

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(национальный исследовательский университет)» (МАИ)

П Р И К А З

21.12.2017

№ 2080

МОСКВА

О утверждении
Положения об оплате труда МАИ

В соответствии с пунктом 4.20 Устава МАИ

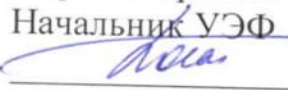
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее – Положение) (Приложение).
2. Ввести в действие Положение с 01.01.2018 г.
3. Считать утратившим силу Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)», утвержденное приказом МАИ от 31.12.2014 г. № 553, со всеми изменениями и дополнениями к нему.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

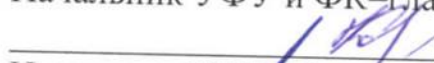
Временно исполняющий
обязанности ректора





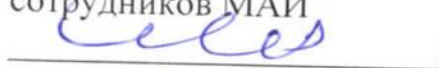
Б.А. Горелов


Проект приказа вносит:
Начальник УЭФ

Г.В. Бойцова

Согласовано:

Начальник УФУ и ФК – главный бухгалтер

Л.М. Коржуева

Начальник УКПДО

А.Е. Сорокин
Начальник юридического отдела УКПДО

М.В. Васильев

Председатель профсоюзного комитета
сотрудников МАИ

Ю.М. Игнаткин

Начальник ОРД УКПДО

М.А. Попова

Приложение
к приказу от «21» 12 2017 г. № 2080

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Московский
авиационный институт
(национальный исследовательский университет)»

Москва, 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. № 2190-р об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказами Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» и

№ 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом МАИ и Коллективным договором между работниками и администрацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее – Университет).

1.2. Система оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- государственных гарантий по оплате труда;
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного для федеральных бюджетных учреждений;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного для федеральных бюджетных учреждений;
- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения профсоюзной организации работников Университета.

1.3. В Университете применяется повременная система оплаты труда и режим рабочего времени, установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации, в отдельных обособленных структурных подразделениях может применяться сдельная оплата труда.

1.4. Настоящее Положение определяет:

- источники и порядок формирования фонда оплаты труда Университета;

- структуру заработной платы работников;

- порядок формирования штатного расписания;

- распределение должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

- условия и порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат;

- систему оплаты труда руководства Университета;

- систему оплаты труда обособленных структурных подразделений Университета.

1.5. Университет в соответствии с действующим законодательством и в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы) всех категорий работников, а также размеры и виды доплат, надбавок, премий и иных выплат.

Для филиалов Университета, расположенных в иных субъектах Российской Федерации, размеры должностных окладов работников из числа профессорско-преподавательского состава устанавливаются отдельно по каждому филиалу.

1.6. Для подразделений, которые по роду своей деятельности не ведут образовательную или научную деятельность, но обеспечивают их выполнение и оказывают активное содействие в их проведении, применяются должности и профессии, а также профессионально-квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни (КУ) тех видов деятельности, к которым они относятся.

1.7. Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом по Университету с учетом мнения профсоюзной организации работников.

1.8. По мере необходимости Положение может быть пересмотрено и дополнено в установленном порядке.

1.9. Сокращенное наименование Положения: Положение об оплате труда МАИ.

2. Финансовое обеспечение оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда в Университете формируется за счет следующих источников:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- субсидий на иные цели (целевых субсидий);
- средств от приносящей доход деятельности, в том числе от оказания платных образовательных услуг, от выполнения научных исследований и разработок, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, иных средств от иной приносящей доход деятельности, доходов от использования государственного имущества, находящегося в оперативном управлении Университета (средства от сдачи в аренду имущества) и других, не запрещенных законодательством Российской Федерации финансовых источников, по видам деятельности, предусмотренных Уставом Университета.

2.2. Прогнозируемый фонд оплаты труда утверждается в составе консолидированного бюджета Университета на календарный год. При формировании фонда оплаты труда учитываются:

- финансовые возможности Университета;
- стратегия развития Университета и решения тактических задач текущего года;
- нормативные акты, регулирующие деятельность Университета;
- условия рынка труда.

Прогнозируемый фонд оплаты труда в течение календарного года уточняется в установленном порядке.

2.3. Фонд оплаты труда утверждается по подразделениям, в соответствии со структурой Университета, в разрезах по видам деятельности, финансовым источникам, по категориям персонала.

В составе централизованной составляющей расходной части консолидированного бюджета, могут создаваться фонды целевого назначения (фонд поддержки молодых преподавателей, фонд стимулирующих выплат за результативность работы научно-педагогических работников в рамках заключенных эффективных контрактов и другие необходимые для Университета целевые фонды) и резервные фонды (фонд на оплату отпусков и др.). Целевые и резервные фонды формируются за счет всех возможных финансовых источников финансирования фонда оплаты труда.

3. Структура заработной платы работников

3.1. Заработная плата работника Университета включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

3.2. Оклады (должностные оклады) работников представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение всей совокупности трудовых (должностных) обязанностей работника (всех видов педагогической работы), предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией работника, за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе требований к образованию и обучению, опыту практической работы, особым условиям допуска к работе и определяются по должностям служащих – на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам с учетом квалификационных уровней, по профессиям рабочих – в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.4. Оклад (должностной оклад) и исчисляемые на его основе надбавки выплачиваются с учетом нормы часов рабочего времени из расчета занятости в течение учетного периода, установленной для каждой категории работников федеральными законами и локальными нормативными актами Университета.

3.5. Для территориально обособленных структурных подразделений размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем подразделения, с последующим утверждением ректором Университета.

3.6. Величина надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, за исключением установленных постановлениями Правительства

Российской Федерации, ограничиваются только размерами фонда оплаты труда.

3.7. Все выплаты в составе заработной платы делятся на:

- постоянные, которые включают в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты в виде надбавок и доплат (в том числе установленных на основании нормативных актов). Размеры перечисленных выплат фиксируются в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к нему;

- переменные, которые включают в себя стимулирующие выплаты в виде доплат и премий, зависящие от конкретных результатов деятельности отдельных работников, подразделений и коллективов исполнителей работ и Университета в целом, а также от стоящих перед подразделениями, коллективами исполнителей работ и отдельными работниками задач; такие выплаты обозначаются в трудовом договоре в виде записи: «работнику могут быть произведены другие стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда».

3.8. Университет обеспечивает работникам установленный Федеральным законом Российской Федерации минимальный размер оплаты труда (МРОТ) за счет совокупности всех имеющихся финансовых источников.

В территориально обособленных структурных подразделениях ответственность за обеспечение совокупного размера оплаты труда работников подразделения не ниже МРОТ несут руководители обособленных структурных подразделений.

3.9. В Университете установлены пять профессиональных квалификационных групп по оплате труда:

- **I группа** включает в себя должности рабочих согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- **II группа** включает в себя должности служащих согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- **III группа** включает в себя должности руководителей согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- **IV группа** включает в себя должности преподавателей согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- **V группа** включает в себя должности научных работников согласно приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 03.07.2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

3.10. Размеры должностных окладов по группам, уровням и подуровням приведены в Приложениях №№ 1, 1а, 1б, 2, 2а, 2б, 3, 3а, 3б, 4, 4а, 4б, 4в, 4г, 4д, 5, 5а к Положению.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам по соответствующим уровням ПКГ и (или) в абсолютных размерах.

4.3. В Университете могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

4.3.1. Надбавки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.3.2. Надбавка за работу в филиале «Восход» МАИ в г. Байконуре, введенная как районный коэффициент 1,4 к заработной плате работников филиала на основании распоряжения Совета Министров СССР от 20.07.1987 г. № 1644рс и выплачиваемая в соответствии с распоряжением Правительства РСФСР от 26.12.1991 г. № 199-р.

4.3.3. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации):

4.3.3.1. совмещение профессий (должностей);

4.3.3.2. расширение зоны обслуживания;

4.3.3.3. увеличение объема работ в связи с исполнением обязанностей временно отсутствующего работника;

4.3.3.4. сверхурочная работа;

4.3.3.5. работа в ночное время;

4.3.3.6. работа в выходные и праздничные дни.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) и доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работникам, выполняющим в одном подразделении Университета, наряду со своей основной работой, дополнительную работу по той же или другой профессии (должности) с его письменного согласия.

Основанием для издания приказа о назначении доплат за совмещение профессий (должностей) или за расширение зоны обслуживания является служебная записка руководителя подразделения о поручении работнику выполнения дополнительной работы с указанием срока, совмещаемой должности, размера доплаты, финансового источника, за счет которого производится доплата.

Доплаты устанавливаются при согласии работника в пределах штатного расписания подразделения в размере до 100% оплаты по совмещаемой должности. Уровень квалификации по совмещаемой должности не должен быть выше уровня квалификации по основной должности. Работы, за которые осуществляется доплата, производятся в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня, если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества выполняемых работ.

Работнику Университета может быть установлен только один вид доплаты либо за совмещение профессий, либо за расширение зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон и в обязательном порядке оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

4.5. Доплата за увеличение объема работ в связи с исполнением обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему трудовым договором

объема работ или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон и в обязательном порядке оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в выходные и праздничные дни, в ночное и сверхурочное время производится в соответствии с приказом по Университету от 29.12.1997 г. № 343 в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх базового должностного оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы. Часовая дневная ставка рассчитывается без учета установленных надбавок и доплат.

4.6.1. Доплата за работу в ночное время по филиалу «Восход» МАИ в г. Байконуре производится в размере 20 % часовой или дневной ставки сверх должностного оклада работника, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. Часовая дневная ставка рассчитывается без учета установленных надбавок и доплат.

4.6.2. Доплата за работу в ночное время по филиалу «Взлет» МАИ в г. Ахтубинске производится в размере 20 % часовой или дневной ставки сверх должностного оклада работника, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. Часовая дневная ставка рассчитывается без учета установленных надбавок и доплат.

4.7. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», в зависимости от степени

секретности сведений, к которым работники имеют доступ, в следующих размерах от должностного оклада:

- 50-75% для работающих со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»;
- 30-50% для работающих со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»;
- 10-15% для работающих со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий;
- 5-10% для работающих со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий.

4.8. Надбавки к должностным окладам работников структурных подразделений по защите государственной тайны за стаж работы выплачиваются на основании постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Размер процентной надбавки к должностному окладу составляет:

- 10% при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15% при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20% при стаже работы от 10 лет и выше.

4.9. Все выплаты компенсационного характера оформляются приказом по Университету и фиксируются в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Университета и Коллективным договором в Университете на постоянной, временной или разовой основе устанавливаются стимулирующие выплаты работникам.

5.2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на создание у работника мотивации к качественному результату труда и повышению эффективности труда.

5.3. Стимулирующие выплаты работникам производятся в пределах сформированного на календарный год и уточненного в установленном порядке консолидированного бюджета Университета.

Порядок установления и назначения стимулирующих выплат из фонда оплаты труда обособленных подразделений определяется в каждом обособленном подразделении самостоятельно.

5.4. Стимулирующие выплаты делятся на обязательные, которые устанавливаются на основании нормативных актов и переменные, которые зависят от конкретных задач и результатов деятельности.

5.5. К обязательным стимулирующим выплатам в Университете относится надбавка библиотечным работникам, владеющим иностранными языками и применяющими их по роду своей деятельности повседневно в практической работе. Надбавка устанавливается в процентах к должностному окладу в соответствии с Указаниями Министерства культуры СССР от 18.02.1985 г. № 29-34 в следующих размерах:

- за знание и применение одного языка – 10%;
- за знание и применение двух и более языков – 15%.

5.6. В соответствии с настоящим Положением в Университете могут устанавливаться стимулирующие выплаты, зависящие от конкретных видов задач и результатов деятельности и составляющие переменную часть заработной платы работников, а именно:

- надбавки;
- разовые выплаты (в том числе премии).

5.7. Стимулирующие выплаты, указанные в пункте 5.6, проректорам, сотрудникам ректората, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, подчиненных в соответствии со структурой Университета ректору, устанавливаются непосредственно ректором.

