

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
(национальный исследовательский университет)» (МАИ)

П Р И К А З

18.10.2017

№ 1004

МОСКВА

Об утверждении Положения о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Во исполнение пункта 8 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147, в целях осуществления мер по повышению эффективности противодействия коррупции, а также в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Приказом Минобрнауки РФ от 18.11.2010 N 1188 "Об отдельных вопросах согласования (одобрения) некоторых сделок, совершаемых федеральным бюджетным учреждением, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации".

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 18.10.2017 Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на временно исполняющего обязанности проректора по безопасности О.В. Петухова

Ректор



М.А. Погосян

Проект приказа вносит:

Помощник проректора по безопасности

 А.В. Морозкин

Согласовано:

Врио проректора по безопасности



О.В. Петухов

Начальник УКПДО



А.Е. Сорокин

Начальник юр. отдела УКПДО



М.В. Васильев

Начальник ОРД УКПДО



М.А. Попова

Помощник ректора



А.В. Макаренко

Положение
о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образова-
тельном учреждении высшего образования «Московский авиационный институт
(национальный исследовательский университет)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Приказом Минобрнауки РФ от 18.11.2010 N 1188 "Об отдельных вопросах согласования (одобрения) некоторых сделок, совершаемых федеральным бюджетным учреждением, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации".

1.2. Основной задачей деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» (далее - МАИ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МАИ на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в

близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАИ, в том числе выполняющих работу по совместительству.

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАИ осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАИ и работника МАИ при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МАИ от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАИ и урегулирован (предотвращен) МАИ.

3. Обязанности работника МАИ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник МАИ при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы МАИ, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами МАИ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МАИ при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности МАИ или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных уставом и иными локальными актами МАИ.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАИ

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является помощник проректора МАИ по безопасности.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя проректора по безопасности сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника МАИ передается помощнику проректора МАИ по безопасности и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений

работников МАИ о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме, в том числе проректору по безопасности, с последующей её фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАИ

5.1. Работники МАИ обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства России.

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в МАИ могут быть:

- ограничение доступа работника МАИ к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МАИ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАИ;
- перевод работника МАИ на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- отказ работника МАИ от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАИ;
- увольнение работника МАИ по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАИ, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАИ.

5.4. В случае необходимости заключения сделки, содержащей, в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», признаки сделки с заинтересованностью, вышеуказанная сделка подлежит одобрению Минобрнауки России в порядке, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 18.11.2010 N 1188.

6. Ответственность работников МАИ за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику МАИ могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед МАИ ответственность в размере убытков, причиненных им МАИ. Если убытки причинены МАИ несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед МАИ является солидарной.

Помощник проректора по безопасности



А. В. Морозкин

Приложение № 1 к Положению

Проректору МАИ по безопасности

_____ (Ф.И.О.)

от _____
(ФИО, должность работника, контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее сообщение _____ « » 20 г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение _____ « » _ 20 г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения представителем нанимателя (работодателем)
1.							
2.							
3.							