**Аннотация.**

**ПУТИ ИССЛЕДОВАНИЯ УРОВНЯ МОТИВАЦИИ И АДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ ПРИ ВНЕДРЕНИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.**

Ж.А. Барабаш, А.В. Молчанский

ОАО «ВПК « НПО «Машиностроение» город Реутов Московская область, Россия

Объектом исследований в настоящей конкурсной работе является степень мотивации и адаптации трудового коллектива при внедрении специализированного программного обеспечения для автоматизации производства (завода, цеха, участка).

Целью исследований является разработка методики оценки уровня сотрудников, позволяющей определить возможность эффективного внедрения выбранного программного обеспечения.

В процессе выполнения конкурсной работы были решены следующие задачи:

1. Оценка апостериорного риска принудительного внедрения выбранного программного обеспечения до проведения дальнейших исследований.
2. Определение оптимального количества сотрудников, участвующих в исследовании.
3. Определение уровня мотивации и адаптации сотрудников по отношению к внедряемому программному продукту.
4. Разработка рекомендаций по внедрению специализированного программного обеспечения для руководителя в зависимости от результатов исследований.