5.8. Решение о назначении работникам стимулирующих выплат, указанных в пункте 5.6 принимается:

ректором по представлению руководителей структурных подразделений, подчиненных непосредственно ректору, по представлению проректоров, по представлению руководителей структурных подразделений, подчиненных проректору по соответствующему направлению деятельности, поддержанному этим проректором;

проректором (в т. ч. по представлению руководителей подчиненных ему структурных подразделений) по соответствующему направлению деятельности, имеющему в своем распоряжении необходимые и достаточные для этого финансовые средства.

5.9. Стимулирующие выплаты, не носящие обязательный характер, в виде надбавок, которые зависят от конкретных видов задач и результатов деятельности, устанавливаются на срок до одного года и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору. При этом надбавки из финансовых источников, не имеющих постоянного характера, устанавливаются строго в пределах фактически имеющихся средств и на период времени не превышающий период действия данного финансового источника.

5.9.1. В Университете применяются следующие виды надбавок:

5.9.1.1 Надбавки за интенсивность труда.

Надбавка устанавливается:

за выполнение значительного объема сверхплановых работ;

за одновременное выполнение нескольких разноплановых задач большого объема;

за выполнение срочных заданий с большим объемом работы, в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Для проведения работ по организации учебного процесса на факультете и курирования студенческого курса, носящих вышеперечисленный характер, в Университете создается целевой фонд. Размеры стимулирующих выплат работникам определяются деканом в соответствии с объемом выполняемой работы в рамках выделенного факультету фонда на учебный год.

5.9.1.2. Надбавка за качество труда и высокий профессионализм в работе.

Надбавка устанавливается по индивидуальным показателям качества труда (в том числе за решение задач, имеющих важное значение для деятельности Университета).

5.9.1.3. Надбавка молодым преподавателям.

Надбавка устанавливается в соответствии с Положением о материальной поддержке молодых преподавателей, утвержденным приказом ректора.

5.9.1.4. Надбавка работникам Университета, удостоенным нагрудного знака «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» либо почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» в размере 20% от должностного оклада за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.9.1.5. Надбавка работникам, удостоенным нагрудного знака «За развитие научно-исследовательской работы студентов» в размере 15% от должностного оклада за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.9.1.6. Надбавка за классность водителям:

- 2-й класс: 10% от должностного оклада;

- 1-й класс: 25 % от должностного оклада.

5.9.2. Ректор в соответствии с настоящим пунктом Положения имеет право устанавливать работнику Университета стимулирующую надбавку, с иным (персональным) сроком действия по сравнению со сроком, указанным в пункте 5.9.

5.9.3. В соответствии с настоящим Положением ректор Университета имеет право выделять на срок до одного года структурному подразделению дополнительный фонд заработной платы для установления стимулирующих надбавок, зависящих от конкретных видов задач и результатов деятельности.

5.9.4. Размер надбавок, указанных в п. 5.9, пересматривается или отменяется при переводе работника на иную должность и (или) в другое подразделение, изменения его функциональных обязанностей, уменьшения объемов выполняемых работ.

5.9.5. При объективно подтверждаемом ухудшении показателей работы или уменьшении объема работ конкретного работника должностное лицо, принявшее решение (ходатайствующее) об установлении надбавки, вправе, до окончания срока, на который установлена надбавка, уменьшить размер (ходатайствовать об уменьшении) надбавки или отменить (ходатайствовать об отмене) ее полностью.

5.9.6. При отсутствии и/или недостатке средств из установленного источника финансирования, объективно обусловленном независящими от Университета причинами, должностное лицо, принявшее решение об установлении надбавки, вправе:

сохранить надбавку с установлением иного источника финансирования;

согласовать с работником изменение размера надбавки или отмену надбавки;

уменьшить размер надбавки или отменить ее полностью, предупредив об этом работника не менее, чем за два месяца до уменьшения размера надбавки или ее отмене.

5.9.7. Основанием для издания приказа по Университету об установлении стимулирующих надбавок является:

служебная записка руководителя подразделения, представляемая должностному лицу, имеющему право установления стимулирующих надбавок (ректору Университета или проректору Университета по подчиненности) с обоснованием необходимости установления надбавки конкретному сотруднику с указанием ее размера, сроков установления, финансового источника (лимитной карточки), для установления надбавки работникам, подчиненным непосредственно ректору, служебная записка готовится Отделом труда и заработной платы УЭФ;

подтверждение (в виде визы на указанной служебной записке) Финансово-договорным отделом НИЧ фактического наличия средств, достаточных для выплаты надбавки в течение срока ее действия за счет финансовых источников по НИОКТР, научных грантов, других финансовых источников по научной и инновационной деятельности, а также Отделом труда и заработной платы УЭФ о принятии к учету устанавливаемых надбавок и фактического наличия средств, достаточных для установления и выплаты надбавки в течение срока ее действия за счет других финансовых источников;

положительная (полностью или частично) резолюция должностного лица, имеющего право установления стимулирующих надбавок указанным работникам.

Служебная записка с положительной резолюцией должностного лица, имеющего право установления стимулирующих надбавок, передается в Отдел кадров работников для оформления трудового договора либо

дополнительного соглашения к трудовому договору работника и издания приказа.

5.10. Разовые стимулирующие выплаты, не носящие обязательный характер, могут выплачиваться в виде премии.

Данная категория выплат относится к стимулирующим выплатам, зависящим от конкретных видов, задач и результатов деятельности и составляет переменную часть заработной платы работников.

Премии выплачиваются единовременно по результатам выполненных работ (заданий) или по итогам отчетного периода за счет экономии фондов оплаты труда структурных подразделений, а также за счет экономии резервных и целевых фондов оплаты труда, определенных централизованной составляющей расходной части бюджета Университета.

Выплата премии оформляется приказом по Университету с учетом мнения профсоюзного актива соответствующего подразделения по представлению руководителя структурного подразделения и (или) решению проректора.

5.10.1. Виды премий:

5.10.1.1. Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

5.10.1.2. Премия за образцовое качество выполненных работ.

5.10.1.3. Премия за выполнение особо важных работ и мероприятий.

5.11. В Университете в случае достаточности средств фонда оплаты труда подразделений, коллективов исполнителей работ по НИОКТР, а также наличия экономии резервных и целевых фондов могут производиться разовые стимулирующие выплаты по ведомости на единовременную доплату.

Выплаты из средств фонда оплаты труда подразделений назначаются руководителем структурного подразделения, выплаты из средств НИОКТР назначаются руководителем проекта (темы) НИОКТР. Ведомости утверждаются проректором по направлению деятельности и предоставляются в Отдел труда и заработной платы УЭФ для согласования,

(в отношении выплат из фондов подразделения), регистрации (в отношении выплат из средств НИОКТР), подготовки и издания приказа.

Размер и периодичность выплат дополнительной заработной платы определяется руководителем подразделения, руководителем проекта (темы) НИОКТР, проректорами по направлению деятельности и ректором в зависимости от финансовых возможностей и оценки текущей деятельности подчиненных работников.

5.12. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам по результатам оценки эффективности их деятельности в рамках заключенных эффективных контрактов определяются положениями об эффективных контрактах, принятых и утвержденных в установленном порядке.

6. Оплата труда ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата ректора, проректоров и главного бухгалтера Университета состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Условия оплаты труда ректора Университета устанавливаются трудовым договором, заключаемым между ректором и Министерством образования и науки Российской Федерации на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6.2. Должностной оклад ректора Университета определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

6.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректоров, проректоров и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства образования и науки Российской Федерации в кратности от 1 до 8.

По решению Министерства образования и науки Российской Федерации условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера Университета могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы в связи с тем, что Университет включен в Перечень федеральных учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 г. № 2627-р.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы ректора, соответствующего проректора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с учетом изменений и дополнений).

6.4. Выплаты стимулирующего характера ректору Университета выплачиваются по решению Министерства образования и науки Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и ректора.

6.5. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера Университета определяются трудовым договором и устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора. Конкретный размер должностного оклада проректоров и главного бухгалтера определяет ректор.

6.6. Стимулирующие выплаты проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются ректором в соответствии с законодательством, нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда и настоящим Положением с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Университетом.

6.7. Заработная плата руководителей обособленных структурных подразделений устанавливается ректором Университета.

7. Особенности оплаты труда педагогических работников

7.1. Для работников из числа профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

7.2. Продолжительность ежегодного отпуска работников из числа ППС устанавливается постановлениями Правительства Российской Федерации.

7.3. Работники из числа ППС, состоящие в штате Университета в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

7.4. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников устанавливаются Университетом самостоятельно (Приложение № 6 Положения).

7.5. Стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу по результатам оценки эффективности их деятельности устанавливаются в соответствии с Положением об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава, утвержденным приказом ректора.

7.6. Работникам из числа ППС могут устанавливаться стимулирующие надбавки за интенсивность труда в связи с выполнением дополнительной работы по обеспечению деятельности кафедры, оказанием помощи в исполнении обязанностей заведующего кафедрой. Данная надбавка устанавливается для тех кафедр, где заведующий является совместителем, занимающим высокую административную должность по основному месту работы. Преподаватель кафедры, наряду с исполнением своих основных обязанностей, занимается решением текущих вопросов по организации учебного процесса. Надбавки устанавливаются в пределах фонда заработной

платы кафедры на учебный год, включая средства от приносящей доход деятельности.

7.7. Для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году. Объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета 10 учебных месяцев.

Для расчета тарификации педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, приказом по обособленному подразделению устанавливается педагогическая нагрузка на начало учебного года. Исчисление средней месячной ставки заработной платы осуществляется путем умножения стоимости педагогического часа, с учетом уровня квалификации преподавателя, на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Исчисление средней месячной ставки заработной платы преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, осуществляется путем умножения стоимости педагогического часа, с учетом уровня квалификации преподавателя, на определенный ему объем учебной нагрузки и деления полученного произведения на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

8. Порядок формирования штатного расписания

8.1. Штатное расписание формируется в соответствии со структурой Университета в разрезе категорий персонала и утверждается в установленном порядке на календарный год.

8.2. Штатное расписание формируется в зависимости от объема утвержденного государственного задания, объема выполняемых работ и услуг по приносящей доход деятельности, комплекса обслуживаемых объектов недвижимости и оборудования и т.д. в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8.3. Штатное расписание подразделений, находящихся в структуре НИЧ, формируется исходя из потребности в работниках для выполнения научных проектов, договоров, тем в пределах утвержденных смет по выполнению работ, связанных с научными исследованиями.

8.4. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии с утвержденной структурой Университета в разрезе учебных подразделений в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом установленных норм времени (приказ по Университету о распределении штатной численности ППС), государственным заданием на подготовку кадров на текущий год, принятыми обязательствами об оказании платных образовательных услуг, а также утвержденными учебными планами и программами на учебный год.

8.5. Изменения в штатное расписание профессорско-преподавательского состава в течение учебного года вносятся на основании приказов по Университету о создании новых и ликвидации существующих учебных подразделений, служебных записок руководителей структурных подразделений с резолюцией курирующего проректора.

9. Штатное расписание и выплата денежного довольствия офицерам учебного военного центра и факультета военного обучения при федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

9.1. Штатные расписания учебного военного центра и факультета военного обучения при Московском авиационном институте (национальном исследовательском университете) согласовываются с Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации и утверждаются ректором Университета.

9.2. Офицерам учебного военного центра и факультета военного обучения Университета денежное довольствие выплачивается на основании Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», нормативных актов Правительства Российской Федерации и совместных нормативных актов Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства обороны Российской Федерации в размерах, устанавливаемых Министерством обороны Российской Федерации.

9.3. Средства на выплату денежного довольствия офицерам учебного военного центра и военной кафедры Университета выделяются Университету в составе средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг из федерального бюджета.

9.4. В соответствии с п.7 статьи 10 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» офицеры имеют право выполнять педагогическую и научную работу, если она не препятствует исполнению обязанностей военной службы.

9.5. Ректором Университета могут устанавливаться единовременные стимулирующие выплаты офицерам учебного военного центра и факультета военного обучения за выполнение работы, связанной с ведением педагогической деятельности и (или) обеспечением учебного процесса Университета.

