докторантуры.

Факты включения сведений о представленных результатах реализации показателей в отчетность института или гарантированность такого включения подлежат обязательному подтверждению подписями работников служб центрального аппарата университета, уполномоченных на такое подтверждение проректором университета по соответствующему направлению деятельности.

Соответствие сведений о представленных результатах реализации показателей иным установленным требованиям также подлежат обязательному подтверждению подписями работников служб центрального аппарата университета, уполномоченных на такое подтверждение проректором университета по соответствующему направлению деятельности.

5. В случае длительного отсутствия уполномоченного работника или при наличии спорной ситуации указанные сведения могут подтверждаться подписью проректора (заместителя проректора) университета по соответствующему направлению деятельности.

6. Руководители подразделений университета (деканы факультетов, директора институтов на правах факультетов, директора филиалов, руководители иных структурных подразделений университета) вправе, как и остальные сотрудники университета, получать стимулирующие выплаты за достигнутые лично ими результаты реализации установленных показателей в качестве:

руководителей и консультантов подготовки в университете кадров высшей научной квалификации;

авторов (соавторов) учебников, учебных пособий, монографий, научных статей университета;

авторов (соавторов) объектов интеллектуальной собственности университета;

разработчиков экспонатов университета;

авторов (соавторов) учебно-методических комплексов университета.