



Информационное сообщение
Управления кадровой работы
от 29 декабря 2025 года

В целях развития и популяризации научно-исследовательской деятельности информируем работников МАИ об изменении показателей балльно-рейтинговой системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников МАИ в рамках эффективного контракта согласно приложению к настоящему информационному сообщению.

Соответствующие приказы о внесении изменений в Положение об эффективном контракте, утверждении весовых коэффициентов показателей эффективности профессиональной деятельности и введении в действие Методической инструкции по учету показателей системы оценки эффективности профессиональной деятельности будут дополнительно размещены на сайте МАИ в разделе «Эффективный контракт» (<https://mai.ru/other/effektivnyy-kontrakt/>).

Начальник Управления
кадровой работы

Г.В. Хуторенко

Проект изменений показателей балльно-рейтинговой системы оценки эффективности профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников МАИ в рамках эффективного контракта

Научно-исследовательская деятельность*

№ (№ показателя в действующей редакции)	Показатель	Балл
1 (1)	<p>Публикация статьи в журнале, входящем в «Белый список» на сайте РЦНИ, в соответствующей категории:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) статья (Article. Review) в журнале первого квартиля (Q1) или доклад на конференции А+, индексируемые в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); б) статья (Article. Review) в журнале первого квартиля (Q1) или доклад на конференции А+, индексируемые в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI), при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; в) статья (Article. Review) в журнале второго квартиля (Q2), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); г) статья (Article. Review) в журнале второго квартиля (Q2), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI), при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; д) статья (Article. Review) в журнале третьего квартиля (Q3), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); е) статья (Article. Review) в журнале третьего квартиля (Q3), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI), при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; ж) статья (Article. Review) в журнале четвертого квартиля (Q4), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI); з) статья (Article. Review) в журнале четвертого квартиля (Q4), индексируемом в Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI), при наличии грантового финансирования, предполагающего публикацию статей; и) остальные статьи в журналах «Белого списка» на сайте РЦНИ. 	<p>3,50</p> <p>2,00</p> <p>2,50</p> <p>1,50</p> <p>1,25</p> <p>0,70</p> <p>0,50</p> <p>0,20</p> <p>0,10</p>
2	<p><u>Новый показатель</u></p> <p>Публикация статьи аспирантом (Article, Review) в журнале первого или второго квартилей (Q1, Q2), входящем в «Белый список» на сайте РЦНИ, проиндексированной в базе данных Scopus и/или WoS (индексы SCIE, SSCI, AHCI)</p> <p><i>Баллы начисляются научному руководителю аспиранта.</i></p> <p><i>Сумма баллов, набранных работником по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,4 балла за каждого аспиранта.</i></p> <p><i>Одна и та же статья, независимо от количества аспирантов в числе авторов, учитывается однократно.</i></p>	0,20

№ (№ показателя в действующей редакции)	Показатель	Балл
3 (6)	<p>Публикация материалов конференций и глав монографий типов Conference Paper и Book Chapter, соответствующей основным научным направлениям МАИ, проиндексированных в Scopus.</p> <p><i>Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период, при расчете итогового значения не может превышать 0,7 балла.</i></p>	0,20
4 (5)	<p>Цитирование в расчетном календарном году публикаций за 4 предшествующих года в изданиях Q1, Q2, Q3, Q4, индексируемых в базе данных Scopus, исключая самоцитирование (за каждое цитирование каждой публикации автора по данным Scopus, деленное на кол-во соавторов статьи):</p> <ul style="list-style-type: none"> - цитирование в статьях Q1-Q2; - цитирование в статьях Q3-Q4. 	0,20 0,10
5 (4)	<p>Издание:</p> <ul style="list-style-type: none"> - научной монографии в РФ объемом не менее 10 печатных листов и тиражом не менее 500 экз., соответствующей основным научным направлениям МАИ, при наличии шифра ISBN и проиндексированной в Российском индексе научного цитирования; - научной монографии, изданной за рубежом, соответствующей основным научным направлениям МАИ, проиндексированной в базах данных Scopus (публикации типа Book). 	1,50 1,50
6 (7)	<p>Создание потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированного в установленном порядке, правообладателем которого является МАИ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) за получение патента на изобретение; 2) за получение патента на полезную модель; 3) за получение свидетельства на программу для ЭВМ или Базу данных; 4) за регистрацию программного обеспечения в едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных (reestr.digital.gov.ru). 	0,70 0,30 0,10 0,40
(2)	<p>Публикации статьи (Article, Review) в журнале:</p> <p>а) входящем в «Белый список» на сайте РЦНИ, индексируемом в Scopus и/или WoS, не имеющим квартиля, либо входящим в индекс RSCI;</p> <p>б) либо отнесенном к категории К1 Перечня ВАК (кроме журналов МАИ) и проиндексированной в РИНЦ</p> <p><i>Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,5 балла (к стимулированию принимается значение до 0,5 балла включительно).</i></p>	Исключается из перечня
(3)	<p>Публикация статьи в журнале, отнесенном к категории К2 Перечня ВАК (кроме журналов МАИ) и РИНЦ</p> <p><i>Сумма баллов, набранных автором по данному показателю за отчетный период при расчете итогового значения, не может превышать 0,3 балла (к стимулированию принимается значение до 0,3 балла включительно).</i></p>	Исключается из перечня

Повышение кадрового потенциала**

№ (№ показателя в действующей редакции)	Показатель	Балл
9 (10)	Защита диссертации и получение ученой степени доктора наук работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**.	10,00
10 (11)	Защита диссертации и получение ученой степени кандидата наук работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**.	3,50
11 (13)	Получение ученого звания профессора работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**.	2,00
12 (14)	Получение ученого звания доцента работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**.	1,00
13 (15)	Научное консультирование докторанта: а) оформившего трудовые отношения с МАИ или продолжающего трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**, защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук; б) защитившего диссертацию в срок и получившего ученую степень доктора наук, но не оформившего трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**.	1,50 0,50
14 (16)	Научное руководство соискателем ученой степени кандидата наук: а) аспирантом очной формы обучения академического трека аспирантуры, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, оформившим трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**; б) аспирантом очной формы обучения академического трека аспирантуры, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук, но не оформившим трудовые отношения с МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**; в) аспирантом очной формы обучения производственного трека аспирантуры, защитившим диссертацию в срок и получившим ученую степень кандидата наук; г) работником, работающим в МАИ более чем на 0,75 совокупной ставки**, защитившим диссертацию и получившим ученую степень кандидата наук.	5,00 0,50 2,00 1,00
(12)	Получение PhD работником, работающим в МАИ более, чем на 0,5 совокупной ставки.	Исключается из перечня

* – сумма баллов, набранных автором по всем показателям раздела «Научно-исследовательская деятельность», не может превышать 16 баллов за календарный год (к стимулированию принимается значение до 16 баллов включительно суммарно по всем отчетным периодам рассчитываемого года).

** – выплаты по данной категории не производятся, если оформление в МАИ было на 0,75 совокупной ставки.