10. Социальные выплаты.

10.1. Работникам Университета могут устанавливаться социальные выплаты.

10.2. Оказание материальной (финансовой помощи) осуществляется в целях повышения социальной защищенности работников Университета.

10.3 Материальная помощь в соответствии с Коллективным договором выплачивается из фонда социальной поддержки работников, формируемого за счет средств прибыли, на основании личного заявления на имя ректора Университета (руководителя обособленного структурного подразделения), которое согласовывается с профсоюзной организацией.

10.4. В Университете выплачиваются следующие виды премий за счет средств прибыли:

10.4.1. премии работникам к юбилейным датам в размерах, установленных приказом ректора по согласованию с профсоюзной организацией работников Университета:

- женщинам при достижении 50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет;
- мужчинам при достижении 50 лет, 60 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет.

10.4.2. премии инвалидам, участникам и ветеранам (труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда) Великой Отечественной войны ко Дню победы в размерах, установленных приказом ректора по согласованию с профсоюзной организацией работников Университета.

1. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,0	аккумуляторщик 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	вахтер	12 000,00	1.1.1.1.
	вулканизаторщик 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	гардеробщик	12 000,00	1.1.1.1.
	грузчик	12 000,00	1.1.1.1.
	дворник	12 000,00	1.1.1.1.
	кастелянша	12 000,00	1.1.1.1.
	кладовщик	12 000,00	1.1.1.1.
	компрессорщик 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	курьер	12 000,00	1.1.1.1.
	кухонный подсобный рабочий	12 000,00	1.1.1.1.
	маляр 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	машинист вентиляционных установок 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	машинист тепловых сетей бойлерных установок 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	мойщик посуды	12 000,00	1.1.1.1.
	плотник 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	подсобный рабочий	12 000,00	1.1.1.1.
	садовник	12 000,00	1.1.1.1.
	слесарь 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	слесарь-обходчик 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	слесарь-ремонтник 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	слесарь-сантехник 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	слесарь-сантехник бойлерных установок 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	слесарь-сантехник вент. установок 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	столяр 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	столяр-плотник 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	сторож	12 000,00	1.1.1.1.
	токарь 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	уборщик мусоропровода	12 000,00	1.1.1.1.
	уборщик помещений	12 000,00	1.1.1.1.
	уборщик служебных помещений	12 000,00	1.1.1.1.
	уборщик территорий	12 000,00	1.1.1.1.
	штукатур 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	электромонтер 1р.	12 000,00	1.1.1.1.
	электроосветитель	12 000,00	1.1.1.1.

I квалиф.уровень 2 подуровень К=1,01	аккумуляторщик 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	вулканизаторщик 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	грузчик	12 120,00	1.1.1.2.
	жестянщик 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	кассир билетный	12 120,00	1.1.1.2.
	маникюрша	12 120,00	1.1.1.2.
	кастелянша	12 120,00	1.1.1.2.
	киоскер	12 120,00	1.1.1.2.
	кладовщик химического склада	12 120,00	1.1.1.2.
	компрессорщик 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	конюх	12 120,00	1.1.1.2.
	костюмер	12 120,00	1.1.1.2.
	кочегар	12 120,00	1.1.1.2.
	лифтер	12 120,00	1.1.1.2.
	маляр 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	маляр строительный	12 120,00	1.1.1.2.
	машинист вентиляционных установок 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	машинист по стирке белья	12 120,00	1.1.1.2.
	машинист тепловых сетей бойл. установок 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	плотник 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	полотер	12 120,00	1.1.1.2.
	рабочий по компл. обслуж. и ремонту зданий 2 р	12 120,00	1.1.1.2.
	садовник	12 120,00	1.1.1.2.
	слесарь 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	слесарь механосборочных работ 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	слесарь-обходчик 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	слесарь-ремонтник 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	слесарь-сантехник 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	слесарь-сантехник бойлерных установок 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	слесарь-сантехник вент. установок 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	столяр 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	столяр-плотник 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	стрелок	12 120,00	1.1.1.2.
	токарь 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	штукатур 2р.	12 120,00	1.1.1.2.
	электромонтер	12 120,00	1.1.1.2.
	электромонтер 2р.	12 120,00	1.1.1.2.

1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,02	аккумуляторщик Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	буфетчик	12 240,00	1.1.1.3.
	вулканизаторщик Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	кассир билетный	12 240,00	1.1.1.3.
	компрессорщик Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	контролер	12 240,00	1.1.1.3.
	маляр Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	машинист вентиляционных установок Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	машинист сцены	12 240,00	1.1.1.3.
	машинист тепл. сетей бойлерных установок Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	оператор ЭВМ	12 240,00	1.1.1.3.
	официант	12 240,00	1.1.1.3.
	парикмахер	12 240,00	1.1.1.3.
	переплетчик	12 240,00	1.1.1.3.
	плотник Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	повар Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	помощник воспитателя	12 240,00	1.1.1.3.
	санитарка	12 240,00	1.1.1.3.
	слесарь Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	слесарь-обходчик Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	слесарь-ремонтник Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	слесарь-сантехник Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	слесарь-сантехник бойлерных установок Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	слесарь-сантехник вент. установок Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	столяр Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	столяр-плотник Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	токарь Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	тракторист	12 240,00	1.1.1.3.
	штукатур Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
	электромонтажник Зр.	12 240,00	1.1.1.3.
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Зр.	12 240,00	1.1.1.3.	
электромонтер Зр.	12 240,00	1.1.1.3.	
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,01	старший кладовщик	12 120,00	1.1.2.1.

Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессий рабочих

I квалиф. уровень I подуровень К=1,03	аккумуляторщик 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	арматурщик 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	брошюровщик	12 360,00	1.2.1.1.
	водитель	12 360,00	1.2.1.1.
	водитель 1 класса	12 360,00	1.2.1.1.
	водитель 2 класса	12 360,00	1.2.1.1.
	водитель 3 класса	12 360,00	1.2.1.1.
	вулканизаторщик 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	жестянщик 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	киномеханик 2кат.	12 360,00	1.2.1.1.
	компрессорщик 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	кочегар 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	маляр 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	машинист вентиляционных установок 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	машинист сцены	12 360,00	1.2.1.1.
	машинист тепловых сетей бойл. установок 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	оператор	12 360,00	1.2.1.1.
	оператор пульта управления	12 360,00	1.2.1.1.
	оператор ЭВМ	12 360,00	1.2.1.1.
	оператор станков с програм.управлением 4 р.	12 360,00	1.2.1.1.
	плиточник 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	плотник 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	повар 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	рабочий по компл. обслуж. и ремонту зданий 4 р.	12 360,00	1.2.1.1.
	рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений	12 360,00	1.2.1.1.
	рабочий аэродрома	12 360,00	1.2.1.1.
	сестра-хозяйка	12 360,00	1.2.1.1.
	слесарь 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	слесарь механосборочных работ 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	слесарь-обходчик 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	слесарь-ремонтник 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	слесарь-сантехник 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	слесарь-сантехник бойлерных установок 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
слесарь-сантехник вент. установок 4р.	12 360,00	1.2.1.1.	
слесарь-сантехник ЖКХ	12 360,00	1.2.1.1.	
слесарь-сборщик 4р.	12 360,00	1.2.1.1.	
I квалиф. уровень I подуровень К=1,03	старший оператор	12 360,00	1.2.1.1.
	столяр 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	столяр-плотник 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	токарь 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	тракторист	12 360,00	1.2.1.1.
	штукатур 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	электрогазосварщик 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	электромонтажник 4р.	12 360,00	1.2.1.1.
	электромонтер 4р.	12 360,00	1.2.1.1.

1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,04	аккумуляторщик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	арматурщик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	вулканизаторщик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	жестянщик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	каменщик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	киномеханик 1 категории	12 480,00	1.2.1.2.
	компрессорщик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	копировщик	12 480,00	1.2.1.2.
	маляр 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	машинист вентиляционных установок 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	машинист сцены	12 480,00	1.2.1.2.
	машинист тепловых сетей бойл.установок 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	монтажист	12 480,00	1.2.1.2.
	оператор пульта управления	12 480,00	1.2.1.2.
	плотник 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	повар 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	слесарь 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	слесарь вентиляционных установок 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	слесарь механосборочных работ 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	слесарь-обходчик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	слесарь-ремонтник 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	слесарь-сантехник 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	слесарь-сантехник бойлерных установок 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	слесарь-сантехник вент. установок 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	старший оператор	12 480,00	1.2.1.2.
	столяр 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	столяр-плотник 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	токарь 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	электрогазосварщик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	электромонтажник 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
	электромонтер 5р.	12 480,00	1.2.1.2.
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5р.	12 480,00	1.2.1.2.	
электросварщик 5р.	12 480,00	1.2.1.2.	

2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,05	арматурщик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	вулканизаторщик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	жестянщик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	кровельщик-жестянщик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	аккумуляторщик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	жестянщик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	испытатель двигателей	12 600,00	1.2.2.1.
	маляр бр	12 600,00	1.2.2.1.
	машинист вентиляционных установок бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	машинист тепловых сетей бойл. установок бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	механик	12 600,00	1.2.2.1.
	оператор звукозаписи бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	переплетчик	12 600,00	1.2.2.1.
	печатник	12 600,00	1.2.2.1.
	плотник бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь вентиляционных установок бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь КИП и А бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь механосборочных работ бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь-обходчик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь-ремонтник бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь-сантехник бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь-сантехник бойлерных установок бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	слесарь-сантехник вент.установок бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	столяр-плотник бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	токарь бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	фрезеровщик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	дежурный слесарь по тепловым пунктам	12 600,00	1.2.2.1.
	электрогазосварщик бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	электромонтажник бр.	12 600,00	1.2.2.1.
	мастер	12 600,00	1.2.2.1.
электромонтер бр.	12 600,00	1.2.2.1.	
2 квалиф. уровень К=1,06	вкр-дежурный по ЦТП	12 720,00	1.2.2.2.
	вкр-мастер участка	12 720,00	1.2.2.2.
	вкр-механик	12 720,00	1.2.2.2.
	вкр-плотник	12 720,00	1.2.2.2.
	вкр-слесарь	12 720,00	1.2.2.2.
	вкр-слесарь КИПиА	12 720,00	1.2.2.2.
	вкр-слесарь механосборочных работ	12 720,00	1.2.2.2.
	вкр-слесарь-сантехник	12 720,00	1.2.2.2.
	вкр-электромонтер	12 720,00	1.2.2.2.
	мастер по ремонту телефонных сетей	12 720,00	1.2.2.2.
3 квалиф. уровень К=1,07	мастер производственного обучения	12 840,00	1.2.3.1.

Начальник УЭФ



Бойцова Г.В.

**1. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих
филиала "Взлёт" МАИ в г. Ахтубинске**

Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,0	дворник	9 500,00	1.1.1.1.
	подсобный рабочий	9 500,00	1.1.1.1.
	сторож	9 500,00	1.1.1.1.
	уборщик служебных помещений	9 500,00	1.1.1.1.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,02	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Зр.	9 690,00	1.1.1.3.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,01	старший кладовщик	9 595,00	1.1.2.1.

Базовый оклад по ПКГ 9 500,00 руб.

Начальник УЭФ



Бойцова Г.В.

1. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих филиала "Восход" МАИ в г. Байконуре

Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,0	вахтер	9 500,00	1.1.1.1.
	дворник	9 500,00	1.1.1.1.
	кастелянша	9 500,00	1.1.1.1.
	подсобный рабочий	9 500,00	1.1.1.1.
	сторож	9 500,00	1.1.1.1.
	уборщик служебных помещений	9 500,00	1.1.1.1.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,02	оператор ЭВМ	9 690,00	1.1.1.3.

Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессий рабочих

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,03	водитель 2 класса	9 785,00	1.2.1.1.
1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,04	старший оператор	9 880,00	1.2.1.2.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,05	слесарь-сантехник бр.	9 975,00	1.2.2.1.
	столяр-плотник бр.	9 975,00	1.2.2.1.
	электрогазосварщик бр.	9 975,00	1.2.2.1.
	электромонтер бр.	9 975,00	1.2.2.1.

