

# **СТРАТЕГИЯ АНАЛИЗА И ПРОГНОЗА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ С УЧЕТОМ ВЛИЯНИЯ КРИЗИСА ЭКОНОМИКИ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ААК «ПРОГРЕСС»)**

Козлов А. Е.

Филиал ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет» в г. Арсеньев,  
ОАО «Арсеньевская авиационная компания «ПРОГРЕСС» им. Н. И. Сазыкина»,  
г. Арсеньев, Приморский край, Россия

Объектом исследований в настоящей конкурсной работе является прогноз численности персонала одного из предприятий авиастроительной отрасли – ОАО «ААК «ПРОГРЕСС».

Целью конкурсной работы является теоретико-методическое исследование прогнозирования персонала предприятия, обоснование необходимости для предприятия осуществления прогнозов такого рода. В соответствии с поставленной целью определены следующие задачи:

- 1) Систематизировать, сопоставить и уточнить аспекты прогнозирования численности персонала;
- 2) исследовать специфику изменения численности трудовых ресурсов предприятия в зависимости от производственной программы предприятия и фактического выпуска продукции;
- 3) проанализировать динамику и уровень основных показателей деятельности предприятия;
- 4) оценить современное состояние структуры персонала предприятия;
- 5) изучить качественный и количественный состав трудовых ресурсов предприятия;
- 6) осуществить прогноз численности работников предприятия несколькими методиками и дать заключение о наиболее подходящей методике прогнозирования с учетом специфики предприятия и адекватности результатов прогнозов составленных моделей;
- 7) осуществить прогноз по наиболее адекватной модели и с учетом ежегодного выбытия персонала распределить данные прогноза по категориям персонала и профессиям (должностям).

Предметом исследования являются организационно-экономические отношения и процессы, связанные с планированием и прогнозированием уровня трудовых ресурсов предприятия.

В процессе выполнения конкурсной работы проведен анализ имеющихся методов прогнозирования и математических моделей среднесрочного прогнозирования динамики, проведен анализ динамики изменения экономических показателей деятельности предприятия (на примере авиастроительной компании «Прогресс»), характеризующих как социальное, так и экономическое положение предприятия, на основе методов множественной регрессии, метода наименьших квадратов, через производственную функцию Кобба – Дугласа и метод расчетов исходя из производственной программы предприятия. Далее были рассчитаны вышеуказанные модели, основанные на зависимости между социально-экономическими явлениями, и в конечном итоге построена сводная сравнительная таблица, делая вывод из которой, можно отметить, что наиболее эффективным методом прогнозирования является метод множественной регрессии, иные же методы использовать в прогнозировании численности трудовых ресурсов предприятия нецелесообразно, так как они не могут дать точных и актуальных расчетов в условиях кризиса и, как следствие, непостоянства работы предприятия (недозагрузки оборудования и изменений уровня выработки продукции).