Памятка оформления отпуска по уходу за ребенком   
ДО З-Х ЛЕТ

**Отпуск по уходу за ребенком**:

**Если трудовой договор заключен на неопределенный срок:**

* + Для оформления отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста необходимо написать *заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет*, приложив следующие документы:
* копия свидетельства о рождении ребенка, 1 л.;
* справку о непредоставлении отпуска по уходу за ребенком до трех лет и не назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком другим родителем;
* заявление о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком;
* заявление о замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде.

*Данные документы необходимо передать в УБ и БУ, комнату 217 и получить отметку в заявлении о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.*

* + Дату окончания отпуска по уходу за ребенком определяет сам работник, но максимальный срок, на который предоставляется такой отпуск, это достижение ребенком возраста 3-х лет. В таком случае, дата окончания отпуска по уходу за ребенком – это дата рождения ребенка, в которую ему исполнится 3 года.

**Если трудовой договор заключен на определенный срок:**

* + Для оформления отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста необходимо написать *заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет*, приложив следующие документы:
* копия свидетельства о рождении ребенка, 1 л.;
* справку о непредоставлении отпуска по уходу за ребенком до трех лет и не назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком другим родителем;
* заявление о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком;
* заявление о замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде.

*Данные документы необходимо передать в УБ и БУ, комнату 217, и получить отметку в заявлении о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.*

* + Если дата окончания трудового договора наступает раньше, чем ребенок достигает возраста 3-х лет, то в заявлении указывается та же дата окончания отпуска по уходу за ребенком, что и дата равной дате окончания срока трудового договора.

При продлении срока трудового договора, если работник хочет также продлить отпуск по уходу за ребенком, ему необходимо написать заявление о предоставлении данного отпуска.

* + Если дата окончания трудового договора наступает позже, чем ребенку исполняется 3 года, то дату окончания отпуска по уходу за ребенком определяет сам работник, но максимальный срок, на который предоставляется такой отпуск, это достижение ребенком возраста 3-х лет. В таком случае, дата окончания отпуска по уходу за ребенком – это дата рождения ребенка, в которую ему исполнится 3 года.

***Подписанное заявление и копии документов передаются в отдел кадрового делопроизводства работников.***

памятка по оформлению отпуска   
по беременности и родам

* + - Для оформления отпуска по беременности и родам необходимо написать *заявление* и приложить копию *листка нетрудоспособности*. \*
    - Период предоставления такого отпуска указан в листке нетрудоспособности.
    - Если медицинской организацией выдан дополнительный листок нетрудоспособности, то необходимо написать *заявление* и приложить *копию данного листка нетрудоспособности. \**
    - Если **трудовой договор заключен на определенный срок** и дата окончания договора наступает раньше, чем дата окончания отпуска по беременности и родам, то такой трудовой договор должен быть продлен на срок по дату окончания отпуска по беременности и родам. Необходимо написать заявление на продление срока работы и оформить дополнительное соглашение. \*\*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Подписанное заявление и копии документов передаются в отдел кадрового делопроизводства работников.

\*\*Образцы документов, которые необходимо заполнить дополнительно, можно скачать на официальном сайте mai.ru.