Базовый оклад по ПКГ 9 500,00 руб.

* - без учета районного коэффициента 1,4

Начальник УЭФ  Бойцова Г.В.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих

Профессиональная квалификационная группа первого уровня должностей служащих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,0	нарядчик	12 200,00	2.1.1.1.
	табельщик	12 200,00	2.1.1.1.
	экспедитор	12 200,00	2.1.1.1.
1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,01	агент по снабжению	12 322,00	2.1.1.2.
	архивариус	12 322,00	2.1.1.2.
	дежурный по общежитию	12 322,00	2.1.1.2.
	дежурный по корпусу	12 322,00	2.1.1.2.
	делопроизводитель	12 322,00	2.1.1.2.
	кассир	12 322,00	2.1.1.2.
	машинистка	12 322,00	2.1.1.2.
	оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	12 322,00	2.1.1.2.
	оператор по обработке первичной документации	12 322,00	2.1.1.2.
	паспортист	12 322,00	2.1.1.2.
	спасатель	12 322,00	2.1.1.2.
	секретарь	12 322,00	2.1.1.2.
	секретарь-машинистка	12 322,00	2.1.1.2.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,02	комендант	12 444,00	2.1.1.3.
	экспедитор	12 444,00	2.1.1.3.
	экспедитор по перевозке грузов	12 444,00	2.1.1.3.
1 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,03	статистик	12 566,00	2.1.1.4.
	комендант	12 566,00	2.1.1.4.
	комендант аэродрома	12 566,00	2.1.1.4.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,02	старший кассир	12 444,00	2.1.2.1.
	старшая машинистка (для I категории)	12 444,00	2.1.2.1.

Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей служащих

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,02	администратор	12 444,00	2.2.1.1.
	дежурный оперативный (оперативный дежурный)	12 444,00	2.2.1.1.
	дежурный пульта управления	12 444,00	2.2.1.1.
	диспетчер	12 444,00	2.2.1.1.
	секретарь учебной части	12 444,00	2.2.1.1.
	диспетчер службы (студгородок)	12 444,00	2.2.1.1.
	референт	12 444,00	2.2.1.1.
	инспектор	12 444,00	2.2.1.1.
	лаборант	12 444,00	2.2.1.1.
	секретарь руководителя	12 444,00	2.2.1.1.
	администратор сети	12 444,00	2.2.1.1.
	администратор зала	12 444,00	2.2.1.1.
	системный администратор	12 444,00	2.2.1.1.
	оператор диспетчерского движения (диспетчер по организации движения)	12 444,00	2.2.1.1.
	оператор диспетчерской службы (диспетчер службы)	12 444,00	2.2.1.1.
	техник	12 444,00	2.2.1.1.

1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,03	дежурный пульта управления	12 566,00	2.2.1.2.
	диспетчер центр.пульты пожарной связи	12 566,00	2.2.1.2.
	командир отделения (охрана)	12 566,00	2.2.1.2.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,04	инструктор 1 класса (охрана)	12 688,00	2.2.1.3.
	инструктор парашютно-десантной подготовки	12 688,00	2.2.1.3.
	инструктор малокалиберного, пневматического тира	12 688,00	2.2.1.3.
	товаровед	12 688,00	2.2.1.3.
	художник	12 688,00	2.2.1.3.
1 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,05	дежурный оперативный (оперативный дежурный)	12 810,00	2.2.1.4.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,02	заведующий архивом	12 444,00	2.2.2.1.
	заведующий бюро пропусков	12 444,00	2.2.2.1.
	заведующий паспортным столом	12 444,00	2.2.2.1.
	заведующий складом	12 444,00	2.2.2.1.
	заведующий хозяйством	12 444,00	2.2.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,03	заведующий канцелярией	12 566,00	2.2.2.2.
	заведующий складом	12 566,00	2.2.2.2.
	заведующий центральным складом	12 566,00	2.2.2.2.
	старший администратор (дежурный администратор)	12 566,00	2.2.2.2.
	секретарь учебной части	12 566,00	2.2.2.2.
	старший диспетчер	12 566,00	2.2.2.2.
	старший инспектор	12 566,00	2.2.2.2.
	старший лаборант	12 566,00	2.2.2.2.
	старший оператор диспетч.движения (старший диспетчер по организации движения)	12 566,00	2.2.2.2.
	техник 2 категории	12 566,00	2.2.2.2.
	2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,04	заведующий складом	12 688,00
заведующий центральным складом		12 688,00	2.2.2.3.
начальник группы (охрана)		12 688,00	2.2.2.3.
руководитель кружка		12 688,00	2.2.2.3.
младший программист		12 688,00	2.2.2.3.
техник-программист		12 688,00	2.2.2.3.
техник 2 категории		12 688,00	2.2.2.3.
2 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,05	заведующий костюмерной ДКиТ	12 810,00	2.2.2.4.
	начальник отдельной команды (охрана)	12 810,00	2.2.2.4.
	руководитель коллектива	12 810,00	2.2.2.4.
	руководитель кружка	12 810,00	2.2.2.4.
	руководитель студии	12 810,00	2.2.2.4.
	товаровед 2 категории	12 810,00	2.2.2.4.
	художник 2 категории	12 810,00	2.2.2.4.
2 квалиф. уровень 5 подуровень К=1,06	заведующий столовой	12 932,00	2.2.2.5.
	корректор (машинистка редакции)	12 932,00	2.2.2.5.
	начальник мастерской	12 932,00	2.2.2.5.
	режиссер	12 932,00	2.2.2.5.
	руководитель кружка	12 932,00	2.2.2.5.

3 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,05	зам.начальника хозяйственного отдела	12 810,00	2.2.3.1.
	медицинская сестра (без категории)	12 810,00	2.2.3.1.
	техник 1 категории	12 810,00	2.2.3.1.
3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,06	медицинская сестра 2 категории	12 932,00	2.2.3.2.
	программист	12 932,00	2.2.3.2.
	техник 1 категории	12 932,00	2.2.3.2.
	техник по вентиляции	12 932,00	2.2.3.2.
	товаровед 1 категории	12 932,00	2.2.3.2.
3 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,07	балетмейстер	13 054,00	2.2.3.3.
	заведующий общежитием	13 054,00	2.2.3.3.
	медицинская сестра 1 категории (по массажу)	13 054,00	2.2.3.3.
	товаровед 1 категории	13 054,00	2.2.3.3.
	тренер	13 054,00	2.2.3.3.
	хормейстер	13 054,00	2.2.3.3.
	художник 1 категории	13 054,00	2.2.3.3.
4 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,06	мастер участка	12 932,00	2.2.4.1.
	мастер	12 932,00	2.2.4.1.
	начальник участка	12 932,00	2.2.4.1.
4 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,08	медицинская сестра высшей категории	13 176,00	2.2.4.2.
	старший мастер	13 176,00	2.2.4.2.
4 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,09	механик колонны	13 298,00	2.2.4.3.
	старший мастер ремонтного участка	13 298,00	2.2.4.3.
4 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,10	старший механик колонны	13 420,00	2.2.4.4.
	старшая медицинская сестра высшей категории	13 420,00	2.2.4.4.
5 квалиф.уровень 1 подуровень К=1,07	начальник отряда	13 054,00	2.2.5.1.
	начальник участка	13 054,00	2.2.5.1.
5 квалиф.уровень 2 подуровень К=1,08	начальник участка	13 176,00	2.2.5.2.
5 квалиф.уровень 3 подуровень К=1,09	заведующий отделом (ДКиТ)	13 298,00	2.2.5.3.
	начальник отдела МТО (ДКиТ)	13 298,00	2.2.5.3.
	начальник службы (ДКиТ)	13 298,00	2.2.5.3.
	начальник координационной группы	13 298,00	2.2.5.3.
5 квалиф.уровень 4 подуровень К=1,11	начальник отдела по эксплуатации комплекса	13 542,00	2.2.5.4.
	начальник отдела эксплуатации аэродромов	13 542,00	2.2.5.4.
	начальник участка	13 542,00	2.2.5.4.

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня должностей служащих

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,03	бухгалтер	12 566,00	2.3.1.1.
1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,04	библиограф	12 688,00	2.3.1.2.
	библиотекарь	12 688,00	2.3.1.2.
	графический дизайнер интерфейсов	12 688,00	2.3.1.2.
	дизайнер	12 688,00	2.3.1.2.
	документовед	12 688,00	2.3.1.2.
	инженер	12 688,00	2.3.1.2.
	инженер по метрологии	12 688,00	2.3.1.2.
	инженер секретной части	12 688,00	2.3.1.2.
	корреспондент	12 688,00	2.3.1.2.
	культурный организатор	12 688,00	2.3.1.2.
	математик	12 688,00	2.3.1.2.
	менеджер	12 688,00	2.3.1.2.
	метролог	12 688,00	2.3.1.2.
	переводчик	12 688,00	2.3.1.2.
	программист	12 688,00	2.3.1.2.
	редактор	12 688,00	2.3.1.2.
	специалист	12 688,00	2.3.1.2.
	специалист по учебно-методической работе	12 688,00	2.3.1.2.
	специалист по связям с общественностью	12 688,00	2.3.1.2.
	специалист по делопроизводству	12 688,00	2.3.1.2.
	специалист по кадровому делопроизводству	12 688,00	2.3.1.2.
	специалист по охране труда	12 688,00	2.3.1.2.
	стажер-исследователь	12 688,00	2.3.1.2.
	фотокорреспондент	12 688,00	2.3.1.2.
	художественный редактор	12 688,00	2.3.1.2.
	экономист	12 688,00	2.3.1.2.
электроник	12 688,00	2.3.1.2.	
юрисконсульт	12 688,00	2.3.1.2.	
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,05	математик	12 810,00	2.3.1.3.
	методист	12 810,00	2.3.1.3.
	программист	12 810,00	2.3.1.3.
	реставратор	12 810,00	2.3.1.3.
	электроник	12 810,00	2.3.1.3.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,04	бухгалтер 2 категории	12 688,00	2.3.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,05	бухгалтер 2 категории	12 810,00	2.3.2.2.
	инженер 2 категории	12 810,00	2.3.2.2.
	переводчик 2 категории	12 810,00	2.3.2.2.
	редактор 2 категории	12 810,00	2.3.2.2.
	фотокорреспондент 2 категории	12 810,00	2.3.2.2.
	экономист 2 категории	12 810,00	2.3.2.2.
	юрисконсульт 2 категории	12 810,00	2.3.2.2.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,06	библиограф 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	библиотекарь 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	бухгалтер 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	воспитатель	12 932,00	2.3.2.3.
	инженер 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	специалист 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	инженер по метрологии 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	методист	12 932,00	2.3.2.3.
	переводчик 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	редактор 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	технолог	12 932,00	2.3.2.3.
	фотокорреспондент 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	экономист 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.
	юрисконсульт 2 категории	12 932,00	2.3.2.3.

2 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,07	математик 2 категории	13 054,00	2.3.2.4.	
	программист 2 категории	13 054,00	2.3.2.4.	
	электроник 2 категории	13 054,00	2.3.2.4.	
2 квалиф. уровень 5 подуровень К=1,08	воспитатель	13 176,00	2.3.2.5.	
	математик 2 категории	13 176,00	2.3.2.5.	
	программист 2 категории	13 176,00	2.3.2.5.	
	электроник 2 категории	13 176,00	2.3.2.5.	
3 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,06	бухгалтер 1 категории	12 932,00	2.3.3.1.	
	инженер 1 категории	12 932,00	2.3.3.1.	
	переводчик 1 категории	12 932,00	2.3.3.1.	
	редактор 1 категории	12 932,00	2.3.3.1.	
	старший методист (методист 2 категории)	12 932,00	2.3.3.1.	
	технолог 2 категории	12 932,00	2.3.3.1.	
	фотокорреспондент 1 категории	12 932,00	2.3.3.1.	
	экономист 1 категории	12 932,00	2.3.3.1.	
	юрисконсульт 1 категории	12 932,00	2.3.3.1.	
	3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,07	библиограф 1 категории	13 054,00	2.3.3.2.
библиотекарь 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
бухгалтер 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
документовед 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
старший программист		13 054,00	2.3.3.2.	
инженер-программист		13 054,00	2.3.3.2.	
инженер 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
инженер по вентиляции		13 054,00	2.3.3.2.	
инженер по метрологии 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
инженер-энергетик		13 054,00	2.3.3.2.	
переводчик 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
психолог 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
редактор 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
специалист по персоналу		13 054,00	2.3.3.2.	
старший методист (методист 1 категории)		13 054,00	2.3.3.2.	
фотокорреспондент 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
экономист 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
юрисконсульт 1 категории		13 054,00	2.3.3.2.	
3 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,08		библиограф 1 категории	13 176,00	2.3.3.3.
		библиотекарь 1 категории	13 176,00	2.3.3.3.
	математик 1 категории	13 176,00	2.3.3.3.	
	программист 1 категории	13 176,00	2.3.3.3.	
	старший воспитатель (воспитатель 2 категории)	13 176,00	2.3.3.3.	
	старший методист (методист 1 категории)	13 176,00	2.3.3.3.	
	электроник 1 категории	13 176,00	2.3.3.3.	
3 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,09	математик 1 категории	13 298,00	2.3.3.4.	
	программист 1 категории	13 298,00	2.3.3.4.	
	старший воспитатель (воспитатель 2 категории)	13 298,00	2.3.3.4.	
	старший корреспондент	13 298,00	2.3.3.4.	
	электроник 1 категории	13 298,00	2.3.3.4.	
4 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,08	ведущий бухгалтер	13 176,00	2.3.4.1.	
	ведущий инженер	13 176,00	2.3.4.1.	
	ведущий переводчик	13 176,00	2.3.4.1.	
	ведущий экономист	13 176,00	2.3.4.1.	
	ведущий юрисконсульт	13 176,00	2.3.4.1.	
	инженер инженерно-авиационной службы	13 176,00	2.3.4.1.	

4 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,09	ведущий библиограф	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий библиотекарь	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий бухгалтер	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий дизайнер	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий специалист	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий специалист по комплексной защите информации	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий специалист по защите информации	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий специалист по связям с общественностью	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий инженер	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий методист	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий метролог	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий переводчик	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий экономист	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий юрист-консультант	13 298,00	2.3.4.2.
	ведущий документовед	13 298,00	2.3.4.2.
	врач	13 298,00	2.3.4.2.
	заведующий отделом библиотеки	13 298,00	2.3.4.2.
	заведующий сектором	13 298,00	2.3.4.2.
	начальник сектора 1 отдела	13 298,00	2.3.4.2.
	помощник директора	13 298,00	2.3.4.2.
специалист по правовым вопросам	13 298,00	2.3.4.2.	
4 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,11	ведущий математик	13 542,00	2.3.4.3.
	ведущий методист	13 542,00	2.3.4.3.
	ведущий программист	13 542,00	2.3.4.3.
	ведущий архитектор	13 542,00	2.3.4.3.
	ведущий электроник	13 542,00	2.3.4.3.
	заведующий отделением	13 542,00	2.3.4.3.
	заведующий отделом НТБ (филиала)	13 542,00	2.3.4.3.
	заведующий сектором НТБ (филиала)	13 542,00	2.3.4.3.
	заведующий филиалом НТБ (филиала)	13 542,00	2.3.4.3.
	музыкальный руководитель	13 542,00	2.3.4.3.
	начальник сектора 1 отдела	13 542,00	2.3.4.3.
	ответственный редактор	13 542,00	2.3.4.3.
	старший воспитатель (воспитатель 1, 2 категории)	13 542,00	2.3.4.3.
	4 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,13	ведущий математик	13 786,00
ведущий программист		13 786,00	2.3.4.4.
ведущий электроник		13 786,00	2.3.4.4.
летчик-инструктор		13 786,00	2.3.4.4.
старший воспитатель (воспитатель 1 категории)		13 786,00	2.3.4.4.
тренер		13 786,00	2.3.4.4.
5 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,13	главный библиограф	13 786,00	2.3.5.1.
	главный библиотекарь	13 786,00	2.3.5.1.
	ведущий методист (библиотеки)	13 786,00	2.3.5.1.
	главный редактор	13 786,00	2.3.5.1.

Начальник УЭФ



Г.В.Бойцова

2. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих филиала "Взлёт" МАИ в г. Ахтубинске

Профессиональная квалификационная группа первого уровня должностей служащих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень	архивариус	11 615,00	2.1.1.2.
2 подуровень К=1,01	секретарь-машинистка	11 615,00	2.1.1.2.
1 квалиф. уровень	комендант	11 730,00	2.1.1.3.
3 подуровень К=1,02			

Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей служащих

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,02	диспетчер	11 730,00	2.2.1.1.
	инспектор	11 730,00	2.2.1.1.
	лаборант	11 730,00	2.2.1.1.
	секретарь руководителя	11 730,00	2.2.1.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,03	старший инспектор	11 845,00	2.2.2.2.
	старший лаборант	11 845,00	2.2.2.2.
	техник 2 категории	11 845,00	2.2.2.2.
3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,06	начальник хоз.отдела	12 190,00	2.2.3.2.
4 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,10	фельдшер	12 650,00	2.2.4.4.

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня должностей служащих

1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,04	библиотекарь	11 960,00	2.3.1.2.
	инженер	11 960,00	2.3.1.2.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,05	инженер 2 категории	12 075,00	2.3.2.2.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,06	библиотекарь 2 категории	12 190,00	2.3.2.3.
	инженер 2 категории	12 190,00	2.3.2.3.
	юрисконсульт 2 категории	12 190,00	2.3.2.3.
3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,07	бухгалтер 1 категории	12 305,00	2.3.3.2.
	инженер 1 категории	12 305,00	2.3.3.2.
3 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,09	программист 1 категории	12 535,00	2.3.3.4.

Базовый оклад по ПКГ 11 500,00 руб.

Начальник УЭФ



Г.В.Бойцова

2. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих филиала "Восход" МАИ в г. Байконуре

Профессиональная квалификационная группа первого уровня должностей служащих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,01	дежурный по общежитию	11 615,00	2.1.1.2.
	кассир	11 615,00	2.1.1.2.
1 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,03	комендант	11 845,00	2.1.1.4.

Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей служащих

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,02	диспетчер	11 730,00	2.2.1.1.
	инспектор	11 730,00	2.2.1.1.
	лаборант	11 730,00	2.2.1.1.
	техник	11 730,00	2.2.1.1.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,02	заведующий хозяйством	11 730,00	2.2.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,03	заведующий канцелярией	11 845,00	2.2.2.2.
	заведующий складом	11 845,00	2.2.2.2.
	старший диспетчер	11 845,00	2.2.2.2.
	старший инспектор	11 845,00	2.2.2.2.
	старший лаборант	11 845,00	2.2.2.2.
3 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,05	медицинская сестра (без категории)	12 075,00	2.2.3.1.
3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,06	начальник хоз.отдела	12 190,00	2.2.3.2.

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня должностей служащих

1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,03	бухгалтер	11 845,00	2.3.1.1.
1 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,04	библиограф	11 960,00	2.3.1.2.
	библиотекарь	11 960,00	2.3.1.2.
	инженер	11 960,00	2.3.1.2.
	юриисконсульт	11 960,00	2.3.1.2.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,05	программист	12 075,00	2.3.1.3.
	электроник	12 075,00	2.3.1.3.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,06	инженер 2 категории	12 190,00	2.3.2.3.
2 квалиф. уровень 5 подуровень К=1,08	электроник 2 категории	12 420,00	2.3.2.5.
3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,07	бухгалтер 1 категории	12 305,00	2.3.3.2.
	инженер 1 категории	12 305,00	2.3.3.2.
	психолог 1 категории	12 305,00	2.3.3.2.
3 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,09	электроник 1 категории	12 535,00	2.3.3.4.
4 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,09	ведущий бухгалтер	12 535,00	2.3.4.2.
	врач	12 535,00	2.3.4.2.
4 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,11	заведующий филиалом НТБ	12 765,00	2.3.4.3.

Базовый оклад по ПКГ 11 500,00 руб.

* - без учета районного коэффициента 1,4

Начальник УЭФ


Г.В.Бойцова

3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей

Профессиональная квалификационная группа первого уровня должностей руководителей

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
I квалиф. уровень I подуровень К=1,0	заместитель начальника I отдела	13 200,00	3.1.1.1.
	заместитель начальника отдела безопасности	13 200,00	3.1.1.1.
	заместитель начальника СКБ-АМ	13 200,00	3.1.1.1.
	заместитель начальника отдела	13 200,00	3.1.1.1.
	заместитель начальника ЭТО	13 200,00	3.1.1.1.
I квалиф. уровень 2 подуровень К=1,02	заместитель начальник ОМТС	13 464,00	3.1.1.2.
	главный инженер студгородка	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника отдела, центра	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальник отделения	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника (РВЦ, РИВК)	13 464,00	3.1.1.2.
	начальник штаба(ЛИК ОСКБЭС)	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника ОАСО	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника общего отдела	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника ОИС	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника ОКС	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника ОСО	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника УПИЦ ОРТС	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель начальника штаба ГОЧС	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель директора центра	13 464,00	3.1.1.2.
	заместитель директора по общим вопросам	13 464,00	3.1.1.2.
заместитель руководителя центра	13 464,00	3.1.1.2.	
I квалиф. уровень 3 подуровень К=1,05	заведующий архивом	13 860,00	3.1.1.3.
	заведующий кабинетом	13 860,00	3.1.1.3.
	заведующий кабинетом дипломного проектирования	13 860,00	3.1.1.3.
	заведующий мастерской (заведующий учебной мастерской)	13 860,00	3.1.1.3.
	заведующий сектором (НТБ)	13 860,00	3.1.1.3.
	заведующий учебной лабораторией	13 860,00	3.1.1.3.
	заведующий лабораторией	13 860,00	3.1.1.3.
	заведующий учебно-методическим кабинетом	13 860,00	3.1.1.3.
	заведующий художественно-постановочной частью	13 860,00	3.1.1.3.
	начальник I отдела	13 860,00	3.1.1.3.
	начальник ИТЦ	13 860,00	3.1.1.3.
	начальник ОПБ, ОПР	13 860,00	3.1.1.3.
	начальник отдела безопасности	13 860,00	3.1.1.3.
	начальник отдела	13 860,00	3.1.1.3.
	начальник СКБ (СКБ-АМ)	13 860,00	3.1.1.3.
	начальник ЭТО	13 860,00	3.1.1.3.
	помощник проректора	13 860,00	3.1.1.3.
	помощник руководителя	13 860,00	3.1.1.3.
	руководитель проектов	13 860,00	3.1.1.3.
	помощник директора филиала	13 860,00	3.1.1.3.

1 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,12	главный врач	14 784,00	3.1.1.4.
	главный инженер (ДКиТ)	14 784,00	3.1.1.4.
	директор центра	14 784,00	3.1.1.4.
	директор музея	14 784,00	3.1.1.4.
	директор	14 784,00	3.1.1.4.
	заведующий отделом (НТБ)	14 784,00	3.1.1.4.
	заведующий филиалом (НТБ)	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник (ВЦ, РВЦ, РИВК)	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник КС	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ОАСО	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник общего отдела	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник хозяйственного отдела	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ОРсЭСиОО	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник социально-бытового отдела	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник секретной части	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник сектора	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ОИОТ	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ОИС	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ОКС	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ОМТС	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ОСИ	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ОСО	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник отдела	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник отдела загородных баз	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник ООТиЭ	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник отделения	14 784,00	3.1.1.4.
	начальник отделения учебной и тренировочной аппаратуры (УТА)	14 784,00	3.1.1.4.
начальник ОТСО	14 784,00	3.1.1.4.	
начальник ОУК	14 784,00	3.1.1.4.	
начальник РТО	14 784,00	3.1.1.4.	
начальник отдела (совета по НИРС)	14 784,00	3.1.1.4.	
начальник юридического отдела	14 784,00	3.1.1.4.	
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,05	заместитель главного бухгалтера (филиала "РКТ" МАИ)	13 860,00	3.1.2.1.
	заместитель главного механика	13 860,00	3.1.2.1.
	заместитель директора (Студгородок, РЦ НИИТ)	13 860,00	3.1.2.1.
	заместитель начальника 2 управления	13 860,00	3.1.2.1.
	заместитель начальника	13 860,00	3.1.2.1.
	заместитель начальника отдела кадров (филиала "РКТ" МАИ)	13 860,00	3.1.2.1.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,09	заместитель начальника отдела кадров	14 388,00	3.1.2.2.
	заместитель директора	14 388,00	3.1.2.2.
	заместитель директора по АХР (ДКиТ)	14 388,00	3.1.2.2.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,12	главный бухгалтер (филиала "РКТ" МАИ, Ступинского филиала МАИ, ОУЦ "Ярополец" МАИ, ОУЦ "Алушта" МАИ)	14 784,00	3.1.2.3.
	главный механик	14 784,00	3.1.2.3.
	главный энергетик	14 784,00	3.1.2.3.
	главный архитектор проектов	14 784,00	3.1.2.3.
	директор (Студгородок)	14 784,00	3.1.2.3.
	заместитель директора по АХР	14 784,00	3.1.2.3.
	заместитель заведующего (отдел аспирантуры и докторантуры)	14 784,00	3.1.2.3.
	начальник отдела кадров (филиала "РКТ", Ступинского филиала МАИ)	14 784,00	3.1.2.3.
	начальник отдела	14 784,00	3.1.2.3.
	начальник учебного отдела (филиала "РКТ" МАИ)	14 784,00	3.1.2.3.
	начальник учебно-производственного отдела (филиала "РКТ" МАИ)	14 784,00	3.1.2.3.

2 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,17	заместитель директора (НТБ)	15 444,00	3.1.2.4.
	заместитель начальника по АХР авиационной базы	15 444,00	3.1.2.4.
	заместитель начальника по материально-техническому обеспечению	15 444,00	3.1.2.4.
	заместитель начальника по учебно-летной работе	15 444,00	3.1.2.4.
2 квалиф. уровень 5 подуровень К=1,22	главный юристконсульт	16 104,00	3.1.2.5.
	директор ДКиТ	16 104,00	3.1.2.5.
	директор	16 104,00	3.1.2.5.
	заведующий отделом аспирантуры	16 104,00	3.1.2.5.
	начальник отдела кадров	16 104,00	3.1.2.5.
	начальник отдела	16 104,00	3.1.2.5.
	художественный руководитель ДКиТ	16 104,00	3.1.2.5.
2 квалиф. уровень 6 подуровень К=1,3	директор (НТБ, ИЗО)	17 160,00	3.1.2.6.
	заведующий детскими яслями	17 160,00	3.1.2.6.
	начальник авиационной базы	17 160,00	3.1.2.6.
3 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,09	заместитель начальника УМД	14 388,00	3.1.3.1.
	заместитель начальника управления	14 388,00	3.1.3.1.
	заместитель главного инженера	14 388,00	3.1.3.1.
3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,12	начальник международного отдела	14 784,00	3.1.3.2.
	руководитель центра	14 784,00	3.1.3.2.
	начальник 2 управления	14 784,00	3.1.3.2.
	начальник отдела	14 784,00	3.1.3.2.
	начальник отдела по работе с иностранными учащимися	14 784,00	3.1.3.2.
3 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,22	главный инженер МАИ	16 104,00	3.1.3.3.
	начальник УМД	16 104,00	3.1.3.3.
	начальник УОП	16 104,00	3.1.3.3.
	начальник УИС	16 104,00	3.1.3.3.
	начальник управления	16 104,00	3.1.3.3.
	главный метролог	16 104,00	3.1.3.3.
3 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,3	советник при ректорате (советник)	17 160,00	3.1.3.4.
	ученый секретарь (секретариата ученого и специализированных советов)	17 160,00	3.1.3.4.
4 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,17	заместитель начальника управления (УИСК, НОУ, УКПДО, УМО ОД, УРИО, УЭФ)	15 444,00	3.1.4.1.
	заместитель начальника УФуиФК - заместитель главного бухгалтера	15 444,00	3.1.4.1.
	заместитель директора центра	15 444,00	3.1.4.1.
	заместитель руководителя центра	15 444,00	3.1.4.1.
4 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,3	начальник управления (УИСК, НОУ, УКПДО, УУП, УМО ОД, УРИО, УЭФ)	17 160,00	3.1.4.2.
	начальник управления	16 426,08	3.1.3.3.
5 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,17	заместитель директора (института)	15 444,00	3.1.5.1.
5 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,3	директор центра	17 160,00	3.1.5.2.
	директор издательства	17 160,00	3.1.5.2.
	начальник (ОУЦ "Ярополец" МАИ, ОУЦ "Алушта" МАИ)	17 160,00	3.1.5.2.
	руководитель центра	17 160,00	3.1.5.2.
5 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,3	директор (УСК "Наука" МАИ)	17 160,00	3.1.5.3.
	директор института	17 160,00	3.1.5.3.
	помощник ректора-начальник штаба ГОЧС	17 160,00	3.1.5.3.
	помощник ректора	17 160,00	3.1.5.3.

6 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,12	зам.директора филиала по безопасности и АХР (филиал "Стрела" МАИ, филиал "РКТ" МАИ)	14 784,00	3.1.6.1.
6 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,26	зам.директора филиала по учебной работе (филиал "Стрела" МАИ, Ступинский филиал МАИ)	16 632,00	3.1.6.2.
	зам.директора филиала по внеучебной и воспитательной работе (филиал "Стрела" МАИ)	16 632,00	3.1.6.2.
	зам.директора филиала (Ступинский филиал МАИ)	16 632,00	3.1.6.2.
	зам.директора филиала по учебной и воспитательной работе (филиал "РКТ" МАИ)	16 632,00	3.1.6.2.
6 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,4	директор филиала (филиал "Стрела" МАИ, Ступинский филиал МАИ, филиал "РКТ" МАИ)	18 480,00	3.1.6.3.
	директор комплекса	18 480,00	3.1.6.3

Начальник УЭФ _____



Г.В.Бойцова

3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей филиала "Взлёт" МАИ в г. Ахтубинске

Профессиональная квалификационная группа первого уровня должностей руководителей

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,05	заведующий кабинетом дипломного проектирования	13 650,00	3.1.1.3.
	заведующий учебной лабораторией	13 650,00	3.1.1.3.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,05	зам.главного бухгалтера	13 650,00	3.1.2.1.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,12	главный бухгалтер	14 560,00	3.1.2.3.
	начальник отдела кадров	14 560,00	3.1.2.3.
	начальник учебного отдела	14 560,00	3.1.2.3.
6 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,12	зам.директора филиала по безопасности и АХР	14 560,00	3.1.6.1.
6 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,26	зам.директора филиала по учебной работе	16 380,00	3.1.6.2.
	зам.директора филиала по внеучебной и воспитательной работе	16 380,00	3.1.6.2.
6 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,4	директор филиала	18 200,00	3.1.6.3.

Базовый оклад по ПКГ 13 000,00 руб.

Начальник УЭФ



Г.В.Бойцова

3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей филиала "Восход" МАИ в г. Байконуре

Профессиональная квалификационная группа первого уровня должностей руководителей

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)*	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,05	заведующий мастерской (заведующий учебной мастерской)	13 650,00	3.1.1.3.
	заведующий лабораторией	13 650,00	3.1.1.3.
	начальник 1 отдела	13 650,00	3.1.1.3.
	начальник ОМТС	13 650,00	3.1.1.3.
	начальник центра	13 650,00	3.1.1.3.
	руководитель производственной практики	13 650,00	3.1.1.3.
1 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,12	начальник ВЦ	14 560,00	3.1.1.4.
2 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,05	зам.главного бухгалтера	13 650,00	3.1.2.1.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,12	главный бухгалтер	14 560,00	3.1.2.3.
	начальник отдела кадров	14 560,00	3.1.2.3.
	начальник учебного отдела	14 560,00	3.1.2.3.
6 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,12	зам.директора филиала по безопасности и АХР	14 560,00	3.1.6.1.
6 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,26	зам.директора филиала по учебной и научной работе	16 380,00	3.1.6.2.
	зам.директора филиала по внеучебной и воспитательной работе	16 380,00	3.1.6.2.
6 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,4	директор филиала	18 200,00	3.1.6.3.

Базовый оклад по ПКГ 13 000,00 руб.

* - без учета районного коэффициента 1,4

Начальник УЭФ



Г.В.Бойцова

**4. Профессиональная квалификационная группа должностей
профессорско-преподавательского состава (г. Москва)**

Базовый оклад по ПКГ	Квалификационные уровни	Квалификационные подуровни	Должность ППС	Повышающий коэффициент	Наличие		Должностной оклад (руб.)	Код группы и уровня
					ученой степени	ученого звания		
40 000	1 квалификационный уровень	1 подуровень	ассистент, преподаватель	1,000	нет	нет	40 000,00	4.1.1.1.
		2 подуровень	ассистент, преподаватель	1,150	к.н.	нет	46 000,00	4.1.1.2.
	2 квалификационный уровень	1 подуровень	старший преподаватель	1,100	нет	нет	44 000,00	4.1.2.1.
		2 подуровень	старший преподаватель	1,250	к.н.	нет	50 000,00	4.1.2.2.
	3 квалификационный уровень	1 подуровень	доцент	1,100	нет	нет	44 000,00	4.1.3.1.
		2 подуровень	доцент	1,250	нет	доцент	50 000,00	4.1.3.2.
		3 подуровень	доцент	1,350	к.н.	нет	54 000,00	4.1.3.3.
		4 подуровень	доцент	1,500	к.н.	доцент	60 000,00	4.1.3.4.
		5 подуровень	доцент	1,550	д.н.	нет	62 000,00	4.1.3.5.
		6 подуровень	доцент	1,700	д.н.	доцент	68 000,00	4.1.3.6.
	4 квалификационный уровень	1 подуровень	профессор	1,200	нет	нет	48 000,00	4.1.4.1.
		2 подуровень	профессор	1,350	нет	доцент	54 000,00	4.1.4.2.
		3 подуровень	профессор	1,450	к.н.	нет	58 000,00	4.1.4.3.
		4 подуровень	профессор	1,600	к.н.	доцент	64 000,00	4.1.4.4.
		5 подуровень	профессор	1,700	к.н.	профессор	68 000,00	4.1.4.5.
		6 подуровень	профессор	1,650	д.н.	нет	66 000,00	4.1.4.6.
		7 подуровень	профессор	1,800	д.н.	доцент	72 000,00	4.1.4.7.
		8 подуровень	профессор	1,900	д.н.	профессор	76 000,00	4.1.4.8.
	5 квалификационный уровень	1 подуровень	заведующий кафедрой	1,500	нет	нет	60 000,00	4.1.5.1.
		2 подуровень	заведующий кафедрой	1,750	к.н.	нет	70 000,00	4.1.5.2.
		3 подуровень	заведующий кафедрой	1,900	к.н.	доцент	76 000,00	4.1.5.3.
		4 подуровень	заведующий кафедрой	2,000	к.н.	профессор	80 000,00	4.1.5.4.
		5 подуровень	заведующий кафедрой	1,950	д.н.	нет	78 000,00	4.1.5.5.
		6 подуровень	заведующий кафедрой	2,100	д.н.	доцент	84 000,00	4.1.5.6.
		7 подуровень	заведующий кафедрой	2,200	д.н.	профессор	88 000,00	4.1.5.7.
		8 подуровень	заведующий кафедрой	1,650	нет	доцент	66 000,00	4.1.5.8.
	6 квалификационный уровень	1 подуровень	декан	1,750	нет	нет	70 000,00	4.1.6.1.
		2 подуровень	декан	2,000	к.н.	нет	80 000,00	4.1.6.2.
		3 подуровень	декан	2,150	к.н.	доцент	86 000,00	4.1.6.3.
		4 подуровень	декан	2,250	к.н.	профессор	90 000,00	4.1.6.4.
		5 подуровень	декан	2,200	д.н.	нет	88 000,00	4.1.6.5.
		6 подуровень	декан	2,350	д.н.	доцент	94 000,00	4.1.6.6.
		7 подуровень	декан	2,450	д.н.	профессор	98 000,00	4.1.6.7.

Начальник УЭФ

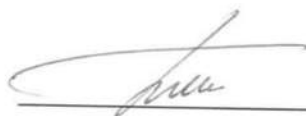


Г.В.Бойцова

4. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава филиала "Взлёт" МАИ в г. Ахтубинске

Базовый оклад по ПКГ	Квалификационные уровни	Квалификационные подуровни	Должность ППС	Повышающий коэффициент	Наличие		Должностной оклад, руб.	Код группы и уровня
					ученой степени	ученого звания		
16 000	1 квалификационный уровень	1 подуровень	ассистент, преподаватель	1,000	нет	нет	16 000,00	4.1.1.1.
		2 подуровень	ассистент, преподаватель	1,584	к.н.	нет	25 344,00	4.1.1.2.
	2 квалификационный уровень	1 подуровень	старший преподаватель	1,291	нет	нет	20 656,00	4.1.2.1.
		2 подуровень	старший преподаватель	1,875	к.н.	нет	30 000,00	4.1.2.2.
	3 квалификационный уровень	1 подуровень	доцент	1,798	нет	нет	28 768,00	4.1.3.1.
		2 подуровень	доцент	2,070	нет	доцент	33 120,00	4.1.3.2.
		3 подуровень	доцент	2,382	к.н.	нет	38 112,00	4.1.3.3.
		4 подуровень	доцент	2,654	к.н.	доцент	42 464,00	4.1.3.4.
		5 подуровень	доцент	3,161	д.н.	нет	50 576,00	4.1.3.5.
		6 подуровень	доцент	3,433	д.н.	доцент	54 928,00	4.1.3.6.
	4 квалификационный уровень	1 подуровень	профессор	2,051	нет	нет	32 816,00	4.1.4.1.
		2 подуровень	профессор	2,362	нет	доцент	37 792,00	4.1.4.2.
		3 подуровень	профессор	2,635	к.н.	нет	42 160,00	4.1.4.3.
		4 подуровень	профессор	2,946	к.н.	доцент	47 136,00	4.1.4.4.
		5 подуровень	профессор	3,413	к.н.	профессор	54 608,00	4.1.4.5.
		6 подуровень	профессор	3,414	д.н.	нет	54 624,00	4.1.4.6.
		7 подуровень	профессор	3,725	д.н.	доцент	59 600,00	4.1.4.7.
		8 подуровень	профессор	4,191	д.н.	профессор	67 056,00	4.1.4.8.
	5 квалификационный уровень	1 подуровень	заведующий кафедрой	2,852	нет	нет	45 632,00	4.1.5.1.
		2 подуровень	заведующий кафедрой	3,314	к.н.	нет	53 024,00	4.1.5.2.
		3 подуровень	заведующий кафедрой	3,576	к.н.	доцент	57 216,00	4.1.5.3.
		4 подуровень	заведующий кафедрой	3,914	к.н.	профессор	62 624,00	4.1.5.4.
		5 подуровень	заведующий кафедрой	3,915	д.н.	нет	62 640,00	4.1.5.5.
		6 подуровень	заведующий кафедрой	4,006	д.н.	доцент	64 096,00	4.1.5.6.
		7 подуровень	заведующий кафедрой	4,445	д.н.	профессор	71 120,00	4.1.5.7.

Начальник УЭФ



Г.В. Бойцова

4. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава филиала "Восход" МАИ в г. Байконуре

Базовый оклад по ПКГ	Квалификационные уровни	Квалификационные подуровни	Должность ППС	Повышающий коэффициент	Наличие		Должностной оклад, руб. *	Код группы и уровня
					ученой степени	ученого звания		
18 000	1 квалификационный уровень	1 подуровень	ассистент, преподаватель	1,000	нет	нет	18 000,00	4.1.1.1.
		2 подуровень	ассистент, преподаватель	1,300	к.н.	нет	23 400,00	4.1.1.2.
	2 квалификационный уровень	1 подуровень	старший преподаватель	1,200	нет	нет	21 600,00	4.1.2.1.
		2 подуровень	старший преподаватель	1,500	к.н.	нет	27 000,00	4.1.2.2.
	3 квалификационный уровень	1 подуровень	доцент	1,400	нет	нет	25 200,00	4.1.3.1.
		2 подуровень	доцент	1,500	нет	доцент	27 000,00	4.1.3.2.
		3 подуровень	доцент	1,700	к.н.	нет	30 600,00	4.1.3.3.
		4 подуровень	доцент	1,800	к.н.	доцент	32 400,00	4.1.3.4.
		5 подуровень	доцент	1,900	д.н.	нет	34 200,00	4.1.3.5.
		6 подуровень	доцент	2,000	д.н.	доцент	36 000,00	4.1.3.6.
	4 квалификационный уровень	1 подуровень	профессор	1,600	нет	нет	28 800,00	4.1.4.1.
		2 подуровень	профессор	1,700	нет	доцент	30 600,00	4.1.4.2.
		3 подуровень	профессор	1,900	к.н.	нет	34 200,00	4.1.4.3.
		4 подуровень	профессор	2,000	к.н.	доцент	36 000,00	4.1.4.4.
		5 подуровень	профессор	2,100	к.н.	профессор	37 800,00	4.1.4.5.
		6 подуровень	профессор	2,100	д.н.	нет	37 800,00	4.1.4.6.
		7 подуровень	профессор	2,200	д.н.	доцент	39 600,00	4.1.4.7.
		8 подуровень	профессор	2,300	д.н.	профессор	41 400,00	4.1.4.8.
	5 квалификационный уровень	1 подуровень	заведующий кафедрой	2,000	нет	нет	36 000,00	4.1.5.1.
		2 подуровень	заведующий кафедрой	2,300	к.н.	нет	41 400,00	4.1.5.2.
		3 подуровень	заведующий кафедрой	2,400	к.н.	доцент	43 200,00	4.1.5.3.
		4 подуровень	заведующий кафедрой	2,500	к.н.	профессор	45 000,00	4.1.5.4.
		5 подуровень	заведующий кафедрой	2,500	д.н.	нет	45 000,00	4.1.5.5.
		6 подуровень	заведующий кафедрой	2,600	д.н.	доцент	46 800,00	4.1.5.6.
		7 подуровень	заведующий кафедрой	2,700	д.н.	профессор	48 600,00	4.1.5.7.
		8 подуровень	заведующий кафедрой	2,100	нет	доцент	37 800,00	4.1.5.8.
	6 квалификационный уровень	1 подуровень	декан	2,200	нет	нет	39 600,00	4.1.6.1.
		2 подуровень	декан	2,500	к.н.	нет	45 000,00	4.1.6.2.
		3 подуровень	декан	2,600	к.н.	доцент	46 800,00	4.1.6.3.
		4 подуровень	декан	2,700	к.н.	профессор	48 600,00	4.1.6.4.
5 подуровень		декан	2,700	д.н.	нет	48 600,00	4.1.6.5.	
6 подуровень		декан	2,800	д.н.	доцент	50 400,00	4.1.6.6.	
7 подуровень		декан	2,900	д.н.	профессор	52 200,00	4.1.6.7.	

* - без учета районного коэффициента 1,4

Начальник УЭФ



Г.В. Бойцова

**4. Профессиональная квалификационная группа педагогических работников филиала
"Ракетно-космическая техника" МАИ в г. Химки Московской области**

Базовый оклад по ПКГ	Квалификационные уровни	Квалификационные подуровни	Должности педагогических работников	Повышающий коэффициент	Должностной оклад / ставка заработной платы, руб.	Стоимость педагогического часа, руб.	Код группы и уровня	
20 000	1 квалификационный уровень	1 подуровень	инструктор по физической культуре	1,000	20 000,00		4.1.1.1.	
	2 квалификационный уровень	1 подуровень	инструктор - методист	1,031	20 620,00		4.1.2.1.	
	3 квалификационный уровень	1 подуровень	мастер производственного обучения, старший инструктор, методист	1,038	20 760,00		4.1.3.1.	
			мастер производственного обучения I категории	1,080	21 600,00		4.1.3.2.	
			мастер производственного обучения высшей категории	1,350	27 000,00		4.1.3.3.	
			методист	1,350	27 000,00		4.1.3.3.	
	4 квалификационный уровень	1 подуровень	преподаватель	1,440	28 800,00	400,00	4.1.4.1.	
			преподаватель основ безопасности жизнедеятельности	1,440	28 800,00	400,00	4.1.4.1.	
			руководитель физического воспитания	1,440	28 800,00		4.1.4.1.	
			старший методист	1,440	28 800,00		4.1.4.1.	
			2 подуровень	преподаватель I категории	1,620	32 400,00	450,00	4.1.4.2.
			3 подуровень	преподаватель высшей категории	1,800	36 000,00	500,00	4.1.4.3.

Начальник УЭФ



Г.В. Бойцова

4. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава филиала "Стрела" МАИ в г. Жуковский и Ступинского филиала МАИ

Базовый оклад по ПКГ	Квалификационные уровни	Квалификационные подуровни	Должность ППС	Повышающий коэффициент	Наличие		Должностной оклад (руб.)	Код группы и уровня
					ученой степени	ученого звания		
25 000	1 квалификационный уровень	1 подуровень	ассистент, преподаватель	1,000	нет	нет	25 000,00	4.1.1.1.C
		2 подуровень	ассистент, преподаватель	1,240	к.н.	нет	31 000,00	4.1.1.2.C
	2 квалификационный уровень	1 подуровень	старший преподаватель	1,240	нет	нет	31 000,00	4.1.2.1.C
		2 подуровень	старший преподаватель	1,360	к.н.	нет	34 000,00	4.1.2.2.C
	3 квалификационный уровень	1 подуровень	доцент	1,480	нет	нет	37 000,00	4.1.3.1.C
		2 подуровень	доцент	1,960	нет	доцент	49 000,00	4.1.3.2.C
		3 подуровень	доцент	1,600	к.н.	нет	40 000,00	4.1.3.3.C
		4 подуровень	доцент	2,080	к.н.	доцент	52 000,00	4.1.3.4.C
		5 подуровень	доцент	1,760	д.н.	нет	44 000,00	4.1.3.5.C
		6 подуровень	доцент	2,240	д.н.	доцент	56 000,00	4.1.3.6.C
	4 квалификационный уровень	1 подуровень	профессор	1,800	нет	нет	45 000,00	4.1.4.1.C
		2 подуровень	профессор	2,280	нет	доцент	57 000,00	4.1.4.2.C
		3 подуровень	профессор	1,920	к.н.	нет	48 000,00	4.1.4.3.C
		4 подуровень	профессор	2,400	к.н.	доцент	60 000,00	4.1.4.4.C
		5 подуровень	профессор	2,520	к.н.	профессор	63 000,00	4.1.4.5.C
		6 подуровень	профессор	2,080	д.н.	нет	52 000,00	4.1.4.6.C
		7 подуровень	профессор	2,560	д.н.	доцент	64 000,00	4.1.4.7.C
		8 подуровень	профессор	2,684	д.н.	профессор	67 100,00	4.1.4.8.C
	5 квалификационный уровень	1 подуровень	заведующий кафедрой	2,120	нет	нет	53 000,00	4.1.5.1.C
		2 подуровень	заведующий кафедрой	2,240	к.н.	нет	56 000,00	4.1.5.2.C
		3 подуровень	заведующий кафедрой	2,720	к.н.	доцент	68 000,00	4.1.5.3.C
		4 подуровень	заведующий кафедрой	2,840	к.н.	профессор	71 000,00	4.1.5.4.C
		5 подуровень	заведующий кафедрой	2,400	д.н.	нет	60 000,00	4.1.5.5.C
		6 подуровень	заведующий кафедрой	2,880	д.н.	доцент	72 000,00	4.1.5.6.C
		7 подуровень	заведующий кафедрой	3,000	д.н.	профессор	75 000,00	4.1.5.7.C
		8 подуровень	заведующий кафедрой	2,600	нет	доцент	65 000,00	4.1.5.8.C
	6 квалификационный уровень	1 подуровень	декан	2,440	нет	нет	61 000,00	4.1.6.1.C
		2 подуровень	декан	2,560	к.н.	нет	64 000,00	4.1.6.2.C
		3 подуровень	декан	3,040	к.н.	доцент	76 000,00	4.1.6.3.C
		4 подуровень	декан	3,160	к.н.	профессор	79 000,00	4.1.6.4.C
		5 подуровень	декан	2,720	д.н.	нет	68 000,00	4.1.6.5.C
		6 подуровень	декан	3,200	д.н.	доцент	80 000,00	4.1.6.6.C
7 подуровень		декан	3,320	д.н.	профессор	83 000,00	4.1.6.7.C	

Начальник УЭФ



Г.В.Бойцова

4. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава Факультета военного обучения при МАИ

Базовый оклад по ПКГ	Квалификационные уровни	Квалификационные подуровни	Должность ППС	Повышающий коэффициент	Наличие		Должностной оклад (руб.)	Код группы и уровня
					ученой степени	ученого звания		
40 000	1 квалификационный уровень	1 подуровень	преподаватель	1,000	нет	нет	40 000,00	4.1.1.1.
		2 подуровень	преподаватель	1,150	к.н.	нет	46 000,00	4.1.1.2.
	2 квалификационный уровень	1 подуровень	старший преподаватель	1,100	нет	нет	44 000,00	4.1.2.1.
		2 подуровень	старший преподаватель	1,250	к.н.	нет	50 000,00	4.1.2.2.
		2 подуровень	начальник цикла-старший преподаватель	1,200	нет	нет	48 000,00	4.1.2.3.
		2 подуровень	начальник цикла-старший преподаватель	1,350	к.н.	нет	54 000,00	4.1.2.4.
		2 подуровень	начальник цикла-старший преподаватель	1,500	к.н.	доцент	60 000,00	4.1.2.5.
	3 квалификационный уровень	1 подуровень	доцент	1,100	нет	нет	44 000,00	4.1.3.1.
		2 подуровень	доцент	1,250	нет	доцент	50 000,00	4.1.3.2.
		3 подуровень	доцент	1,350	к.н.	нет	54 000,00	4.1.3.3.
		4 подуровень	доцент	1,500	к.н.	доцент	60 000,00	4.1.3.4.
		5 подуровень	доцент	1,550	д.н.	нет	62 000,00	4.1.3.5.
		6 подуровень	доцент	1,700	д.н.	доцент	68 000,00	4.1.3.6.
	4 квалификационный уровень	1 подуровень	профессор	1,200	нет	нет	48 000,00	4.1.4.1.
		2 подуровень	профессор	1,350	нет	доцент	54 000,00	4.1.4.2.
		3 подуровень	профессор	1,450	к.н.	нет	58 000,00	4.1.4.3.
		4 подуровень	профессор	1,600	к.н.	доцент	64 000,00	4.1.4.4.
		5 подуровень	профессор	1,700	к.н.	профессор	68 000,00	4.1.4.5.
		6 подуровень	профессор	1,650	д.н.	нет	66 000,00	4.1.4.6.
		7 подуровень	профессор	1,800	д.н.	доцент	72 000,00	4.1.4.7.
		8 подуровень	профессор	1,900	д.н.	профессор	76 000,00	4.1.4.8.
	5 квалификационный уровень	1 подуровень	заместитель начальника кафедры	1,400	нет	нет	56 000,00	4.1.5.9.
		2 подуровень	заместитель начальника кафедры	1,600	к.н.	нет	64 000,00	4.1.5.10.
		3 подуровень	заместитель начальника кафедры	1,750	к.н.	доцент	70 000,00	4.1.5.11.
	6 квалификационный уровень	1 подуровень	заместитель начальника факультета	1,600	нет	нет	64 000,00	4.1.6.8.
		2 подуровень	заместитель начальника факультета	1,800	к.н.	нет	72 000,00	4.1.6.9.
		3 подуровень	заместитель начальника факультета	1,750	нет	доцент	70 000,00	4.1.6.10.
		4 подуровень	заместитель начальника факультета	1,950	к.н.	доцент	78 000,00	4.1.6.11.

Начальник УЭФ



Г.В.Бойцова

5. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников структурных подразделений

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень	младший научный сотрудник без ученой степени	12 200,00	5.1.1.1.
1 подуровень К=1,00	инженер-конструктор 3 категории	12 200,00	5.1.1.1.
1 квалиф. уровень	инженер-конструктор 2 категории	12 444,00	5.1.1.2.
2 подуровень К=1,02			
1 квалиф. уровень	инженер-конструктор 1 категории	12 566,00	5.1.1.3.
3 подуровень К=1,03	ведущий инженер по летным испытаниям	12 566,00	5.1.1.3.
	научный сотрудник без ученой степени	12 566,00	5.1.1.3.
1 квалиф. уровень	заместитель начальника отдела	13 054,00	5.1.1.4.
4 подуровень К=1,07	заместитель начальника лаборатории	13 054,00	5.1.1.4.
	заместитель начальника ЛИК (по направлениям)	13 054,00	5.1.1.4.
	ведущий конструктор	13 054,00	5.1.1.4.
	начальник штаба ЛИК	13 054,00	5.1.1.4.
	летчик-испытатель	13 054,00	5.1.1.4.
	ведущий инженер-конструктор	13 054,00	5.1.1.4.
1 квалиф. уровень	младший научный сотрудник с ученой степенью, к.н.	19 032,00	5.1.1.5.
5 подуровень К=1,56			
1 квалиф. уровень	научный сотрудник с ученой степенью, к.н.	20 740,00	5.1.1.6.
6 подуровень К=1,7			
1 квалиф. уровень	научный сотрудник с ученой степенью, д.н.	27 938,00	5.1.1.7.
7 подуровень К=2,29			
2 квалиф. уровень	главный механик	13 298,00	5.1.2.1.
1 подуровень К=1,09	начальник ЛИК	13 298,00	5.1.2.1.
2 квалиф. уровень	старший научный сотрудник без ученой степени	13 176,00	5.1.2.2.
2 подуровень К=1,08			
2 квалиф. уровень	старший научный сотрудник с ученой степенью, к.н.	22 204,00	5.1.2.3.
3 подуровень К=1,82			
2 квалиф. уровень	старший научный сотрудник с ученой степенью, д.н.	28 548,00	5.1.2.4.
4 подуровень К=2,34			
3 квалиф. уровень	главный инженер	13 298,00	5.1.3.1.
1 подуровень К=1,09	заместитель главного конструктора	13 298,00	5.1.3.1.
	заместитель директора (директора центра)	13 298,00	5.1.3.1.
	заместитель начальника отдела общеинститутского подчинения	13 298,00	5.1.3.1.
	начальник сектора, входящего в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории), без ученой степени	13 298,00	5.1.3.1.
	начальник группы	13 298,00	5.1.3.1.

3 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,10	начальник бригады	13 420,00	5.1.3.2.
3 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,13	главный конструктор	13 786,00	5.1.3.3.
3 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,95	ведущий научный сотрудник с ученой степенью, к.н.	23 790,00	5.1.3.4.
3 квалиф. уровень 5 подуровень К=2,41	ведущий научный сотрудник с ученой степенью, д.н.	29 402,00	5.1.3.5.
4 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,11	начальник отдела	13 542,00	5.1.4.1.
	начальник научно-исследовательского отдела	13 542,00	5.1.4.1.
	начальник научно-исследовательской лаборатории	13 542,00	5.1.4.1.
	начальник лаборатории	13 542,00	5.1.4.1.
4 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,19	директор центра	14 518,00	5.1.4.2.
	начальник отделения	14 518,00	5.1.4.2.
	начальник научно-исследовательского отделения	14 518,00	5.1.4.2.
	начальник отдела общеинститутского подчинения	14 518,00	5.1.4.2.
4 квалиф. уровень 4 подуровень К=2,48	главный научный сотрудник с ученой степенью, д.н.	30 256,00	5.1.4.4.

Начальник УЭФ



Г.В.Бойцова

Начальник УНПП



А.А.Замковой

5. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников филиала "Взлёт" МАИ в г.Ахтубинске

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	Код должностного оклада
1 квалиф. уровень 1 подуровень К=1,00	младший научный сотрудник без ученой степени	12 000,00	5.1.1.1.
1 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,03	научный сотрудник без ученой степени	12 360,00	5.1.1.3.
1 квалиф. уровень 5 подуровень К=1,56	младший научный сотрудник с ученой степенью, к.н.	18 720,00	5.1.1.5.
1 квалиф. уровень 6 подуровень К=1,7	научный сотрудник с ученой степенью, к.н.	20 400,00	5.1.1.6.
1 квалиф. уровень 7 подуровень К=2,29	научный сотрудник с ученой степенью, д.н.	27 480,00	5.1.1.7.
2 квалиф. уровень 2 подуровень К=1,08	старший научный сотрудник без ученой степени	12 960,00	5.1.2.2.
2 квалиф. уровень 3 подуровень К=1,82	старший научный сотрудник с ученой степенью, к.н.	21 840,00	5.1.2.3.
2 квалиф. уровень 4 подуровень К=2,34	старший научный сотрудник с ученой степенью, д.н.	28 080,00	5.1.2.4.
3 квалиф. уровень 4 подуровень К=1,95	ведущий научный сотрудник с ученой степенью, к.н.	23 400,00	5.1.3.4.
3 квалиф. уровень 5 подуровень К=2,41	ведущий научный сотрудник с ученой степенью, д.н.	28 920,00	5.1.3.5.
4 квалиф. уровень 4 подуровень К=2,48	главный научный сотрудник с ученой степенью, д.н.	29 760,00	5.1.4.4.

Начальник УЭФ



Г.В.Бойцова

1. Размеры ставок почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава:

1.1. МАИ (г. Москва головная организация):

Категории обучающихся	Ставка почасовой оплаты, руб./час		
	Лица, не имеющие ученой степени	Наличие ученой степени «кандидат наук» / ученого звания доцента	Наличие ученой степени «доктор наук» / ученого звания профессора
Обучающиеся по программам ВО	300,00	440,00	590,00
Слушатели, проходящие повышение квалификации и профессиональную переподготовку в Институте дополнительного профессионального образования МАИ	320,00	450,00	600,00

1.2. Филиал «Стрела» МАИ в г. Жуковском, Ступинский филиал МАИ:

Категории обучающихся	Ставка почасовой оплаты, руб./час		
	Лица, не имеющие ученой степени	Наличие ученой степени «кандидат наук» / ученого звания доцента	Наличие ученой степени «доктор наук» / ученого звания профессора
Обучающиеся по программам ВО	245,00	394,00	533,00

1.3. Филиал «Взлет» МАИ в г. Ахтубинске

Категории обучающихся	Ставка почасовой оплаты, руб./час		
	Лица, не имеющие ученой степени	Наличие ученой степени «кандидат наук» / ученого звания доцента	Наличие ученой степени «доктор наук» / ученого звания профессора
Обучающиеся по программам ВО	210,00	380,00	480,00

1.4. Филиал «Восход» МАИ в г. Байконуре:

Категории обучающихся	Ставка почасовой оплаты, руб./час *		
	Лица, не имеющие ученой степени	Наличие ученой степени «кандидат наук» / ученого звания доцента	Наличие ученой степени «доктор наук» / ученого звания профессора
Обучающиеся по программам ВО	175,00	280,00	380,00

* - без учета районного коэффициента 1,4

1.5. Педагогические работники филиала «Ракетно-космическая техника» МАИ в г. Химки Московской области:

Категории обучающихся	Ставка почасовой оплаты, руб./час			
	Мастер производственного обучения 1 категории	Преподаватель, мастер производственного обучения высшей категории	Преподаватель 1 категории	Преподаватель высшей категории
Обучающиеся по программам СПО	300,00	400,00	450,00	500,00

2. Стоимость оппонирования кандидатской диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 1 800,00 рублей.

Стоимость оппонирования докторской диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 2 400,00 рублей.

Начальник УЭФ



Г.В. Бойцова